

Backendudviklere til Region Midtjyllands egne digitale løsninger

I Teknologi og Innovation søger vi en til to backendudviklere til vores udviklingsteams. Du bliver en del af et fast team, der arbejder med løsninger fra udvikling og idriftsættelse til drift, fejlretning og videreudvikling. Det betyder, at du ikke kun skriver kode, men også får erfaring med, hvordan løsninger fungerer i produktion.

Du kan være nyuddannet eller have nogle års erfaring. Det vigtigste er, at du har et godt teknisk fundament, er nysgerrig og har lyst til at tage ansvar for de løsninger, du er med til at udvikle.

Det kommer du til at arbejde med

Som backendudvikler hos os, kommer du blandt andet til at udvikle services, API'er og integrationer, arbejde med databaser, test og CI/CD samt idriftsætte og drive løsninger på vores Kubernetes-plattform.

Du vil både arbejde med nye funktioner og eksisterende løsninger. Sammen med teamet deltager du i tekniske valg, fejlsøgning og løbende forbedringer af stabilitet, sikkerhed og performance.

Du får ansvar tidligt

Vi er et relativt ungt udviklingsmiljø, hvor du har gode muligheder for hurtigt at få ansvar for konkrete komponenter og løsninger.

Samtidig er du en del af et tæt og meget kompetent team, hvor du aldrig står helt alene med opgaverne. Design, kode, test og idriftsættelse løses nemlig i samarbejde med teamet, mens du løbende får mere selvstændigt ansvar i takt med din erfaring.

Vi er aktuelt i gang med at samle udviklingskompetencerne i faste teams og styrke det faglige samarbejde på tværs. Som backendudvikler bliver du derfor både en del af et fast team og et bredere fagligt fællesskab omkring blandt andet arkitektur, kodekvalitet, API'er, integrationer og databaser.

Hvem er du?

Du kan være nyuddannet eller have nogle års erfaring fra lignende roller. Det vigtigste for os er, at du forstår de grundlæggende principper i softwareudvikling, interesserer dig for kvalitet og har lyst til at lære mere om både udvikling og drift.

Du behøver ikke kende sundhedsvæsenet eller den offentlige sektor på forhånd, så længe du har mod på at lære vores organisation og arbejdsgange at kende. Har du derudover et stærkt objektorienteret fokus, forstår at arbejde sammen med andre, bede om hjælp, når du har brug for det, og bidrage med det, du selv ved, så vil du hurtigt kunne blive en succes hos os.

Kan du se dig selv i stillingen og kulturen, så har vi kun få faktiske krav til dig som vores nye kollega:

- En relevant IT-uddannelse på bachelor- eller kandidatniveau
- Kendskab til de vigtigste teknologier i arbejdet – Java og/ eller Kotlin, gerne i et container-baseret miljø
- Relevant erfaring fra jobs, studiejob eller praktikker

Det er desuden et plus, hvis du har erfaring med og viden om BE-arkitektur, stabilitet og system- eller softwarearkitektur.

Teknologier

Du kan se frem til at arbejde med en lang række spændende teknologier. Vi arbejder i dag med blandt andet Java, Kotlin, Go, SQL- og NoSQL-databaser, Docker, Kubernetes, CI/CD samt API'er og integrationer.

Du behøver ikke kende det hele på forhånd, og har du erfaring med eksempelvis C#,

Python, TypeScript eller et andet backendmiljø, kan du stadig være relevant.

Det tilbyder vi

Du får mulighed for at arbejde med hele softwareleverancen i en stor it-organisation med specialister inden for blandt andet platform, arkitektur, sikkerhed, data og integrationer. Stillingen er på 37 timer om ugen inklusive betalt frokostpause. Derudover tilbyder vi pension efter gældende overenskomst, fleksible arbejdstider og mulighed for hybridt arbejde, når opgaverne tillader det.

Teknologi og Innovation er en del af Digitalisering og It i Region Midtjylland. Dit primære arbejdssted bliver på Olof Palmes Allé i Aarhus N.

Skal du være med?

Send dit CV og din ansøgning senest den 9.september.

Vi forventer at holde 1.samtaler 16.september og 2.samtaler 23.september. Inden en eventuel 2.samtale vil du blive bedt om at udfylde en personprofil.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte It-produktforvalter Trine Axelsen på +45 4011 1794 eller trine.axelsen@rm.dk.

Fleksibelt arbejdsliv, løbende udvikling og gode rammer

Du vil opleve, at der er fokus på dig som medarbejder og som menneske. Vi arbejder med løbende MUS og jævnlige 1:1-samtaler med din nærmeste leder, så I hele tiden har et fokus på din trivsel og udvikling. Et godt arbejdsliv betyder også tid til et liv ved siden af arbejdet. Derfor er det hybride og fleksible arbejdsliv vigtigt hos os; du har gode muligheder for selv at tilrettelægge din arbejdsdag og du kan arbejde hjemme, når opgaverne tillader det.

Som ny medarbejder i vores store organisation sørger vi for et nøje tilrettelagt onboarding-forløb, hvor du bl.a. deltager i vores interne akademi, hvor du lærer hele organisationen bedre at kende. Vi arbejder for at skabe de bedste rammer, så du kan udvikle dig og styrke dine færdigheder yderligere.

Arbejdsugen er på 37 timer med betalt frokostpause og gode rammer.



Digitalisering og It. Sammen om den digitale transformation - vi gør det nemmere at være ansat og bedre at være borger i Region Midtjylland.

Vi er én af landets største, selvstændige afdelinger, som arbejder med digitalisering og it. Vi er over 600 ansatte, som hver dag går på arbejde for at understøtte vores 36.000 brugere med innovative teknologiske løsninger, stabil drift og kvalificeret support på alle årets dage - døgnet rundt.

Vi er ikke en traditionel it-afdeling. Vores mål er at være en proaktiv samskaber af brugernære digitale løsninger, som går forrest i den digitale udvikling. Vi stræber efter at fremme meningsfuld innovation og sammenhængende digitale sundhedsoplevelser, der styrker, udvikler og understøtter fremtidens sundhedsvæsen på tværs af sektorer - samtidig med at vi sikrer robust drift og god support til alle vores brugere. Digitalisering og It er hvor innovation og service mødes for at skabe en bedre og mere sammenhængende fremtid for et sundhedsvæsen i verdensklasse.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde hos os på vores karriereside eller få et indblik i vores hverdag på LinkedIn. Du kan også læse regionens digitaliseringsstrategi, som bygger på udvikling af digitale løsninger på patienternes og borgernes præmisser. Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil

medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse)