

Sygeplejerske til psykiatrien – et job med mening, faglighed og fællesskab

Sengeafsnit 3, Psykiatrien i Gødstrup – med mulighed for introstilling

Har du lyst til at arbejde et sted, hvor relationer, faglighed og mening er det vigtigste i hverdagen? hvor du ikke bare får et job – men bliver en del af et fællesskab, du har lyst til at være i over tid? Så kunne det være dig, vi søger til Sengeafsnit 3 i Psykiatrien i Gødstrup. Hos os bliver du en del af et afsnit, hvor vi prioriterer faglig udvikling, kollegialt fællesskab og psykologisk tryghed i hverdagen højt, og sætter det på dagsordenen. Vi hjælper hinanden, deler viden, taler åbent om det der er svært, og hele tiden arbejder på at udvikle både vores faglighed og vores arbejdsplads. Vi ved, at man ikke bliver dygtig alene, og at et godt arbejdsliv skabes i fællesskab. Vi arbejder bevidst med tiltrækning og tilknytning. Vi ønsker at være en arbejdsplads, som sygeplejersker aktivt vælger til, og som medarbejdere har lyst til at være en del af gennem mange år. Derfor arbejder vi med onboarding, supervision, faglig udvikling i hverdagen, indflydelse på arbejdstid og dialog om, hvordan arbejdsliv kan hænge sammen med forskellige livsfaser. Om Sengeafsnit 3 Sengeafsnit 3 er et specialiseret døgnafsnit med 28 senge, hvor vi varetager udredning og behandling af patienter med affektive lidelser og personlighedsforstyrrelser. Vi har desuden to pladser til behandling af spiseforstyrrelser. Vi arbejder med både farmakologiske og non-farmakologiske behandlingsmetoder, herunder TMS og ECT-behandling, og vi arbejder tværfagligt med fokus på sammenhængende og meningsfulde patientforløb. Pr. 1. maj 2026 modtager vi patienter direkte i sengeafsnittet, hvilket er en spændende udvikling og stiller nye krav til vores faglighed, samarbejde og organisering. Psykiatrien er desuden organisatorisk integreret med somatikken, hvilket giver nye muligheder for samarbejde og helhedsorienteret behandling ud fra Fundamentals of Care som begrebsramme for psykiatrisk sygepleje. Vi er en medarbejdergruppe med både nye og erfarne kolleger, og vi har det tilfælles, at vi er fagligt engagerede, tager ansvar, sætter retning og i fællesskab med behandlere arbejder for at skabe de bedste rammer for vores indlagte patienter. Samtidig lægger vi stor vægt på, at vi har det godt med hinanden og trives med vores arbejde. Faglig udvikling i hverdagen Hos os handler kompetenceudvikling i høj grad om det, der sker i det daglige arbejde. Du lærer gennem onboarding, oplæring, supervision, refleksion med kolleger og erfaring i arbejdet med patienterne. Hos os bliver man ikke dygtig fra den ene dag til den anden – man bliver dygtig over tid. Vi lægger vægt på, at du får lov til at vokse ind i opgaven, blive tryk i dit arbejde og udvikle en faglig stolthed i psykiatrisk sygepleje. Vi prioriterer supervision, sparring og oplæring højt, og du vil løbende få mere ansvar og nye funktioner i takt med, at du bliver klar til det. Onboarding og tilknytning Vi ved, at en god start har stor betydning for, om man falder godt til. Derfor arbejder vi struktureret med onboarding og onboardingsamtaler, hvor vi sammen med dig følger din udvikling, trivsel og læring. Vi har fokus på, at du bliver en del af fællesskabet, bliver tryk i opgaverne og oplever, at du udvikler dig fagligt. Målet er ikke bare, at du starter hos os – men at du får lyst til at blive og udvikle dig sammen med os. Vi tilbyder:

- Grundig onboarding og introduktion
- Individuelt tilpasset introduktionsprogram alt efter erfaring
- Mentorordning
- Tværfaglig supervision
- Onboardingsamtaler
- Indflydelse på egen vagtplan
- Fokus på balance mellem arbejdsliv og privatliv

Er du nyuddannet eller ny i psykiatri, tilbyder vi dig en introstilling, du kan læse mere om introstilling [her](https://rm.empty.com/api-v2/shared-files/1be90fa5-380c-4015-8ab1-75023f2ecf80/shared-access-keys/6okc2w78lvroyb7kpk2m0fvcbu4it6z8fmzznh4mhfuncp2780r2v7ogsjntlcea). Et arbejdsliv der kan passe til forskellige livsfaser Vi ved, at arbejdslivet ændrer sig gennem livet. I perioder kan man have brug for at arbejde mere, i andre perioder mindre. Nogle har små børn, nogle tager videreuddannelse, og andre kan have brug for fleksibilitet af andre årsager. Hos os har vi fokus på dialog og muligheder for at tilrettelægge arbejdet, så arbejdsliv og privatliv kan hænge sammen – og så man kan bevare sin tilknytning til arbejdspladsen gennem forskellige faser af

livet.

