

Speciallæge i obstetrik til føtalmedicin og familieambulatorie/sårbare familier – Kvindesygdomme og Fødsler, Regionshospitalet Gødstrup

Brænder du for obstetrik, føtalmedicin og arbejdet med gravide, der har behov for særlig opmærksomhed og støtte? Har du lyst til at være en del af et stærkt fagligt miljø, hvor kvalitet, udvikling og tværfagligt samarbejde går hånd i hånd?

Vi søger en engageret speciallæge i gynækologi og obstetrik med erfaring indenfor føtalmedicin og/eller sårbare gravide til Kvindesygdomme og Fødsler på Regionshospitalet Gødstrup.

Hos os bliver du en del af en afdeling med høj faglighed, et stærkt kollegialt fællesskab og gode muligheder for både faglig fordybelse og udvikling.

Vi tror på, at de bedste patientforløb skabes i fællesskab, og vi lægger stor vægt på et arbejdsmiljø præget af tillid, respekt, engagement og plads til både faglige ambitioner og godt kollegaskab.

Har du lyst til at gøre en forskel for gravide, fødende og deres familier – og samtidig være med til at udvikle vores tilbud inden for føtalmedicin og omsorgen for sårbare familier? Så vil vi meget gerne høre fra dig.

Om stillingen

Du bliver en del af vores obstetriske miljø, hvor speciallæger, jordemødre, sonografer, sygeplejersker og øvrige samarbejdspartnere arbejder tæt sammen om at skabe trygge og sammenhængende patientforløb.

Vi varetager en bred vifte af obstetriske opgaver, herunder komplicerede graviditets- og fødselsforløb, prænatal diagnostik og føtalmedicinske undersøgelser. Samtidig har vi fokus på gravide, der på grund af medicinske, sociale eller psykosociale forhold har behov for en særlig indsats gennem graviditeten.

Vi søger en speciallæge, der har lyst til at bidrage aktivt til den fortsatte udvikling af vores obstetriske tilbud med særligt fokus på føtalmedicin og/eller sårbare familier.

Afhængigt af dine kompetencer og interesser vil der være mulighed for at tilrettelægge en funktion med vægt på føtalmedicinske opgaver, arbejdet med sårbare familier eller en kombination af de to områder.

Du vil indgå i et tæt samarbejde med afdelingens øvrige speciallæger og sonografer samt vores samarbejdspartnere på Aarhus Universitetshospital, hvor vi har etableret formaliseret faglig sparring med den føtalmedicinske afdeling.

Vi ønsker en kollega, som har lyst til at tage medansvar for udviklingen af vores patientforløb, bidrage til et stærkt fagligt miljø og være med til at sikre, at vi også fremadrettet tilbyder behandling af høj kvalitet.

Se funktionsbeskrivelse – Stillings- og funktionsbeskrivelse til stillingen

Vi kan tilbyde

- En spændende speciallægestilling med mulighed for faglig fordybelse og udvikling inden for obstetrik, føtalmedicin og/eller arbejdet med sårbare familier.
- Mulighed for at udvikle dine føtalmedicinske kompetencer, herunder eventuelt gennem en subspecialistuddannelse afhængigt af dine forudsætninger og afdelingens muligheder.
- Et velfungerende obstetrisk miljø med engagerede og kompetente kollegaer.
- Et tæt samarbejde mellem obstetrikere, føtalmedicinere, sonografer, jordemødre og øvrige faggrupper.
- Et etableret og formaliseret samarbejde med den føtalmedicinske afdeling på Aarhus Universitetshospital.

- Mulighed for at præge den faglige udvikling og videreudviklingen af vores obstetriske tilbud til både komplicerede graviditeter og sårbare gravide.
- En arbejdsplads med fokus på høj faglig kvalitet, evidensbaseret behandling og sammenhængende patientforløb.
- Mulighed for at deltage i forskning, undervisning og kvalitetsudvikling. Der kan eventuelt tilbydes klinisk lektorat til kvalificerede ansøgere.
- Fleksibilitet i tilrettelæggelsen af arbejdet med respekt for både afdelingens opgaver og den enkeltes ønsker.
- Et godt og uformelt arbejdsmiljø med plads til humor, engagement og kollegial sparring.

Faglig og organisatorisk profil

Kvindesygdomme og Fødsler på Regionshospitalet Gødstrup er en stor og alsidig afdeling med både gynækologiske og obstetriske funktioner.

Afdelingen ledes af cheflæge og chefjordemoder og er kendetegnet ved et stærkt fokus på faglig kvalitet, udvikling og tværfagligt samarbejde.

Vores lægestab arbejder i faglige teams inden for akut og elektiv obstetrik, føtalmedicin, familieambulatorium, urogynækologi og almen gynækologi.

Vi har et tæt samarbejde på tværs af specialer og faggrupper og arbejder systematisk med kvalitet, patientsikkerhed og forbedring af vores patientforløb.

Obstetrik og føtalmedicin

Afdelingen varetager årligt cirka 3.100 fødsler og har en omfattende ambulant obstetrisk aktivitet med cirka 20.000 ambulante obstetriske besøg om året.

Vi har fødsler ned til gestationsalder 28+0 og et godt samarbejde med Afdeling for Syge Nyfødte og Tidligt Fødte.

I vores føtalmedicinske afsnit arbejder sonografer og føtalmedicinere tæt sammen om prænatal diagnostik, ultralydsundersøgelser og opfølgning på graviditeter med mistanke om føtale komplikationer. Teamet varetager blandt andet gennemskanninger, fosterherteskanninger samt forløb med væksthæmning, placentainsufficiens og anden føtal patologi.

