

Chefjordemoder ved Kvindesygdomme og Fødsler, Aarhus Universitetshospital

Chefjordemoder ved Kvindesygdomme og Fødsler, Aarhus Universitetshospital

Vil du tage et fælles strategisk ansvar for et af landets største og mest specialiserede fødesteder?

Har du ledelseskraften og ambitionerne til at forme og udvikle indsatsen for kvinders sundhed?

Få lederopgaver i sundhedsvæsenet er så meningsfulde som ledelsen af et højt specialiseret fødested. Hver dag møder vi kvinder og familier i livets mest sårbare og betydningsfulde øjeblikke – i et speciale med stor faglig stolthed, politisk bevågenhed og samfundsmæssig betydning. Som chefjordemoder på Aarhus Universitetshospital (AUH) får du en central rolle i at videreudvikle et område, hvor noget er på spil – både menneskeligt og fagligt.

Du indgår i et tæt ledelsesteam med afdelingens cheflæge, lærestolsprofessor og chefsygeplejerske. Sidstnævnte stilling er aktuelt i opslag og kan tilgås her: [Chefsygeplejerske ved Kvindesygdomme og Fødsler, Aarhus Universitetshospital](#).

Jobbeskrivelse

Som chefjordemoder indgår du i den samlede afdelingsledelse og er med til at omsætte fælles strategi til konkret praksis på tværs af faggrupper. Du er leder af ledere med ansvar for en stærk tværfaglig funktionsledergruppe og bidrager aktivt til at opbygge og konsolidere et robust og handlekraftigt ledelsesteam.

Du er ikke leder for én faggruppe isoleret, men medansvarlig for den samlede afdeling.

Dine hovedopgaver bliver blandt andre at:

- Stå i spidsen for et stort og komplekst akutberedskab, hospitalets største ambulatorium og en organisation med høj specialisering
- Sikre høj jordemoderfaglig kvalitet, forskning og kompetenceudvikling i tæt samspil med øvrige faggrupper – med respekt for både bredde og dybdefaglighed.
- Udvikle bæredygtige og realistiske løsninger inden for givne rammer
- Lede digitalisering og omlægning af patient- og borgerforløb, herunder etablering og forvaltning af det politisk besluttede tilbud om øget efterfødselshjælp på tværs af regionen
- Udvikle det nære sundhedsvæsen og sammenhængende forløb – også i samspillet mellem somatik og psykiatri.

Du repræsenterer afdelingen i det regionale og nationale chefjordemoderråd samt i det regionale fødeplanudvalg og bidrager til strategiske samarbejder. Stillingen rummer både et betydeligt driftsansvar og et stort strategisk råderum, hvor du får mulighed for at præge udviklingen af kvinders sundhed.

Kvalifikationer

Du er uddannet jordemoder og har solid ledererfaring – gerne med ledelse af ledere i en kompleks organisation. Du motiveres af strategisk ledelse og har organisatorisk forståelse på tværs af afsnit, faggrupper og sektorer. Du trives i en afdeling med høje ambitioner og formår at skabe realistiske og bæredygtige løsninger. Formel lederuddannelse er en fordel, men det afgørende er din ledelseskraft, dit strategiske blik og din evne til at omsætte retning til handling på baggrund af en stærk evne til at skabe følgeskab.

Som leder står du fagligt stærkt og træffer tydelige beslutninger – også når de er komplekse. Du er dialogsøgende og involverende og skaber følgeskab blandt højtuddannede medarbejdere gennem inddragende processer. Du arbejder aktivt for psykologisk tryghed og et stærkt arbejdsmiljø på tværs af hele afdelingen.

Du kombinerer forandringskraft med respekt for faglighed og forskellighed. Du arbejder løsningsorienteret med blik for drift, udvikling og forskning samt bidrager til en robust og handlekraftig afdelingsledelse. Med strategisk oversigt er du med til at sætte retning for udviklingen af kvinders sundhed – lokalt, regionalt og nationalt.

Om AUH og Kvindesygdomme og Fødsler

AUH er et internationalt anerkendt og højt specialiseret universitetshospital med stærke faglige miljøer og tæt samarbejde med Aarhus Universitet samt nationale og internationale partnere. Med mere end 12.000 medarbejdere er vi en af landets største og mest komplekse sundhedsorganisationer – og samtidig en organisation med betydelig innovationskraft og et [tydeligt ledelsesfokus](#) på at forme et mere sammenhængende sundhedsvæsen. Som afdelingsleder ved AUH indgår du i et strategisk ledelsesrum med reel mulighed for at præge udviklingen.

Kvindesygdomme og Fødsler varetager udredning og behandlingen af gravide og fødende samt tilstande inden for det gynækologiske speciale. Afdelingen arbejder i specialiserede teams inden for føtalmedicin, akut obstetrik, medicinske syge, gravidealmen gynækologi, urogynækologi, endometriose og gynækologisk kræft. I 2025 gennemførte vi 4.800 fødsler, 13.400 kirurgiske indgreb og 85.000 ambulante besøg.

Afdelingen har cirka 425 engagerede og fagligt stolte medarbejdere og omfatter senge- og familieafsnit, fødeafsnit, klinikker, Aarhus Jordemoderpraksis og Familieambulatoriet. Vi varetager

alle højt specialiserede funktioner undtagen fertilitet og samarbejder tæt på tværs af AUH, regionalt og tværsektorielt. Samtidig er vi en forsknings- og uddannelsesaktiv afdeling med professorer, forskere og studerende og en stærk tradition for at koble klinik, forskning og uddannelse. Hos os møder du et stærkt fællesskab med lavt hierarki, kort afstand mellem ledelse og medarbejdere og en udtalt tværfaglig kultur. Vi har høje ambitioner og arbejder målrettet med kreative og bæredygtige løsninger. [Læs mere om afdelingen her.](#)

Ansættelsesvilkår, ansøgning og tiltrædelse

Som afdelingsleder på AUH refererer du til hospitalsledelsen og indgår i hospitalets samlede ledelsesstruktur. Du kan læse mere om det formelle ledelsesansvar i [AUH Ledelsesmodel](#) og [stillingsbeskrivelsen for ledere i Region Midtjylland](#). Vi tilbyder løbende kompetenceudvikling og regionale lederudviklingsforløb, der understøtter både din personlige og faglige udvikling. Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst. Stil ansøgning, CV og relevante bilag til hospitalsledelsen på AUH. Ansættelsen er betinget af tilfredsstillende autorisation og børneattest.

Stillingen ønskes besat pr. 1. juni 2026 eller efter aftale. Ansøgningsfristen er den 6. april 2026. Første samtalerunde finder sted den 15. april, og kandidater, der går videre, inviteres til anden samtalerunde den 23. april. Mellem de to samtaler udarbejdes en personprofil, som du får individuel tilbagemelding på. Til anden samtale kan der indgå en ledelsescase, som vi beder dig forholde dig til.

Har du spørgsmål til stillingen, er du meget velkommen til at kontakte sygeplejefaglig direktør på AUH, Mette Bærentsen på mebaer@rm.dk / 5129 0175. Hvis du er nysgerrig på, hvordan det er at være en del af afdelingsledelsen ved Kvindesygdomme og Fødsler, tager cheflæge Jannie Dalby Salvig (jannsalv@rm.dk / 2461 3389) gerne en snak med dig.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.