Hvem er du? Du er nysgerrig, engageret og møder mennesker med åbenhed og respekt. Du behøver ikke kunne det hele fra starten – det vigtigste er, at du har lyst til at lære og lyst til at arbejde med mennesker med psykisk sygdom.

Vi ønsker os, at du:

- Er uddannet sygeplejerske/specialsygeplejerske i psykiatri
- Har interesse for og/eller erfaring med psykiatri
- Har gode samarbejdsevner
- Har humor og bidrager positivt til fællesskabet
- Kan bevare ro og overblik når situationer ind i mellem spidser til
- Har lyst til faglig og personlig udvikling

At du brænder for sygeplejen og er med til at løfte den faglige kvalitet i afsnittet

Sygeplejersker har funktion som ansvarshavende i aften, nat og weekender, og du vil blive oplært i denne funktion.

Praktiske oplysninger

Ansættelse: 1. november 2026 eller efter aftale

Ansøgningsfrist: 4. september 2026

Ansættelsessamtaler afholdes i uge 37.

Løn og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst.

Du kan læse mere om Sengeafsnit 3 som arbejdsplads [her](https://www.fagperson.regionshospitalet-goedstrup.dk/afdelinger/psykiatri/psykiatri-godstrup-som-arbejdsplads/sengeafsnit-3-for-affektive-lidelser/).

Du kan læse mere om jobbet i stillingsbeskrivelsen <https://rm.empty.com/api-v2/shared-files/8e47280b-13e0-48c1-b0eb-87a44d7871d9/shared-access-keys/atrylv8qqccwegy0tsv6dl2n3h39jp5tjj5aoc28m37uo8q3w6p5m3v9b5va8e0> target="_blank" rel="noopener noreferrer">her.

Har du spørgsmål, er du meget velkommen til at kontakte:

Oversygeplejerske KarenMarie M. Andersen – tlf. 2117 5675.

Funktionsleder Birgit Bech Pedersen – tlf. 3052 1519.

“Som ledelse er det vigtigt for os, at Sengeafsnit 3 er en arbejdsplads, hvor man bliver dygtig, trives og har lyst til at være gennem mange år. Vi arbejder for at skabe gode rammer for patienterne, men også for hinanden. For os hænger faglighed, arbejdsglæde og fællesskab tæt sammen.”

Lidt mere om os

Vi er mere end 400 dygtige og engagerede medarbejdere, der udreder og behandler patienter med psykiske sygdomme i seks kommuner omkring os. Vores behandlingsforløb er både ambulante og under indlæggelse. Vi har fire sengeafsnit, tre ambulante klinikker og derudover ambulante funktioner i flere af omegnskommunerne.

Vi er en del af Regionshospitalet Gødstrup, hvor vi er hospital for 300.000 borgere i den vestlige del af Region Midtjylland.

Du kan læse om vores vision og tanker om at være mulighedernes hospital ved at klikke [her](https://www.fagperson.regionshospitalet-goedstrup.dk/om-os/vision-10-for-rh-godstrup/).

Vi giver en god introduktion og mange muligheder for efteruddannelse

Vi sørger for at klæde dig godt på til dit nye job – blandt andet via introduktionsforløb, kurser og uddannelse. På vores uddannelsesunivers

<https://www.psykiatriakademiet.rm.dk/> kan du snuse til alle de forskellige muligheder.

Vi er nemme at komme frem til

Det er nemt at komme til Gødstrup, der ligger lige vest for Herning. Motorvejen går lige forbi, og toget stopper lige foran døren.

Læs mere om os

Du kan læse mere om Regionshospitalet Gødstrup [her](https://www.regionshospitalet-goedstrup.dk/).

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: <https://www.medarbejder.rm.dk/ansattelsesforhold/lon-lonforhandling-og-overenskomst/lon-og-lonforhandling/longennemsgtighed/gennemsgtighed-forud-for-ansattelse/>

Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk