

Speciallæge i Klinisk Genetik til Fertilitetsklinikken, Regionshospitalet Horsens

Vi søger en speciallæge i klinisk genetik som har lyst til at søge nye udfordringer indenfor fertilitetsområdet. Du må gerne have erfaring i at udrede og rådgive fertilitetspatienter. Du vil indgå i et tværfagligt team med bl.a. fertilitetslæger i at styrke, udvide og drive klinikkenes ægdonationsprogram.

Desuden ønskes tilsvarende hos enlige/par, hvor der benyttes donorsæd, og der mistænkes genetiske problematikker. Dette i samarbejde med bl.a. vores professor i andrologi.

Horsens Fertilitetsklinik har status af Universitetsklinik, og der vil være mulighed for at bidrage med din genetiske specialviden til forskningsprojekter på afdelingen.

Stillingen starter 1/12/2026 eller efter aftale.

Fertilitetsklinikken er en af Danmarks største offentlige klinikker (ca. 2000 IVF/ICSI, 1500 FETcykler, 750 inseminationer årligt), med høj forskningsaktivitet og universitetsstatus.

Teamet består af 55 tværfaglige medarbejdere (lægesekretærer/SAK, biologer, bioanalytikere, sygeplejersker, jordemødre, læger) inden for udredning, IUI, IVF, ICSI, TESA, microTESE, nedfrosne/optøede oocytter, blastocyster og sæddeponering.

Vi forventer, at du:

Er speciallæge i Klinisk Genetik – gerne med erfaring indenfor fertilitetsområdet.

Arbejder aktivt med og evner nærværende kommunikation i forhold til patienter, kollegaer og samarbejdspartnere

Aktivt skaber og bidrager til tværfagligt samarbejde

Påtager dig relevante ledelsesmæssige opgaver.

Tænker innovativt i forhold til opgaveløsning

Kan du se dig selv i det - så tilbyder vi dig:

En spændende stilling som speciallæge på et hospital og i en afdeling, hvor en stærk tværgående samarbejdskultur, en flad organisationsstruktur og pligt til forundring er vigtige komponenter i en spændende hverdag og hvor der er en ambitiøs retning mod en kultur, hvor trivsel, udvikling og faglighed går hånd i hånd.

Et hospital der i høj grad bygger på en god omgangstone, at vi er gode til at se muligheder og bruger mindre energi på begrænsninger, og at vi har en stærk holdand, fordi medarbejdere og ledere gerne vil hinanden. Et hospital med en vision om højt internationalt niveau, partnerskab med patienten samt kvalitet og sammenhæng der efterleves i en strategi der involverer mere menneske, større sammenhæng, mere faglighed og stærkere relationer. Afdelingen beskæftiger i alt ca. 200 dygtige medarbejdere, som bidrager til en positiv og uhøjtidelig stemning.

En afdeling, der er midt i en spændende proces med udvikling af formålsdrevet ledelse med byggesten fra Hospitalets vision og strategi. En afdeling der aktivt arbejder som en "Bevidst udviklende organisation" – hvor elementer som personlig/faglig udvikling, trivsel, udvikling, feedback og teamkompetencer indgår som de bærende elementer for alle medarbejdere.

Mulighed for stor indflydelse, samt faglig og personlig udvikling

Se funktionsbeskrivelse [her](#).

Ansættelsesvilkår

Ansættelse sker i henhold til overenskomst mellem Danske Regioner og Yngre Læger.

Stillingen er omfattet af lokal løndannelse.

En forudsætning for ansættelse ved hospitalet er i øvrigt, at der gives samtykke til indhentelse af børneattest, og at denne er tilfredsstillende. Samt tilfredsstillende

autorisation.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigthedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed%20forud%20for%20ansættelse)

Yderligere information

Yderligere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til Funktionsledende Overlæge Emil H Ernst tlf. +45 2162 5560 eller Cheflæge Anne-Mette Bay Bjørn tlf. +45 2360 8394

Ansøgningen

Ansøgning fremsendes elektronisk via nedenstående link.

Ansøgningsfristen er den 23. oktober 2026. Ansættelsessamtaler forventes afholdt onsdag d. 28. oktober. 2026

Vi glæder os til at høre fra dig!

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.