

Klinisk psykolog og forskningsmedarbejder til Arbejds- og Miljømedicin RH Gødstrup

Vi leder efter en psykolog, der skal arbejde som kliniker og forsker og interesserer sig for krydsfeltet mellem arbejdsliv og sundhed. Vi kan tilbyde en fast stilling fra d. 15. august 2026 eller snarest derefter ved Arbejds- og Miljømedicin, Regionshospitalet Gødstrup.

Dine vigtigste opgaver bliver dels at varetage det generelle patientudredningsarbejde på klinikken og dels at medvirke til udvikling af forskningsprojekter, fondsansøgninger og projektafvikling. Vi udreder patienter henvist fra praktiserende læger med baggrund i arbejdsrelaterede belastningsreaktioner. Derudover arbejder afdelingens psykologer løbende på at forbedre og tilføje ny viden og flere håndteringsstrategier til www.stress.rm.dk, der er en offentlig tilgængelig vidensplatform, som vi aktuelt opbygger på vores afdeling.

Arbejdsopgaver og ansvarsområder

- Udredning og diagnosticering
- Inddragelse af patienternes arbejdspladser med henblik på at rådgive om tiltag, der sigter mod en belastningsreduktion og genoptagelse af arbejdet
- Udviklingsarbejde af vores kliniske aktiviteter, herunder www.stress.rm.dk
- Udvikling af og ansøgninger til funding af forskningsprojekter
- Gennemførelse og afrapportering af forskningsprojekter

Hos os får du:

- superdygtige kollegaer med mange forskellige faglige baggrunde
- dyb indsigt i, hvordan arbejdsmiljø og sundhed hænger sammen
- spændende patientudredninger
- åbne døre (du kan altid finde én at sparre med)
- grundig introduktion og oplæring

Kvalifikationskrav

Gerne udredningserfaring fra hospitalsregi eller fra beskæftigelsesområdet, men det er ikke et krav. Autorisation er ligeledes en fordel, men ikke et krav.

De vigtigste kvalifikationskrav er, dokumenteret forskningserfaring, gerne ph.d. og at du er fagligt dygtig, tillidsvækkende, nysgerrig på mentale helbreds lidelser i relation til arbejdsmiljø og fleksibel i forhold til planlægning af dit arbejdsprogram. Vi er en del af et hospitalsmiljø, hvor der løbende sker organisatoriske forandringer.

Du bliver en del af et stærkt fagligt miljø med bl.a. faggruppemøder, tværfaglige kliniske konferencer og relevante undervisningstilbud. Vi ønsker at være i front i forhold til udvikling af nye rådgivnings- og behandlingstilbud. Det forventes at du bidrager aktivt til denne løbende udvikling af afdelingens tilbud.

Faglig organisatorisk profil

Arbejds- og Miljømedicin, Regionshospitalet Gødstrup er en fagligt stærk og favnende arbejdsplads, der ønsker at tiltrække kreative og engagerede medarbejdere. Vi har højt til loftet, når det gælder individuelle og faglige forskelligheder, men vi er alle fælles om vores vision: sundere arbejdsliv til flere, samt vores værdier: dialog, dygtighed, dristighed og ordentlighed.

Afdelingen har regional funktion i den vestlige del af Region Midtjylland for arbejdsmedicinske og -psykologiske ambulante patientudredninger samt almene

rådgivningsspørgsmål. Derudover varetager vi regionens personalepsykologtilbud for ansatte i den vestlige del af regionen. Vi betjener en dag ugentligt et ambulatorium på Regionshospitalet Skive.

Stillings- og funktionsbeskrivelse kan læses her.

Yderligere oplysninger om afdelingen kan ses på websiden:

<https://www.fagperson.regionshospitalet-goedstrup.dk/afdelinger/arbejdsmedicin/>

Ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Arbejdstid er med fleksible komme- og gåtider i tidsrummet 8-16, med en samlet ugentlig arbejdstid på 37 timer.

Yderligere oplysninger

Kan fås ved henvendelse til cheflæge Marianne Kyndi i uge 30 på tlf. 78433500.

Deadline

Ansøgningsfrist d. 31. juli 2026.

Du kan søge jobbet online ved at klikke på "søg job". Vedhæft din ansøgning og dit CV.

Der planlægges med ansættelsessamtaler i uge 32

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigthedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse-Medarbejder)