Vi har et etableret samarbejde med den føtalmedicinske afdeling på Aarhus Universitetshospital, som sikrer mulighed for faglig sparring og samarbejde om komplekse forløb.

Vi arbejder systematisk med kvalitetsforbedring, hvilket blandt andet har dannet baggrund for, at vi gennem en årrække er blevet kåret til Danmarks bedste obstetriske afdeling.

For os er faglighed, tryghed, fleksibilitet og det gode samarbejde helt centrale værdier.

Familieambulatoriet og sårbare familier

Vi ønsker at skabe sammenhængende og trygge graviditetsforløb for alle gravide – også når graviditeten er præget af særlige udfordringer eller komplekse problemstillinger.

Arbejdet med sårbare familier kræver både obstetrisk faglighed, gode kommunikative evner og blik for den enkelte gravides og families samlede situation.

Vi lægger vægt på en respektfuld og individuel tilgang, hvor vi tager udgangspunkt i den gravides behov og samarbejder tværfagligt og tværsektorielt om at skabe de bedst mulige forløb.

Vi ønsker løbende at udvikle vores tilbud og arbejdsgange på området, og du får mulighed for at bidrage med dine kompetencer, erfaringer og idéer til, hvordan vi bedst understøtter gravide med behov for en særlig indsats.

Gynækologi

Afdelingen varetager udredning og behandling af benigne gynækologiske sygdomme, herunder robotassisteret kirurgi, urogynækologi, gynækologisk endokrinologi og almen gynækologisk kirurgi.

Vi har en stor ambulant aktivitet med cirka 15.000 gynækologiske besøg årligt.

Forskning, uddannelse og udvikling

Kvindesygdomme og Fødsler har en universitetsklinisk indenfor gynækologisk HPV-relateret sygdom og har et aktivt forsknings- og udviklingsmiljø.

Forskning, uddannelse og kvalitetsudvikling er en naturlig del af vores arbejde og en vigtig forudsætning for at kunne tilbyde patientbehandling af højeste kvalitet.

Vores universitetsklinisk understøtter medarbejdere med forskningsinteresse, og vi ønsker at skabe gode muligheder for at kombinere klinisk arbejde med forskning og faglig udvikling.

På Regionshospitalet Gødstrup er forskning og uddannelse et strategisk indsatsområde, og hospitalets forskningsmiljø understøttes blandt andet af NIDO | danmark.

Vi ser gerne, at du har interesse for forskning og kvalitetsudvikling og har lyst til at bidrage til udviklingen af vores obstetriske område.

Fra 2029 vil Regionshospitalet Gødstrup desuden indgå i den kliniske uddannelse af lægestuderende på den nye kandidatuddannelse. Det giver yderligere muligheder for at engagere sig i undervisning og uddannelse af fremtidens læger.

Vi søger en kollega, der

- Er speciallæge i gynækologi og obstetrik.
- Har klinisk erfaring inden for obstetrik.
- Har interesse for føtalmedicin og/eller arbejdet med sårbare familier.
- Har lyst til at videreudvikle sine faglige kompetencer og bidrage til udviklingen af afdelingens tilbud.
- Arbejder evidensbaseret og har fokus på høj kvalitet og patientsikkerhed.
- Er fagligt engageret, initiativrig og nysgerrig på nye muligheder.
- Trives i et tværfagligt miljø og bidrager aktivt til et godt samarbejde.
- Har gode kommunikative evner og møder patienter, familier og kollegaer med respekt og ordentlighed.
- Har lyst til at bidrage til undervisning, supervision og faglig udvikling.

Erfaring med føtalmedicin, prænatal diagnostik eller arbejdet med sårbare gravide vil være en fordel afhængigt af den funktion, du ønsker at varetage.

Det vil ligeledes være en fordel, hvis du har erfaring med forskning, kvalitetsudvikling eller undervisning, men det er ikke et krav.

Vi lægger vægt på både dine faglige kompetencer og dine personlige egenskaber. For os er det vigtigt at finde en kollega, der har lyst til at være en del af fællesskabet og bidrage til den fortsatte udvikling af vores afdeling.

Lægelige kvalifikationer

Ansøgere til speciallægestillingen bedes i ansøgningen forholde sig til speciallægens syv roller, jf. Region Midtjyllands retningslinjer for faglig bedømmelse af ansøgere til speciallægestillinger.

Den faglige bedømmelse vil ske på baggrund af ansøgerens dokumenterede kompetencer inden for de syv kompetenceområder.

Praktiske oplysninger

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling med tiltrædelse 01.01.2027 eller efter nærmere aftale.

Du vil indgå i afdelingens tilstedeværelsesvagt i henhold til gældende vagtstruktur.

Har du spørgsmål til stillingen, eller har du lyst til at høre mere om vores afdeling, er du meget velkommen til at kontakte:

Ledende overlæge Jane Boris

Telefon: 42 70 07 20

Cheflæge Maria Cathrine C. V. Schmidt

Telefon: 27 20 72 38

Du er også meget velkommen til at komme på et uforpligtende besøg og møde dine

kommende kollegaer.

Ansøgningsfrist: 05.11.2026

Ansættelse er betinget af en tilfredsstillende børneattest.

Du kan søge stillingen elektronisk via linket "Søg job". Vedhæft ansøgning og CV.

Læs mere om Kvindesygdomme og Fødsler og Regionshospitalet Gødstrup på www.regionshospitalet-goedstrup.dk.

Læs mere om et job med drive, dygtige kolleger og muligheder på www.fagperson.regionshospitalet-goedstrup.dk/job-og-uddannelse/

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](http://Gennemsigthed%20forud%20for%20ansættelse%20-%20Medarbejder.rm.dk)