

Socialfaglige medarbejdere

Socialfaglig medarbejder, pædagoger eller medarbejdere med anden relevant socialfaglig uddannelse søges som tilkalddevikar.

Har du mod på faglige udfordringer og udvikling, og vægter tværfagligt samarbejde højt, så er det måske noget for dig, at være tilkalddevikar på Hamarhus.

Om Hamarhus:

Hamarhus er et børne- og ungehjem jf. § 43 i Barnets Lov for børn og unge samt et midlertidigt botilbud jf. § 107 i SEL for unge fra 18-20 år. Hamarhus er en del af Specialområde Børn og Unge i Region Midtjylland og er beliggende i Viborg.

Hamarhus' målgruppe er normalt begavede børn og unge med autisme, og tillægsdiagnoser som bl.a. spiseforstyrrelser, OCD og angst.

Vi arbejder ud fra principperne i Low arousal, autismpædagogik, sanseprofiler og neuroaffektiv udviklingspsykologi, hvilket du vil opleve ved, at vi arbejder fokuseret med metoderne og hvordan de understøtter det enkelte barn og ung. Du vil blive en del af Specialområde Børn og Unge og dermed en planlagt udvikling af dine faglige og menneskelige kompetencer. For at du bliver klædt bedst muligt på til opgaven med målgruppen, arbejder vi ud fra tilgangen i SIKK og får fast simulationstræning i tilgangen.

Vi tilbyder:

- en spændende arbejdsplads i et stærkt fagligt og udviklende miljø, hvor respekt, tværfagligt samarbejde, nærvær, omsorg og åbenhed er nøgleordene
- et meningsfyldt arbejde, med skønne børn og unge, gode kollegaer, og dage der aldrig er ens
- et arbejde, hvor du kan gøre en forskel – hver dag
- individuel introprogram

Forventninger til dig:

Vi er på udkig efter medarbejdere, der har lyst til at være en del af en afdeling i udvikling og der sammen med de øvrige medarbejdere kan håndtere udfordrende situationer, samtidig med, at du skaber tryghed og udviser omsorg for både børnene og de unge, samt forældre og kolleger.

Det er vigtigt at du er omstillingsparat, da du kommer til at hjælpe dine kommende kollegaer med forflytninger og andre opgaver, der kræver at I er to om opgaven. Det vil også være nødvendigt, at du har lyst til at arbejde på flere afdelinger.

Som medarbejder på Hamarhus arbejder du professionelt med børn og unge med komplekse problemstillinger. Det er et arbejde som kræver faglig dygtighed og respekt for det enkelte menneske.

Vi ønsker en åben og aktiv kollega, som vil medvirke til, at afdelingen er et trygt sted at være for børnene og de unge og deres forældre, og samtidig er en god arbejdsplads for kollegaerne.

På Hamarhus har vi et humanistisk menneskesyn med tænkningen, at børn og unge til enhver tid gør deres bedste og har ret til at blive set, hørt og respekteret, hvorfor vores faglige grundlag og metoder tager udgangspunkt i dette børn- og ungesyn.

Har du erfaring inden for området er det en fordel, men ingen betingelse.

Medsend CV hvorpå der er påført relevant erfaring og evt. uddannelse.

Vi forventer, at du har kørekort, da der vil være kørsel med de unge.

Om SBU:

SBU består af syv specialiserede afdelinger, tre interne skoler og en specialbørnehave, som hver dag yder en individuelt tilpasset indsats for børn og unge med kognitive vanskeligheder, nedsat psykisk- og fysisk funktionsevne, udviklingsforstyrrelser, adfærdsmæssige- og sundhedsfaglige problemstillinger. Herudover tilbyder vi STU og individuelt tilrettelagte dagtilbud.

Det gør os i stand til at træde til, når kommunerne efterspørger et særligt specialiseret tilbud. For os er det en vigtig samfundsmæssig opgave at skabe muligheder for de mest udsatte børn og unge. Vi arbejder tæt sammen med pårørende, kommuner og andre myndigheder for at sikre de allerbedste rammer for vores målgrupper.

Vi vil være Danmarks førende specialtilbud til børn og unge. Derfor lægger vi vægt på uddannelse, innovation og udvikling, så vi også fremover sikrer høj kvalitet og specialisering i vores tilbud.

Ansættelse og arbejdstid:

Opstart hurtigst muligt. Som tilkalddevikar vil du bl.a. blive kontaktet ved sygdom. Det vil være muligt at få en del timer, hvis dette ønskes.

Du skal forvente at blive tilkaldt til skiftende vagter dag/aften/nat og i weekender.

Ansøgningsfrist:

Ansøgningsfristen er 11/7 2025.

Vi indkalder løbende til ansættelsessamtaler.

Yderligere oplysninger:

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst mellem den forhandlingsberettigede fagorganisation og Danske Regioner.

Der indhentes børne- og straffeattest ved ansættelse.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.