

Leder til udviklingsorienteret specialtilbud

Vi søger en tilbudsleder, der sætter kursen og får andre med – ikke gennem store ord og gode intentioner, men ved at sætte retningen med tydelighed og handling.

Du står sikkert i dit lederskab, både fagligt og personligt, og du ved, at forandring ikke kun opstår, fordi vi beslutter os for den, men fordi rammer, relationer, forankring og handling i praksis peger samme vej.

På Pilebakken arbejder vi med mennesker, der lever med psykisk sygdom og demens. Vi ved, at hverdagen sjældent troligt følger planer, strategier eller velmenende intentioner. Og én ting ved vi med sikkerhed: Forandring sker ikke kun fordi vi håber, tror eller beslutter os for den.

Derfor søger vi en leder, der forstår, at adfærd – både hos borgere og medarbejdere – formes af rammer, vaner, relationer og konkrete handlinger.

Som tilbudsleder bliver du leder for medarbejdere og ledere, der hver dag træffer mange faglige beslutninger i relation til borgere. Din vigtigste opgave er ikke at skabe perfekte løsninger, men at skabe rammer og retning, der gør det muligt at træffe gode nok beslutninger – hver dag.

Du bliver drivkraften i Pilebakkens udvikling og har ansvaret for bl.a.:

- At sikre vores kerneopgave og sikre en kultur, hvor samarbejde og trivsel går hånd i hånd med faglig kvalitet og udvikling
- En organisation, der kontinuerligt udvikler sig uden at miste fodfæstet i hverdagen og samtidigt sikrer et sundt og bæredygtigt arbejdsmiljø.
- At sikre den strategiske retning samt følge op på at vi samarbejder om at opnå fælles mål.
- At udvikle organisationen således, at vi er rustet til fremtidens behov.

For os handler god ledelse ikke kun om visioner, strategier og initiativer. Det handler også om at sikre stabil faglig kvalitet, tydelig praksis og handlekraft – også på de svære dage, i situationer hvor ressourcerne kan være begrænsende og når virkeligheden ikke lader sig styre af planer.

Vores hverdag er kompleks, relationel og kalder på et højt fagligt niveau. Den består af mange store og små beslutninger og øjeblikke, hvor det, vi gør, kan betyde mere end det, vi siger.

Vi søger en leder, der:

- Står roligt i kompleksiteten.
- Skaber retning uden at forsimple virkeligheden.
- Vil udvikling og tør udfordre "sådan plejer vi" med faglighed, respekt og nysgerrighed.
- Sikrer at de strategiske mål omsættes til handling, der skaber værdi for borgerne.

Vi leder ikke efter en leder, der tror, at:

- Gode intentioner alene skaber udviklingen.
- Nye tiltag automatisk bliver anvendt.
- Udvikling sker, fordi de står i en plan.
- Forandring kan ske uden forankring.

Vi forestiller os, at du:

- Har ledelseserfaring og gerne en formel lederuddannelse.
- Har en relevant social- eller sundhedsfaglig uddannelse.
- Har en psykosocial og recovery-orienteret viden.
- Har kendskab til borgere med komplekse sindslidelser og demens.
- Leder med tydelighed, anerkendelse og faglig tyngde.
- Kan uddelegere ansvar og styrke kompetencer hos både ledere og medarbejdere.

Om Pilebakken

Pilebakken er et døgn dækket botilbud under Specialområde Socialpsykiatri Voksne i Region Midtjylland. Vi tilbyder en specialiseret indsats til voksne over 50 år, der har behov for støtte i et trygt og omsorgsfuldt miljø.

Botilbuddet rummer 34 borgere med diagnoser som skizofreni, demens, misbrug og personlighedsforstyrrelser og drives efter servicelovens paragraffer 107 og 108.

Vi arbejder med socialfaglig, somatisk og psykiatrisk støtte, der styrker borgernes ressourcer fysisk,

psykisk og socialt. Sammen med borgerne arbejder vi for at øge livskvalitet, selvbestemmelse og muligheder for selvstændighed

Ansøgning og ansættelse

Stillingen er en fast fuldtidsstilling med løn og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst.

Du skal have kørekort og adgang til bil, da der forekommer møder i hele regionen.

Stillingen ønskes besat den 1. april 2026. Ansøgningsfristen er den 11. februar 2026.

Første samtalerunde afholdes den 16. februar 2026 og anden samtalerunde afholdes den 20. februar 2026.

Kandidater der går videre til anden samtale, vil blive bedt om at udarbejde et personligt ledelsesgrundlag, gennemføre en personprofil og løse en case. Hvis du har spørgsmål, er du velkommen til at kontakte viceområdechef Jytte Jacobsen på telefon 20 63 75 10.

Materiale om Specialområde Socialpsykiatri Voksnes kerneopgave, Socialområdets visions- og udviklingsplan samt funktionsbeskrivelse for tilbudsledere kan rekvireres ved HR-konsulent Toni Behrendt på mail: toni.behrendt@social.rm.dk.

Vi ser frem til at modtage din ansøgning.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.