

Uddannelseschef til Regionshospitalet Horsens

Vil du være med til at forme fremtidens sundhedsprofessionelle?

Fremtidens sundhedsvæsen afhænger af, om vi lykkes med at uddanne fremtidens medarbejdere.

Det er en opgave, som bliver mere kompleks i de kommende år. Uddannelsesreformer, nye krav til læring i praksis, ændrede ungdomsuddannelser og stigende forventninger til tværprofessionelt samarbejde kalder på nytænkning og stærke partnerskaber mellem sundhedsvæsen og uddannelsesinstitutioner.

Uddannelseschefen får en central rolle i både den lokale udvikling af uddannelsesområdet og i det regionale og tværregionale samarbejde om fremtidens sundhedsuddannelser. Det gælder både strategisk udvikling og omsætningen af nye muligheder og krav til den daglige uddannelsespraksis.

På Regionshospitalet Horsens ser vi uddannelse som en strategisk kerneopgave. Derfor etablerer vi nu en ny uddannelsesenhed og søger en uddannelseschef, der sammen med vores uddannelseskoordinerende ledende overlæge skal stå i spidsen for at udvikle hospitalets samlede uddannelsesindsats.

Vi søger en leder, der kan samle mennesker omkring en fælles retning. En leder, der kan navigere i et komplekst interessentlandskab. Og en leder, der motiveres af at skabe rammerne for de bedst mulige læringsmiljøer for elever og studerende – fordi det er afgørende for både kvaliteten i patientbehandlingen og fremtidens sundhedsvæsen.

En ny enhed med en vigtig mission

Uddannelsesenheden får et strategisk og koordinerende ansvar for hospitalets samlede uddannelsesopgave på tværs af grunduddannelserne.

Enheden skal bidrage til, at Regionshospitalet Horsens fortsat er blandt de mest attraktive uddannelsessteder for elever og studerende, samtidig med at vi udvikler uddannelsespraksis, styrker kvaliteten og skaber sammenhæng mellem uddannelse, klinik, forskning og udvikling.

Som uddannelseschef får du personaleledelsesansvaret for medarbejderne i uddannelsesenheden og en central rolle i udviklingen af hospitalets samlede uddannelsesstrategi.

Du bliver leder for medarbejdere med ansvar for sygeplejerskeuddannelsen, SOSU-uddannelsen, SAK-uddannelsen og de præhospitale uddannelser. Samtidig skal du skabe stærke relationer til de mange uddannelsesnøglepersoner, som fortsat er organisatorisk forankret i hospitalets afdelinger.

Opgaven løses i tæt samarbejde med hospitalets afdelingsledelser, som er helt centrale aktører i udviklingen og gennemførelsen af uddannelsesopgaven. Du skal derfor kunne skabe følgeskab og fælles retning i et samspil, hvor resultater skabes gennem relationer, dialog og fælles ambitioner. Din ledelsesreference bliver til den sygeplejefaglige direktør. Du bliver samtidig leder for en medarbejdergruppe med stærke faglige ambitioner og stor selvstændighed. Medarbejderne er vant til at tage ansvar, bidrage aktivt til udviklingen af området og spille hinanden gode. Derfor søger vi en leder, der trives i et miljø præget af engagement, medindflydelse og faglig nysgerrighed.

En væsentlig del af opgaven bliver at skabe sammenhæng og fælles retning på tværs af hospitalets mange uddannelsesmiljøer og bidrage til, at uddannelse fortsat udvikles som en strategisk kerneopgave for hospitalet.

Desuden forventes du at arbejde strategisk med hospitalets lærings- og uddannelsesmiljøer, herunder SIC som en af de funktioner og enheder, der understøtter simulation, færdighedstræning, teknologiforståelse og innovativ kompetenceudvikling på tværs af professioner og uddannelser.

Derfor er dette først og fremmest en stilling for dig, der skaber resultater gennem relationer, samarbejde og fælles retning.

Ledelse i partnerskab

Uddannelsesenheden ledes af uddannelseschefen og den uddannelseskoordinerende ledende overlæge.

I får sammen ansvaret for den samlede udvikling af uddannelsesområdet på Regionshospitalet Horsens.

Jeres roller er forskellige, men ambitionen er fælles.

Som uddannelseschef har du personaleledelsesansvaret i uddannelsesenheden og et særligt ansvar for de uddannelser, der organisatorisk er placeret i enheden. Den ledende uddannelseskoordinerende overlæge har ansvar for de præ- og postgraduate lægelige uddannelser.

Vi søger derfor en leder, der trives i et tæt ledelsesparterskab og ser styrken i at skabe resultater sammen med andre.

Dine vigtigste opgaver

Du skal blandt andet:

- sætte strategisk retning for hospitalets uddannelsesindsats i samarbejde med den uddannelseskoordinerende ledende overlæge og hospitalsledelsen
- lede og udvikle medarbejderne i uddannelsesenheden
- være en aktiv samarbejdspartner for hospitalets afdelingsledelser i udviklingen af uddannelsesopgaven
- styrke samarbejdet med uddannelsesinstitutioner, kommuner og øvrige samarbejdspartnere
- bidrage til udviklingen af det regionale uddannelsessamarbejde både strategisk og operationelt
- repræsentere Regionshospitalet Horsens i regionale, tværregionale og nationale uddannelsesfora og netværk
- skabe og vedligeholde stærke samarbejdsrelationer på tværs af hospitaler, regioner, uddannelsesinstitutioner og øvrige samarbejdspartnere
- understøtte høj kvalitet i uddannelsespraksis på tværs af hospitalets afdelinger
- udvikle initiativer, der styrker rekruttering, tilknytning og gennemførelse blandt elever og studerende
- skabe sammenhæng mellem uddannelse, klinisk praksis, forskning og kvalitetsudvikling
- være medansvarlig sammen med den uddannelseskoordinerende ledende overlæge for det tværprofessionelle uddannelsesråd på Regionshospitalet Horsens.

Vi forestiller os, at du

- har en relevant sundhedsfaglig og akademisk uddannelse
- har erfaring med ledelse, udvikling og uddannelse
- har strategisk tæft og evne til at omsætte ambitioner til konkrete resultater
- kan skabe følgeskab uden nødvendigvis at have formel ledelsesret
- er en stærk kommunikator med naturlig gennemslagskraft
- har erfaring med at arbejde på tværs af professioner og organisatoriske skel
- har erfaring med eller interesse for samarbejde på tværs af organisatoriske og geografiske grænser
- kan navigere sikkert i komplekse samarbejdsrelationer med mange interessenter og forskellige dagsordener
- trives i en foranderlig virkelighed og ser muligheder frem for begrænsninger
- er nysgerrig, samarbejdende og relationsstærk.

Vi lægger stor vægt på din evne til at skabe tillidsfulde relationer, bygge bro mellem forskellige faglige perspektiver og skabe engagement omkring fælles mål.

Om Regionshospitalet Horsens

Regionshospitalet i Horsens er et af de mindre hospitaler i Region Midtjylland, og det, synes vi selv, er en af vores største styrker. Vi er der for patienterne dag og nat, men vi er gode til at deles, også om vagterne. Med vores hospitals størrelse har vi en nærhed og et fællesskab, som større arbejdspladser kan have svært ved at hamle op med. Det får det daglige samarbejde til at glide lettere, fordi vi kender hinanden og ved, at vi har hinandens ryg. Både når vi lykkes, og når vi en gang imellem begår en fejl. Så lærer vi af det sammen.

Vores vision er 'Regionshospitalet Horsens som attraktiv arbejdsplads, uddannelses- og behandlingssted samt samarbejdspartner' med fokus på både medarbejderne og patienterne. Der venter dig knap 2.300 kolleger på hospitalet. På tværs af afdelinger og specialer møder vi hinanden som mennesker samtidig med, at vi har hver vores fagprofil. Det gælder også, når vi byder nye kolleger velkommen.

Vi tog i 2024 de første skridt til at blive 'Vælg Klogt'-Ambassade, hvor vi arbejder tværfagligt sammen om at identificere og undgå unødvendige undersøgelser og behandlinger både af hensyn til patienterne og sundhedsvæsenets samlede mængde af ressourcer.

Du kan læse mere om Regionshospitalet Horsens www.horsens.rm.dk.

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål, er du meget velkommen til at kontakte sygeplejefaglig direktør Mette Ringtved på tlf. 2242 2636

Ansøgningsfristen er den 3. september 2026.

Vi afholder 1. ansættelsessamtaler den 15. september 2026 og 2. samtaler 23. september 2026. Der foretages personlighedstest forud for 2. samtale.

Tiltrædelse pr. 1. november 2026 eller efter nærmere aftale.

Ansættelsesvilkår

Ansættelse sker efter gældende overenskomst mellem relevant faglig organisation og Danske Regioner. Stillingen er omfattet af Ny Løn og forhandles med organisationen. Stillingen er undtaget kravet om tidsregistrering. En forudsætning for ansættelse ved hospitalet er i øvrigt, at der gives samtykke til indhentelse af straffe- og børneattest, og at disse er tilfredsstillende.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](http://Gennemsigthed%20forud%20for%20ansættelse%20-%20Medarbejder.rm.dk)