

Tilbudsleder til Fogedvænget

Vil du stå i spidsen for et nyt og stærkt Fogedvænget?

Fogedvænget står midt i en spændende udviklingsproces, hvor vi gentænker og styrker vores faglige og fysiske rammer – og fremover er et rent børnetilbud. Vi søger en engageret tilbudsleder, der med faglighed, nærvær og struktur vil stå i spidsen for den fortsatte udvikling af et specialiseret døgntilbud for børn med mental retardering, gennemgribende udviklingsforstyrrelser og fysiske funktionsnedsættelser.

Du skal skabe retning og mening i forandring – og samtidig sikre trivsel, faglighed og et bæredygtigt arbejdsmiljø.

Fogedvænget er en del af det specialiserede socialområde i Region Midtjylland og er organiseret under Specialområde Børn og Unge (SBU), som er et fagligt fællesskab, der arbejder for at skabe meningsfulde livsforløb for børn og unge med særlige behov. Fra oktober 2025 er Fogedvænget godkendt til 10 børn, som alle er anbragt uden for hjemmet. Fogedvænget tilbyder et miljø præget af lav stimuli, tryghed og udvikling – hvor børnene oplever struktur, relationer og meningsfulde hverdage.

Du bliver på Fogedvænget en del af et nyt ledelsesteam, bestående af to afdelingsledere og en dedikeret medarbejdergruppe, der sammen arbejder for at skabe de bedste rammer for børnene og et stærkt fagligt fællesskab.

SBU består af syv børne- og ungehjem, dagtilbud og en børnehave. Opgaverne er komplekse, og målgrupperne spænder bredt. Trods målgruppernes forskellighed er vi fælles om ledelse som fag, og du bliver en del af et velfungerende fællesskab - både på Fogedvænget og i det tværgående samarbejde i SBU:

"I SBU er vi ledere sammen. Vi deler ansvar, erfaringer og udfordringer, og vi står skulder ved skulder i arbejdet med at skabe de bedste rammer for børn og unge med særlige behov. Det er et meningsfuldt og hjertevarmt sted at være leder."

Vi tilbyder

- Et ambitiøst og meningsfuldt specialområde
- En lederstilling med stor indflydelse og tydeligt formål
- Et stærkt fagligt miljø med engagerede medarbejdere og ledelseskolleger
- Ledelsessupervision og efteruddannelser inden for ledelse, arbejdsmiljø og relevante behandlingskomponenter
- Et grundigt introduktionsforløb med mentorordning og faglig sparring

Om jobbet

Som tilbudsleder får du det overordnede ansvar for Fogedvængets pædagogiske, faglige og organisatoriske udvikling – i tæt samarbejde med SBU's områdeledelse og det øvrige ledelsesteam. Du indgår i et ledelsesfællesskab, hvor man deler viden, erfaringer og refleksioner om ledelse som fag.

På Fogedvænget er der ansat knap 60 faste medarbejdere + timelønsansatte.

Dine vigtigste opgaver bliver at:

- lede Fogedvænget gennem en spændende forandringsproces, hvor Fogedvænget gentænkes og genetableres som et stærkt, rent børnetilbud
- sætte en tydelig faglig retning og skabe følgeskab hos medarbejdere
- sikre et sundt og bæredygtigt arbejdsmiljø i tæt samarbejde med TRIO
- rekruttere, fastholde og udvikle medarbejdere
- sikre en ansvarlig styring af økonomi og ressourcer
- samarbejde tæt med forældre, kommuner og øvrige samarbejdspartnere
- udvikle det faglige fundament med fokus på børnenes livsmestring, ønsker og drømme

Om dig

Du er en tydelig og nærværende leder, der kan skabe mening og engagement i en kompleks hverdag. Du brænder for at skabe gode rammer for udfordrede anbragte børn og unge. Du motiveres af forandring, samarbejde og høj faglighed – og du lykkes, når andre lykkes.

Vi forestiller os, at du:

- har en pædagogisk uddannelse og gerne en lederuddannelse
- har solid erfaring inden for det specialiserede socialområde og gerne kendskab til NAU, LA og LA2
- er en tydelig personaleleder, der skaber følgeskab gennem inddragelser
- er optaget af relationel ledelse og tværfagligt samarbejde
- kan omsætte strategiske beslutninger til meningsfuld praksis

- har erfaring med økonomistyring og personaleledelse

Yderligere oplysninger

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til overenskomst mellem den faglige organisation og Danske Regioner. Vi forventer, at du har kørekort og adgang til bil, da møder i hele regionen forekommer. Der vil blive indhentet børne- og straffeattest ved ansættelse.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved kontakt til områdechef Anne E. Hegelund på tlf. 2437 5581.

Ansøgningsfristen er den 9. november 2025, og der afholdes to samtalerunder:

- 1. samtaler den 11. november 2025
- 2. samtaler den 20. november 2025
- Går du videre til 2. runde, vil du blive bedt om at udarbejde en case samt præsentere dit ledelsesgrundlag

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling og ønskes besat pr. 1. januar 2026.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.