

Cheflæge til Øjensygdomme, Aarhus

Universitetshospital

Har du lyst til at være med til at videreudvikle øjenfaget på Aarhus Universitetshospital og ser du det som en spændende opgave at bidrage til udviklingen af fremtidens sundhedsvæsen – med patienten i centrum og sundhedsreformens intentioner for øje?

Så er du måske den cheflæge, vi søger til Øjensygdomme.

Afdelingen er en universitetsafdeling med opgaver på alle tre funktionsniveauer og har desuden den administrative ledelse af Den Danske Hornhindebank. I de senere år har afdelingen været i betydelig udvikling med implementering af nye behandlingsmetoder til de hyppigste synstruende tilstande. Samtidig er specialfunktionerne blevet styrket og konsolideret, og det arbejde er tæt på at være fuldt implementeret. Afdelingen arbejder i tværfaglige teams og har fokus på opgaveglidning mellem læger, optometriste og sygeplejersker for at sikre effektive og sammenhængende patientforløb.

Jobbeskrivelse

Som cheflæge får du det lægelige ansvar for afdelingens drift og udvikling i et tæt samarbejde med den samlede afdelingsledelse. Ledergruppen består, ud over afdelingsledelsen, af tre funktionsansvarlige overlæger, to oversygeplejersker, den ledende sekretær og den driftsansvarlige for hornhindebanken.

De kommende år vil dine vigtigste opgaver være at understøtte håndteringen af stigende patientvolumen som følge af den demografiske udvikling, fremme opgaveglidning mellem personalegrupper for at optimere patientforløbene, sikre plads til den kliniske forskning, der er nødvendig for at bevare afdelingens status som universitetsafdeling – samt bidrage aktivt til implementeringen af sundhedsreformen med særligt fokus på samarbejdet med primærsektoren. Derudover forventes du at videreudvikle afdelingens højt specialiserede funktioner gennem regionalt og internationalt samarbejde.

Som afdelingsleder på AUH refererer du til hospitalsledelsen. Afdelingsledelsen har det samlede ansvar for drift og udvikling af afdelingen samt for ledelse og koordinering på tværs af hospitalet.

Du kan læse om dit formelle ansvar og beføjelser i [AUH Ledelsesmodel](#) og [stillingsbeskrivelsen for ledere i Region Midtjylland](#).

Kvalifikationer

Du er speciallæge i øjensygdomme med klinisk og forskningsmæssig erfaring fra en universitetsafdeling. Vi ser gerne, at du har en akademisk grad og kvalifikationer svarende til ekstern klinisk lektor eller højere. Derudover lægger vi vægt på dokumenteret ledelseserfaring – gerne kombineret med en formaliseret lederuddannelse.

Har du erfaring fra en oftalmologisk afdeling med specialiserede funktioner samt dokumenteret forsknings- og undervisningsaktivitet, vil det være en fordel.

Vi lægger desuden vægt på undervisningserfaring – både i forhold til medicinstuderende, læger og øvrige faggrupper – og gerne med dokumenterede pædagogiske kvalifikationer. Kommunikation med både patienter og personale er en vigtig del af lederrollen, og dine kommunikative evner vægtes højt.

Endelig forventer vi, at du som person har stærke samarbejdsevner, er beslutningsdygtig og har gennemslagskraft. Åbenhed, loyalitet og robusthed er også egenskaber, vi ser som centrale i stillingen.

Danmarks komplette hospital

Aarhus Universitetshospital (AUH) er et internationalt anerkendt og højt specialiseret universitetshospital og samtidig akuthospital for 362.000 borgere i Aarhus. AUH blev kåret som Danmarks bedste hospital i 2023 og er samlet i én moderne hospitalsby med 10.500 medarbejdere, der samarbejder i stærke faglige fællesskaber på tværs af afdelinger. Vi er landets komplette hospital med både bredde og højeste faglighed – og med fokus på at møde det hele menneske og skabe resultater gennem samarbejde.

Vi forsker i tæt partnerskab med Aarhus Universitet samt regionale, nationale og internationale aktører. AUH er det eneste danske hospital, der er medlem af den europæiske hospitalsalliance EUHA og deltager i 19 europæiske netværk for sjældne sygdomme (ERN). Netop nu er vi optaget af at udvikle hospitalet til morgendagens virkelighed og bidrage aktivt til et sammenhængende og trygt sundhedsvæsen.

Om afdelingen

Øjensygdomme løser opgaver på alle tre funktionsniveauer og lægger stor vægt på både tværfagligt og tværsektorielt samarbejde – inden for klinik, uddannelse og forskning. Det faglige samarbejde involverer tæt koordinering med andre afdelinger på AUH, hospitaler i regionen og aktører i primærsektoren.

Afdelingen har høj forskningsaktivitet og deltager i en lang række nationale og internationale samarbejder. Den består af en ambulant klinik og en operationsenhed. I 2024 blev der registreret cirka 53.000 procedurer og knap 16.000 operationer.

Afdelingen er organiseret i 12 tværfaglige teams, ledet af teamansvarlige afdelings- eller overlæger. Lægestaben består af cheflægen, en lærestolsprofessor, en klinisk professor, den uddannelsesansvarlige overlæge, overlæger, afdelingslæger og yngre læger i hoved- og

introduktionsuddannelse. Derudover indgår plejepersonale, sekretærer, optometriste, ortoptist og øvrige faggrupper. Afdelingen har også to oversygeplejersker samt en uddannelsesansvarlig og en udviklingsansvarlig sygeplejerske.

Læs mere om os på hjemmesiden: [Øjensygdomme - AUH til fagpersoner](#).

Ansættelsesvilkår, ansøgning og tiltrædelse

Løn- og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst. Ansøgning, CV og relevante bilag sendes til hospitalsledelsen på AUH. Ansættelsen er betinget af tilfredsstillende autorisation og børneattest.

Forud for ansættelse i en speciallægestilling gennemføres en skriftlig lægefaglig bedømmelse af ansøgnernes kompetencer inden for de syv lægeroller. Kompetencer dokumenteres i det obligatoriske skema via den elektroniske ansøgningsportal.

Tiltrædelse: 1/10

Ansøgningsfrist: 3/8

1. samtalerunde: 13/8

2. samtalerunde: 20/8

Mellem samtalerne udarbejdes en personprofil med individuel tilbagemelding. Der kan indgå en case i anden samtalerunde.

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte Toke Bek tokebek5@rm.dk tlf. +45 3031 5636 eller Charlotte Rotbøl chaboe@rm.dk.

Når du ansættes som afdelingsleder på AUH, er du ventet. Vi gør os umage for at tage godt imod dig og hjælpe dig i gang med dine nye ledelsesopgaver. Du får et tilpasset introduktionsforløb, som tilpasses dine erfaringer og behov som leder.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.