

Overbioanalytiker med ansvar for bioanalytikeruddannelsen søges pr. 01.02.2026 til Blodprøver og Biokemi, Aarhus Universitetshospital

Brænder du for både ledelse, faglig udvikling og uddannelse? Har du solid erfaring med bioanalytikeruddannelsen og lyst til at kombinere personaleledelse med et strategisk og udviklingsorienteret ansvar? Så er dette en unik mulighed.

Blodprøver og Biokemi på Aarhus Universitetshospital søger en engageret og nytænkende overbioanalytiker, som – ud over de klassiske overbioanalytiker opgaver – får et særligt ansvar for bioanalytikeruddannelsesområdet.

Om stillingen

Stillingen adskiller sig fra et traditionelt overbioanalytikerjob ved, at uddannelsesopgaven er en central og integreret del af funktionen. Du får en nøglerolle i at sikre høj kvalitet i uddannelsen af fremtidens bioanalytikere, i tæt samarbejde mellem klinik og uddannelsesinstitution.

Dine opgaver vil bl.a. omfatte

- overordnet ledelsesansvar for et fagligt og personaleområde i Blodprøver og Biokemi
- strategisk og operationelt ansvar for bioanalytikeruddannelsesområdet
- koordinering, udvikling og kvalitetssikring af praktikophold og uddannelsesforløb
- tæt samarbejde med professionshøjskoler, interne samarbejdspartnere og øvrige ledere
- understøttelse af kompetenceudvikling blandt kliniske vejledere og medarbejdere
- bidrag til udvikling af læringsmiljøer, uddannelsesstrategier og sammenhæng mellem drift, forskning og uddannelse.

Om sektionen

Præanalytisk kompetencecenter er en del af Blodprøver og Biokemi på Aarhus Universitetshospital. Sektionen står midt i en spændende proces, hvor drift og udvikling i større udstrækning tænkes ind i den kollektive opgaveløsning i gruppen med tanke på at nye synergier og muligheder vil opstå. Der er fokus på det korte møde med patienten – et møde, der kræver både faglighed, empati og god kommunikation. Samtidig arbejdes der aktivt med fleksibilitet, inddragelse, arbejdsglæde og fællesskab som en naturlig del af vores hverdag.

Om Blodprøver og Biokemi

Blodprøver og Biokemi, Aarhus Universitetshospital er et akkrediteret biokemisk laboratorium med ca. 300 medarbejdere. Vi har årligt 1,2 millioner patientkontakter og producerer 11,15 millioner analysesvar. Ydelserne udføres for hospitalets kliniske afdelinger og områdets praktiserende læger. En række specialanalyser udføres også for andre sygehuse.

Afdelingens strategiske ambition er at tage blodprøver og lave biokemiske analyser til gavn for patientbehandlingen.

I afdelingen prioriteres et godt arbejdsmiljø højt, og aktuelt er der en særlig indsats omkring kultur, som alle medarbejdere forventes at bidrage positivt til.

Om dig

Vi søger en kandidat, som

- er uddannet bioanalytiker og gerne har relevant ledererfaring f.eks. som overbioanalytiker eller tilsvarende
- har betydelig erfaring med bioanalytikeruddannelsen, f.eks. som uddannelsesansvarlig, klinisk underviser eller lignende
- har indgående kendskab til uddannelseskrav, læringsmål og samarbejde med uddannelsesinstitutioner
- trives i spændingsfeltet mellem drift, ledelse og uddannelse
- er struktureret, samarbejdsorienteret og har stærke kommunikative kompetencer
- har lyst og evne til at arbejde strategisk med udvikling af uddannelsesområdet og det præanalytiske felt.

Vi tilbyder

- en spændende og alsidig lederstilling med stor faglig og organisatorisk betydning
- mulighed for at præge og udvikle uddannelse af bioanalytikere på et universitetshospital
- et stærkt fagligt miljø med engagerede og kompetente medarbejdere
- tæt samarbejde med ledelseskolleger på tværs af Blodprøver og Biokemi

- gode muligheder for faglig og ledelsesmæssig udvikling.

Løn- og ansættelsesvilkår

Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børneattest og en tilfredsstillende autorisation.
Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst.

Ansøgning

Ansøgningsfristen er den 10. januar 2026.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte chefbioanalytiker Kate Juul Strandgaard på tlf. 4029 3192 eller mail katstran@rm.dk.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.