

MultifunC søger to pædagogiske medarbejdere til faste stillinger samt en pædagogisk medarbejder til et barselsvikariat

Er det vigtigt for dig, at du arbejder et sted, hvor du kan gøre en forskel? Og har du lyst til at udvikle dine faglige kompetencer?

"Det er meget tilfredsstillende at hjælpe unge mennesker i en svær periode. MultifunC har rammerne, fagligheden og kollegerne til at gøre det til et rigtig spændende og meningsfuldt job for dig" oplyser områdechef Julie Lund.

Velkommen til DOK

Specialområde Kriminalitetstruede og Dømte Børn og Unge (DOK) er en del af Socialområdet i Region Midtjylland. DOK består af behandlingsinstitutionerne: Grenen-Glesborg, Grenen-Dalstrup, Koglen og MultifunC.

I DOK arbejder vi ud fra et fælles menneskesyn som den grundlæggende måde vi ser og møder mennesker på. Vores menneskesyn er retningsgivende for vores handlinger, relationer og faglige beslutninger og det skal kunne mærkes i måden hvorpå vi; -taler med, til og om mennesker, -samarbejder, -udøver ledelse og -tilrettelægger vores pædagogiske og behandlingsmæssige praksis.

Vores fire grundlæggende værdier er:

1. Ligeværd - alle mennesker har værdi og skal mødes ligeværdigt.
2. Selv - og medbestemmelse - alle mennesker har ret til indflydelse på eget liv.
3. Respekt - alle mennesker skal mødes med respekt for deres historie, erfaringer, perspektiver og grænser.
4. Udviklingspotentiale - alle mennesker har potentiale for udvikling.

Vores pædagogiske praksis bygger på tre elementer:

1. Omsorgsfulde relationer da de er afgørende for tryghed, trivsel og udvikling.
2. Anerkendende tilgang da det handler om at møde de unge med nysgerrighed, respekt og forståelse.
3. Struktur da det skaber forudsigelighed, tydelighed og tryghed, men strukturen må aldrig stå i vejen for den individuelle vurdering.

Hvad er MultifunC?

MultifunC er en delvis lukket behandlingsinstitution med op til 10 børn og unge, der ofte har erfaringer med ustabile opvækstvilkår, mistrivsel, belastende livserfaringer og sporadisk tilknytning til positive fællesskaber.

De unge kan være anbragt efter lov om bekæmpelse af ungdomskriminalitet, retsplejeloven §765 (varetægt), straffeloven §74a (ungdomssanktion), lov om fuldbyrdelse af straf §78 (alternativ afsoning), og udlændingelovens § 36 og hjemrejselovens § 16

Der arbejdes ud fra et manualbaseret behandlingskoncept, der løbende er tilpasset til dansk praksis og baserer sig på blandt andet adfærdspsykologiske og kognitive metoder.

Behandlingen tager udgangspunkt i den systemiske referenceramme, hvor der arbejdes med den unge, uddannelse, familien og fritid. Institutionen består derfor af fire teams: et psykologteam, et skoleteam, et familieteam og et pædagogteam. Hvert team varetager fagspecifikke funktioner i forhold til den samlede behandlingsindsats. Formålet med denne behandling er at reducere den unges samlede risiko for en fortsat negativ udvikling.

Hvem søger vi?

Der er flere indgange til stillingen, og vi ser gerne, at du er uddannet pædagog – men vi hører også gerne fra dig, hvis du har anden relevant pædagogisk baggrund. Og så skal du have kørekort til bil, da en del af de unges aktiviteter ligger i det omkringliggende samfund. Det er et plus, hvis du:

- Har erfaring inden for specialområdet med sårbare unge.
- Har erfaring med at arbejde i et tværprofessionelt samarbejde.
- Har erfaring med eller lyst til at planlægge, gennemføre, evaluere og videreudvikle pædagogiske tiltag med et behandlingsmæssigt sigte.

Fast rolle men med fleksible arbejdsplaner

Du skal være afklaret med at kunne arbejde på et døgntilbud med en fast arbejdsplan og weekendarbejde hver anden weekend. Udover weekendarbejdet, kan der være mulighed for indflydelse på arbejdsplanen, da vi også vægter en "work/life balance" tilgang.

Dine opgaver

- Kontaktperson for en ung

- Afholde behandlingsmøder med dit team
- Afholde pædagogiske samtaler og MI-samtaler ud fra et LA2 fokus
- Planlægge, gennemføre, evaluere og videreudvikle pædagogiske tiltag og behandling
- Dokumentere indsatserne, deltage i møder og være en del af den daglige drift
- Evt. varetage behandlingskomponenter som fx ART, misbrugsbehandling, SIKK-træning, og MDB (Multi digital behandling)
- Evt. varetaget kropslige og regulerende behandlingskomponenter som NADA, massage, Akupunktur, sauna og koldtvandskar og fysiske aktiviteter og bevægelse.

Vi tilbyder

- Oplæring, supervision og muligheder for efteruddannelse og kurser
- Et udviklende mono- og tværfagligt fællesskab med fokus på resultater
- En arbejdsplads hvor sparring og faglig dygtighed er i højsædet
- En spændende arbejdsplads med en stor politisk bevågenhed
- Uddannelse i MultifunC-konceptet samt eventuelt andre behandlingskomponenter som eksempelvis misbrugsbehandling (MOVE), Motivating Interviewing (MI), Aggression Replacement Training (ART).
- Et stærkt kollegialt fællesskab, hvor vi støtter hinanden
- Et arbejdsmiljø med fokus på god normering, sikkerhed, trivsel og udvikling

Er du klar på helt nye udfordringer?

Spørgsmål og yderligere information i uge 28 og 29 kan du få ved at henvende dig til Tilbudsleder Kim Kristiansen på tlf. 23 28 26 45

I uge 30 og 31 kan du henvende dig til pædagogisk leder Lisbeth Knakkegaard på tlf. 51 84 06 56 eller via mailadressen: lisbeth.knakkegaard@social.rm.dk

Samtalen forventes afholdt 5. august

Tiltrædelse 1 oktober eller efter aftale

Ansøgningsfrist: 31. juli

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen er omfattet af lokalløn. Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst.

Der indhentes straffeattest, og det forudsættes, at du kan godkendes til arbejdet på baggrund af din straffeattest.

Din arbejdsplads vil primært være på MultifunC, Damagervej 26A, 8260 Viby J. Der må dog forventes kurser og lignede på vores andre matrikler.

Vær opmærksom på at vi indhenter reference fra dit tidligere arbejde eller praktik.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemførelsesdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemførelse forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.rm.dk/Gennemførelse-forud-for-ansættelse-Medarbejder.rm.dk)