

Administrativ sygeplejerske med neonatologisk ekspertise søges til deltidsstilling, Aarhus Universitetshospital

Vi søger en engageret og struktureret sygeplejerske med indgående kendskab til neonatologi til en deltidsstilling på 12 timer ugentligt med tiltrædelse pr. 1. oktober 2026. Nyfødt Intensiv er et højt specialiseret afsnit, hvor vi varetager behandlingen og plejen til syge nyfødte og/eller for tidlig fødte barn. Vores patientgruppe er børn født fra gestationsuge 23 og til 3 måneder efter termin. Vi prioriterer høj faglig kvalitet, trivsel og et positivt arbejdsmiljø.

Læring, sparring og udvikling er fundamentet i vores hverdag, som er præget af mange komplekse opgaver.

Vi varetager også den regionale neonatale transportordning, hvor vi henter akut syge nyfødte til vores afsnit, hvor barnet behandles, indtil barnet er ude af den intensive fase. Herefter transporteres barnet og familien til deres respektive hjemsygehus.

Vi stræber efter at yde den bedste behandling og pleje til barnet med familien i centrum, under hensyntagen til den enkelte families behov, ressourcer og værdier. Vi inddrager forældrene mest muligt i plejen og behandlingen af deres barn.

Det enkelte barns indlæggelsestid veksler mellem korte kontakter på få timer til længerevarende forløb op til flere måneder.

Alle børn kommer i afsnittet mere eller mindre akut, hvilket betyder, at patientflowet er meget svingende.

Derfor kræves det, at du er omstillingsparat og fleksibel samt trives i et vekslende og til tider tempofyldt arbejde, og hvor der kræves vedvarende fokus på læring og kompetenceudvikling.

Vi arbejder ud fra NIDCAP, som er en særlig tilgang til at aflæse og tolke for tidlig fødtes signaler. Vi har en NIDCAP træner og NIDCAP professionelle ansat, som tilbyder sparring og læring. Det forventes, at du ser dig selv udvikle kompetencer indenfor NIDCAP og har FINE1 uddannelsen.

Om stillingen

Stillingen har fokus på administrative opgaver med udgangspunkt i kvalitet, dokumentation og dataanvendelse i patientforløb inden for det neonatologiske område.

Dine primære arbejdsområder vil være:

- Arbejde med eDok og retningslinjer samt implementering af disse
- EPJ-registrering og efterregistrering
- arbejde med patientnære data samt analyse og opfølgning på disse
- ad hoc administrative opgaver
- undervisning inden for udvalgte områder, herunder dokumentation, data og retningslinjer.

Vi forventer, at du:

- Er uddannet sygeplejerske
- har indgående kendskab til neonatologi
- har interesse for og gerne erfaring med dokumentation og EPJ
- har analytisk sans og interesse for databehandling og kvalitetsudvikling
- arbejder struktureret og selvstændigt
- har gode formidlingsevner og lyst til undervisningsopgaver
- bidrager positivt til samarbejde på tværs af faggrupper.

Vi tilbyder:

- En spændende stilling med fokus på kvalitetssikring i afsnittet

- mulighed for at arbejde med data og forbedringsprocesser tæt på klinisk praksis
- et engageret og fagligt stærkt arbejdsmiljø
- fleksibilitet i tilrettelæggelsen af arbejdstiden

Ansættelsesvilkår

Stillingen er på 12 timer om ugen med tiltrædelse pr. 1. oktober 2026.

Har du spørgsmål er du velkommen til at kontakte:

Uge 32: Afsnittets koordinator på 30715120

Uge 33: Oversygeplejerske Hanne Aae Lunden på 51621840

Hvis du er interesseret i at blive en del af vores team, bedes du sende din ansøgning og CV senest mandag den 17. august 2026.

Der indkaldes til samtaler via mail.

Samtalerne afholdes mandag den 24. august 2026.

Samtalerne vil finde sted på Nyfødt intensiv, Børn og unge afsnit 3 i vores scenarierum.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse-Medarbejder.rm.dk)