Funktionsleder for Sundhedsinnovation på Aarhus Universitetshospital

Vil du være med til at opbygge en ny afdeling, hvor kvalitet og innovation går hånd i hånd - og sætte retning for sundhedsinnovation på et af Danmarks største universitetshospitaler? Så er det måske dig, vi søger.
På Aarhus Universitetshospital (AUH) er vi i gang med at etablere Kvalitet og Innovation som en samlet afdeling i Hospitalsstaben. Vi er cirka 45 medarbejdere med kompetencer inden for blandt andet sundhedsinnovation, 3D-teknologi, kvalitetsarbejde, data og analyse, forbedringsmetoder, brugersamarbejde og implementering.
Vores ambition er at gentænke måden, vi arbejder med kvalitet, udvikling og innovation på AUH. Vi vil bringe kvalitetsdata, klinisk viden og innovationskompetencer i spil på nye måder og sammen med klinikere, forskningsmiljøer, industrien og civilsamfund skabe både teknologiske og organisatoriske forandringer. Det gælder både hverdagens forbedringer og større transformationer, der rækker ud over hospitalets mure og ind i det nære sundhedsvæsen.
Vi søger derfor en erfaren og visionær funktionsleder, der vil være med til at udvikle hospitalets innovationskapacitet og omsætte ambitionen til praksis. Du bliver en del af en afdeling i bevægelse, hvor du får mulighed for at sætte dit præg på både den strategiske retning, den fælles opgaveløsning og udviklingen af en ny måde at arbejde med kvalitet og innovation på i et sundhedsvæsen i transformation.

En lederrolle med ansvar og stort udviklingsrum

Du får ansvaret for to af hospitalets centrale innovationsmiljøer og deres cirka 15 medarbejdere.
Det ene er BETA.Hub Midt, hospitalets regionale enhed i det nationale sundhedsinnovationsprogram BETA.HEALTH. Her understøttes sundhedsprofessionelle og forskere i at omsætte kliniske behov til nye løsninger gennem innovationsrådgivning, projektstøtte, finansiering og adgang til nationale og internationale netværk.
Det andet er 3D Lab, hospitalets specialiserede miljø for klinisk anvendelse af 3D-teknologi. Her designes og produceres patientspecifikke implantater, anatomiske modeller og kirurgiske guides i tæt samarbejde med klinikken.
Herudover får du en central rolle i at styrke innovationsindsatsen, både på tværs af AUH samt med et stærkt fokus på det regionale samarbejde, så gode løsninger kan spredes og forankres bredt. Sundhedsvæsenet står over for en ny sundhedsreform, og innovation bliver nu rammesat som den 4. kerneopgave på linje med behandling, forskning og uddannelse. Det giver både et tydeligt ansvar og et reelt strategisk udviklingsrum.
Du skal skabe rammer for, at behov og idéer fra den kliniske hverdag bliver udviklet, afprøvet og implementeret som teknologiske og organisatoriske løsninger, der skaber reel værdi for patienter, medarbejdere og sundhedsvæsenet som helhed.

Fælles lederskab med opgaven i centrum

Du bliver en del af en Hospitalsstab med cirka 315 medarbejdere og indgår i stabens lederkreds. I Kvalitet og Innovation bliver du en del af et tæt lederteam med i alt tre funktionsledere og Kvalitets- og Innovationschefen.
På begge niveauer er vi fælles om at sætte retning, prioritere og bringe de rette kompetencer i spil. Vi tager afsæt i opgaven og arbejder på tværs for at skabe resultater for patienter, sammen med de kliniske afdelinger og det nære sundhedsvæsen.

Dine vigtigste opgaver

- varetage det samlede ledelsesansvar for BETA.Hub Midt og 3D Lab med fokus på personaleledelse, drift, kvalitetsstyring, arbejdsmiljø og faglig udvikling

•sikre prioritering, fremdrift og opfølgning på innovationsprojekter og leverancer, herunder 3D Lab og regionens forpligtelser i BETA.HEALTH
•skabe sammenhæng i innovationsarbejdet lokalt, regionalt og nationalt og sikre, at AUH som regionens største hospital med det mest etablerede innovationsmiljø tager en aktiv rolle i BETA.Hub Midt og bidrager til udviklingen af BETA.HEALTH som nationalt program.
•styrke hospitalets innovationskapacitet og skabe rammer for behovsdrevet innovation, hvor kvalitetsdata, klinisk viden og forbedringsmetoder bringes i spil, og nye løsninger udvikles, implementeres og udbredes
•bidrage til den strategiske udvikling af Kvalitet og Innovation og styrke afdelingens fælles opgaveløsning, metoder og samarbejdsformer gennem et stærkt lederfællesskab og tæt samspil med medarbejderne
•udvikle strategiske partnerskaber med klinikken, patienter og pårørende, kommuner, civilsamfund, forskningsmiljøer og virksomheder samt styrke samarbejdet med nationale og internationale innovationsmiljøer.

Hvem er du?

Du er en erfaren innovationsleder med strategisk udsyn, stærke samarbejdsevner og lyst til at være med til at opbygge noget nyt. Du forstår sundhedsvæsenets kompleksitet og ved, at innovation ikke kun handler om at udvikle nye løsninger, men om at skabe forandringer, der virker i praksis. Som leder skaber du retning og følgeskab gennem tillid, tydelighed og involvering.

Vi lægger vægt på, at du

•har solid erfaring med sundhedsinnovation og behersker metoder til behovsdrevet innovation, samskabelse og implementering
•har dokumenteret ledelseserfaring og kan udvikle stærke faglige miljøer med forskellige kompetencer
•har blik for, hvordan nye teknologier kan skabe værdi i klinisk praksis
•har stærke relationelle kompetencer og kan bygge bro mellem faglige miljøer, organisationer og sektorer
•ser mulighederne i at koble innovation med kvalitetsdata og forbedringsarbejde
•tør udfordre eksisterende løsninger, udvikle nye samarbejdsformer og er klar på at lede en organisation i konstante forandringer.

Hvad tilbyder vi?

Du får en central lederstilling med stort udviklingsrum, ansvar for stærke faglige miljøer og mulighed for at præge AUH's kvalitets- og innovationsindsats.
Vi har en klar ambition og et stærkt fagligt udgangspunkt, men ikke alle svarene på forhånd. Du får derfor reel indflydelse på, hvordan vi organiserer os, prioriterer og udvikler vores samarbejde. Det er en lederrolle, hvor du både skal sikre en stærk faglig drift og være med til at skabe noget nyt – med hele hospitalet som arbejdsfelt og muligheder, der rækker ud i det nære sundhedsvæsen.

Om Aarhus Universitetshospital

Aarhus Universitetshospital er et af Danmarks største og mest specialiserede hospitaler med mere end 12.000 medarbejdere.
Vi har en klar ambition om at være en drivkraft i udviklingen af fremtidens sundhedsvæsen gennem høj faglig kvalitet, forskning, innovation og stærke samarbejder. Som universitetshospital skal vi gå forrest – ikke kun i behandlingen af den enkelte patient, men også i udviklingen af nye løsninger til gavn for hele sundhedsvæsenet.

Praktiske oplysninger

Stillingen er placeret i Kvalitet og Innovation i Hospitalsstaben med reference til Kvalitets- og Innovationschef Malene Terp.
Stillingen er som udgangspunkt fuld tid. Arbejdssted er Hedeager 3, 8200 Aarhus N.

Tiltrædelse pr. 1. februar 2027 eller hurtigst muligt derefter.

Yderligere oplysninger

Vil du høre mere om stillingen, så send en SMS til Kvalitets- og Innovationschef Malene Terp på 4012 8333, så finder vi et tidspunkt, hvor vi kan tales ved.

Ansøgning og ansættelsesproces

Ansøgningsfristen er d. 10. december og ansættelsessamtaler afholdes d. 15. december fra klokken 13.00.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst.

Du kan læse mere om

- Aarhus Universitetshospital
- Den midtjyske ledelsesmodel og det metodiske fundament, som er vores fælles systematiske tilgang til at arbejde med forbedring og innovation.
- Du kan finde mere information i Region Midtjyllands lønkatalog: Gennemsigtighed forud for ansættelse.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.
Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.
Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.
Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk