

Koordinator til OT-sikkerhed, robusthed og kritisk infrastruktur, Teknisk Afdeling, Regionshospitalet Randers

Koordinator til OT-sikkerhed, robusthed og kritisk infrastruktur

Vil du være med til at styrke robustheden på et af Danmarks akut hospitaler?

Forestil dig, at et hospital mister strømmen, en kritisk forsyning svigter, eller et teknisk system bliver ramt af et cyberangreb. Hvordan sikrer vi, at patientbehandlingen kan fortsætte sikkert og stabilt?

Det er nogle af de spørgsmål, du skal være med til at finde svarene på som vores nye koordinator for OT-sikkerhed, robusthed og kritisk infrastruktur i Teknisk Afdeling på Regionshospitalet Randers. Du vil i dette arbejde skulle samarbejde tæt med vores etablerede beredskabsorganisation og fagansvarlige i Teknisk Afdeling.

Vi søger en kollega, som trives med at skabe struktur i komplekse opgaver, bygge bro mellem teknik, drift og ledelse og omsætte lovkrav og standarder til konkrete løsninger. Du får en central rolle i arbejdet med OT-sikkerhed, NIS2 og CER-direktivet og bliver en vigtig drivkraft i udviklingen af både hospitalets og regionens samlede robusthedsindsats. Stillingen er nyoprettet og giver en unik mulighed for at være med til at forme et område, der får stadig større betydning for både patienter, medarbejdere og samfundet.

Om stillingen

Som koordinator bliver du den drivende kraft i hospitalets arbejde med OT-sikkerhed, NIS2 og CER. Du skal sikre fremdrift, koordinering og dokumentation i samarbejde med ledelsen, tekniske specialister, regionale projektgrupper og eksterne samarbejdspartnere, og omsætte handlingsplanerne til konkrete initiativer.

Stillingen har både en lokal og regional dimension. Du bliver en del af den lokale koordineringsgruppe på Regionshospitalet Randers og samtidig en aktiv deltager i den regionale projektorganisation, hvor du bidrager til fælles løsninger og standardiserede tilgange på tværs af hospitalerne i Region Midtjylland. Periodevis kan der forekomme opgaver på andre af regionens hospitaler.

Du refererer til sektionsleder for EI og får en bred kontaktflade på tværs af organisationen.

Dine opgaver

Dine opgaver vil blandt andet omfatte:

- Koordinering af implementering og vedligeholdelse af NIS2 med fokus på OT-systemer.
- Bidrag til hospitalets arbejde med CER-direktivet og den samlede robusthedsindsats.
- Omsætte handlingsplanerne til konkrete initiativer og bidrage til den praktiske implementering.
- Videreudvikling af governance-strukturer, dokumentation og ledelsesrapportering.
- Gennemførelse af risikovurderinger samt opfølgning på handlingsplaner.
- Videreudvikling og vedligeholdelse af registre over kritiske OT-systemer og tekniske infrastrukturer.
- Koordinering af audits, selvvurderinger, modenhedsmålinger og GAP-analyser.
- Sikring af at krav til OT-sikkerhed indarbejdes ved nye anlæg, projekter og anskaffelser.
- Planlægning og gennemførelse af kompetenceudvikling og undervisning inden for OT-sikkerhed og robusthed.
- Koordinering af sikkerhedshændelser og opfølgning på forbedringstiltag.
- Deltagelse i regionale netværk og samarbejder om robusthed, sikkerhed og kritisk infrastruktur.

- Medvirken til udvikling, vedligeholdelse og afprøvning af beredskabs- og genopretningsplaner for kritiske tekniske systemer.
- Indgå i et tæt samarbejde med hospitalets beredskabsorganisation – herunder opsamling og læring efter beredskabsaktiveringer for at sikre udvikling af vores beredskabsplaner

Vi søger en kollega, der

Har en relevant teknisk uddannelse som eksempelvis maskinmester, ingeniør, IT-teknolog eller tilsvarende.

Vi ser gerne, at du har erfaring med et eller flere af følgende områder:

- Kritisk infrastruktur og tekniske installationer.
- OT-systemer og industrielle styresystemer.
- Governance, compliance eller kvalitetsstyring.
- Projektledelse og implementering af tværgående indsatser.
- Risikostyring.
- Leverandør- og kontraktstyring.

Kendskab til ISO 27001, IEC 62443, NIS2 eller CER vil være en fordel, men er ikke et krav.

Som person er du:

- Struktureret og systematisk.
- God til at skabe overblik og fremdrift.
- Dygtig til at samarbejde på tværs af fagligheder.
- Tydelig i din kommunikation – både mundtligt og skriftligt.
- Nysgerrig og motiveret for at udvikle nye løsninger.
- God til at skabe engagement og involvering blandt kolleger.

Om Teknisk Afdeling

Teknisk Afdeling varetager drift og vedligeholdelse af bygninger, tekniske anlæg og installationer samt en række servicefunktioner på Regionshospitalet Randers og Grenå Sundhedshus. Teknisk Afdeling beskæftiger cirka 30 medarbejdere.

Teknisk Afsnit har ansvaret for den tekniske drift af hospitalets komplekse installationer og arbejder hver dag for at sikre høj forsyningssikkerhed, stabil drift og optimale rammer for patienter, medarbejdere og behandling. Dette arbejde bliver kun vigtigere i takt med det øgede fokus på robusthed og kritisk infrastruktur.

Vi tilbyder

- En nyoprettet og strategisk vigtig stilling.
- Stillingen er som udgangspunkt tidsbegrænset med udløb ultimo 2028, men der arbejdes på at gøre stillingen permanent.
- Mulighed for at præge udviklingen af hospitalets arbejde med OT-sikkerhed og robusthed.
- Et stærkt fagligt miljø med høj grad af selvstændighed.
- Tæt samarbejde med regionale og lokale nøglefunktioner.
- Gode muligheder for faglig og personlig udvikling.
- En arbejdsplads med høj faglighed, engagement og uformel omgangstone.

Løn- og ansættelsesforhold

Ansættelse sker efter gældende overenskomst. Endelig løn- og stillingsindplacering aftales med den relevante faglige organisation.

Arbejdsstedet er Regionshospitalet Randers. Der må påregnes mødeaktivitet i

Regionshuset i Viborg og på regionens øvrige matrikler.

Yderligere oplysninger

Har du brug for yderligere oplysninger, er du velkommen til at kontakte sektionsleder Søren Kusk Godiksen på tlf. 2482 7897 eller Teknisk chef Svend Christiansen på tlf. 2168 0403.

Ansøgning skal være os i hænde **senest onsdag den 9. september 2026**.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 38.

Tiltrædelse **den 1. november 2026 eller efter aftale**.

Du kan søge jobbet online ved at klikke på "Ansøg" og vedhæft ansøgning og CV.

Tilfredsstillende børneattest er en forudsætning for ansættelse.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk)

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk)