Sygeplejerske søges til 1 års vikariat til Hoved- og Halskirurgisk sengeafsnit, Aarhus Universitetshospital

Vi søger en sygeplejerske til Hoved- og Halskirurgisk sengeafsnit til et års vikariat fra d. 1. januar 2027 til den 31. december 2027. Der kan eventuelt senere være mulighed for forlængelse. Stillingen er på 37 timer eller efter aftale. Vi arbejder med ønskeplan og sætter fokus på balancen imellem job og privatliv, med hensyn til både den enkelte og gruppen. Der arbejdes hver 3. weekend i 8 timers vagter, og der arbejdes primært i to holds skift i enten dag- og aftenvagter eller dag- og nattevagter.
Din oplæring og arbejdssted vil være i sengeafsnittet. Men der er et tæt samarbejde med afdelingens klinik og samarbejdet omkring patientforløbene på tværs af klinik og sengeafsnit. Oversygeplejersken er leder for begge afsnit.

Om os

Sengeafsnittet har 14 sengepladser til Øre-, Næse og Halskirurgiske patienter, der omfatter patienter med lidelser i ører, næse, hals, mundhule, svælg og strube. Afdelingen har både lands- og landelsfunktion indenfor specialet.
Der varetages højt specialiseret sygepleje og behandling, og en stor andel af patienterne indgår i et kræftpakkeforløb. Der ses patienter i alle aldersgrupper.

Hyppige sygeplejefaglige problemstillinger i afdelingen

•pleje og oplæring til patienter med trachealkanyle
•sygepleje til patienter med synkeudfordringer
•sygepleje til den ernæringstruede patient
•kræftsygepleje
•rehabilitering og samarbejde med primærsektor
•præ- og Postkirurgisk sygepleje til Øre-, Næse og Halspatienten.

Sygeplejen er karakteriseret ved en høj grad af faglighed, samarbejde og godt humør i arbejdet. Personalegruppen har samlet set en stor erfaring indenfor specialet. Der arbejdes med tildelt patientpleje og der er koordinator dagligt i sengeafsnittet, som har fokus på koordinering og organisering af patientforløb og arbejdsopgaver, hvilket giver ro i plejen ved patienterne.

Vi kan tilbyde

•veltilrettelagt introduktionsforløb med tilknyttet mentor
•dygtige kollegaer med mange kompetencer og specialviden
•selvstændige funktioner på rette tidspunkt
•mulighed for indflydelse på tilrettelæggelse af din arbejdsplan
•et spændende speciale med meget forskellige patientforløb, både korte og lange, hvilket giver mange forskellige kompetencer
•et inspirerende tværfagligt samarbejde med fokus på tværfagligt uddannelsesmiljø imellem alle faggrupper
•mulighed for at indgå i udvikling af sygeplejen i forhold til specialet
•indgå i arbejdet med implementering af Fundamental of Care.

Det er vigtigt, at du

•trives i en hverdag med nærhed i patientforløbet, omskifteligt arbejdstempo og opgavekompleksitet
•har gode samarbejdsevner, såvel fagligt som tværfagligt
•har en fleksibel tilgang til opgaveløsning
•er struktureret og målrettet i din tilgang til sygeplejen
•er opmærksom på egen adfærds betydning for et velfungerende arbejds- og læringsmiljø

•er udviklings- og forbedrings orienteret, og parat til faglig og personlig udvikling
•kendskab til specialet vil være godt, men er ikke et krav.

Arbejdsopgaverne består bl.a. i

•at drage omsorg for patient og pårørende i det præ- og postoperative patientforløb
•selvstændige sygeplejeopgaver, ernæringssamtaler, sårpleje, pleje og oplæring af patienter med trachealkanyle m.m.
•at varetage administrative opgaver i forhold til den enkelte patients forløb, bestilling af diverse undersøgelser, prøver, hjælpemidler, udskrivelse af patienten m.m.
•at medvirke til udvikling af sygeplejen i afdelingen.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst på området.
Ansættelsen er betinget af tilfredsstillende børneattest og autorisation.

Yderligere oplysninger

For yderligere oplysninger, eller aftale om et besøg i afdelingen, er du velkommen til at kontakte oversygeplejerske Mette Meldgaard på mail metbec@rm.dk eller mobil 3012 4986.
Du kan læse mere om AUH og afdelingen på www.auh.dk.

Din ansøgning

Vi ser frem til at modtage din ansøgning.
Ansøgningsfristen er d. 24. november 2026 og samtaler vil foregå mandag d. 30. November 2026.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.
Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.
Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.
Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk