

Sygeplejerske til vores spændende og dejlige afsnit, AUH

Vi søger sygeplejersker, der har lyst til at være en del af vores spændende afsnit og dejlige personalegruppe. Vi har en fast stilling og et vikariat. Stillingerne fra d.1 august 2026 eller efter aftale.

I Hjertesygdomme står vi står foran en sammenlægning af to sengeafsnit i august 2026.

Sengeafsnit 1 skal lægges sammen med Sengeafsnit 2, der har subspecialer i arytmi.

Du vil således blive en del af en ny organisering, hvor vi skal arbejde sammen i et stort nyt sengeafsnit med 31 senge.

Du vil i starten være tilknyttet det nye team 1, der har subspecialer i hjertesvigt. Her vil du blive oplært i hjertesvigt og tilknyttede subspecialer.

Se vores profil på Instagram i det nuværende Hjertesygdomme sengeafsnit

1 https://instagram.com/hjertesygdommesa1_auh?igshid=YmMyMTA2M2Y=

Team 1 er en del af det nye sengeafsnit 2. Vi modtager såvel akutte som planlagte patienter med forskellige hjertesygdomme, og varetager således pleje og behandling af en meget varieret gruppe af hjertemedicinske patienter. Indlæggelsestiden varierer fra få dage til flere uger.

Vi har speciale inden for hjertesvigt, hjertetransplantation og pulmonal hypertension. Vi modtager derfor højtspecialiserede patienter fra hele landet og patienter fra vores eget område.

Vi har et stærkt tværprofessionelt samarbejde omkring patienterne.

En stor gruppe patienter kommer til forskellige invasive undersøgelser og behandlinger på vores kardiologiske laboratorium. En anden stor patientgruppe er patienter med en kronisk hjertesygdom, der indlægges pga. forværring i deres tilstand. Vores arbejdsopgaver i løbet af en dag er derfor meget forskellige, og vi bruger mange af sygeplejens facetter.

Vi er et afsnit, hvor personalet er rigtig gode til at tænke kreativt og finde gode løsninger i samarbejde med patienter og pårørende og et afsnit hvor personalet synes det er spændende at arbejde med nye udfordringer. Vi arbejder således med fokus på det hele menneske og at skabe resultater gennem samarbejde. Vi vægter faglig udvikling, trivsel, høj arbejdsmoral og arbejdsglæde.

Vi glæder os til at møde vores kommende kollega, der

- har kendskab til det kardiologiske sygeplejespecialer fra sengeafsnit
- er positiv og har fokus på god kvalitet i plejen med udgangspunkt i den enkelte patient
- kan lide at arbejde med lange komplicerede patientforløb såvel som korte forløb
- ønsker at udvikle sig fagligt
- trives med udfordringer
- har evnen til at skabe overblik og bevare roen i akutte situationer
- lægger vægt på godt tværfagligt samarbejde
- kan lide en arbejdsdag med vekslende arbejdsopgaver
- kan lide at arbejde med kritisk syge patienter og deres pårørende
- trives og fungerer i et højteknologisk miljø
- har gode samarbejdsevner og bidrager til et godt arbejdsmiljø
- har gode kommunikative evner og kan skabe en professionel og tillidsfuld dialog med patienter og pårørende ved brug af Fundamentals of Care
- er fleksibel og indstillet på at gøre en ekstra indsats, når det kræves
- bidrager til at værdierne, ordentlighed, at patientens behov kommer først og vi skaber resultater gennem samarbejde udleveres.

Vi tilbyder

- et spændende speciale med mulighed for personlig og faglig udvikling
- et afsnit med mange tilfredse patienter og pårørende
- en personalegruppe med bred kompetencefordeling.
- meget afvekslende arbejdsdage med forskellige arbejdsopgaver og skiftende arbejdspress
- engagerede kollegaer, der er gode til at hjælpe hinanden
- højt fagligt niveau
- sygeplejekonferencer, fagligt forum og "30 faglige minutter" med faglig sparring eller undervisning

- et godt socialt miljø hvor trivsel og godt arbejdsmiljø er vigtige parametre for os

- indflydelse på egen arbejdsplan, hvor der tages hensyn til individuelle ønsker

Som vores nye kollega skal du vide, at vi har fokus på din oplæring. Vi ved, hvor vigtigt det er, at du trives og falder godt til i personalegruppen. De første fire uger af ansættelsen følges du med forskellige kollegaer og bliver introduceret til langsomt selv at kunne varetage afdelingens forskellige sygeplejefaglige opgaver. Oplæringen tilpasses den enkelte og der spiller du selv en stor rolle i samarbejde med vores oplæringsansvarlige sygeplejerske. Nyansat personale i afsnittet giver udtryk for, at oplæringen er rigtig god, "man er aldrig alene" og "man kan altid spørge". Oplæringen stækker sig op til et år, hvor der løbende vil være følgedage med erfarne kollegaer inden for vores subspecialer og undervisning på tværs af Hjertesygdomme. Du får også tilknyttet en mentor, som har et ekstra øje på dig og din trivsel hos os.

Hjertesygdomme, sengeafsnit 2 har 31 sengepladser og er et af tre sengeafsnit. Der er i det daglige et samarbejde mellem de tre sengeafsnit, hvor alle er indstillet på at hjælpe hinanden som en samlet afdeling.

Sygeplejen i SA2 er tilrettelagt som tildelt patientpleje, vi arbejder i dagtiden med makkerpar funktion og timeout til faglig sparring/læring og praktisk hjælp. Vi prioriterer at samles til vores pauser og ved planlagte middagskonferencer. Her bruger vi tiden på faglig sparring eller måske et godt grin.

Vi arbejder i blandede vagter 6-8 pr. måned og arbejder hver 3. weekend. En sjælden gang skal du være indstillet på at tage 12 timers vagter i weekenderne, det gør vi for at sikre vores friweekender.

I Hjertesygdomme arbejder vi med at reducere antallet af vagter og weekender for den enkelte.

Vi har personale i Hjertesygdommes Dagafsnit, hvor du efter endt oplæring har mulighed for at varetage plejen til vores patienter. Der vil du se patienterne et andet sted i deres forløb.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børne- og/eller straffeattest og en tilfredsstillende autorisation.

Vi ser frem til at modtage din ansøgning.

Vil du høre nærmere om stillingen eller aftale et besøg er du velkommen til at kontakte:

Oversygeplejerske Lone Steen tlf. 2494 7311

Der bliver afholdt ansættelsessamtaler i uge 26.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigthedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse-Medarbejder.rm.dk).