HR-chef til mulighedernes hospital, Regionshospitalet Gødstrup

Vil du være med til at sætte den personalepolitiske retning for Regionshospitalet Gødstrup og udvikle HR i takt med fremtidens sundhedsvæsen? Har du strategisk udsyn, stærke ledelseskompetencer og blik for både drift og udvikling? Så er det måske dig, vi søger.

På Regionshospitalet Gødstrup søger vi en erfaren og visionær HR-chef, der kan stå i spidsen for hospitalets HR-funktion og sikre, at den understøtter både organisationens aktuelle behov og de forandringer, sundhedsvæsenet står overfor. Vi ser gerne, at du har erfaring fra sundhedsvæsenet.

Som HR-chef er du en del af stabsledelsen, hvor du refererer direkte til sundheds- og hospitalsledelsen. Du bliver en central sparringspartner for ledelsen i personalepolitiske spørgsmål og organisatorisk udvikling. Opgaverne kan omfatte udvikling inden for specifikke fagligheder samt understøttelse af afdelinger og afsnit i deres organisatoriske og personalemæssige opgaver.



HR-funktionen understøtter indsatser for et sundt, udviklende og trygt arbejdsmiljø. Dette er et driftsmæssigt og strategisk indsatsområde på tværs af hele hospitalet. Det ledelsesmæssige ansvar omfatter også praksis for løn- og personaleadministration, hvor stillingsopslag, lønudbetaling, lønforhandling og personalejuridisk sparring er eksempler på opgaver af driftsmæssig karakter. Du skal sikre en stabil og effektiv drift med høj faglig kvalitet og samtidig have blik for, hvordan HR's arbejdsgange og processer kan udvikles i takt med organisationens behov.

Som daglig personaleleder får du ansvar for en kompetent og erfaren medarbejdergruppe, som er vant til at træffe beslutninger og ønsker involvering i hverdagens opgavetilrettelæggelse. Det er derfor vigtigt, at du kan skabe tydelig retning, understøtte medarbejdernes faglighed og engagement og sikre rammer, hvor ansvar og initiativ går hånd i hånd med fælles mål og prioriteringer.



Vi er optaget af transformation, involvering og bæredygtig ledelse og har fokus på at skabe sundhedstilbud tættere på borgerne. Som HR-chef skal du have mod til ikke blot at navigere i en organisation under forandring, men også aktivt skabe dem og omsætte strategiske ambitioner til konkrete initiativer, der skaber værdi for organisationen, medarbejderne, patienterne og de pårørende. Det kræver et strategisk og udadvendt blik på udviklingen i sundhedsvæsenet samt evnen til at identificere nye muligheder og udfordre vanetænkning på tværs af fagligheder og organisatoriske grænser. Vi søger en HR-chef, der sammen med den øvrige stabsledelse kan være med til at udvikle fremtidens stab.

Sundhedsreformen ændrer rammerne for sundhedsvæsenet og stiller nye krav til organisering, kompetencer og samarbejde på tværs af hospitaler og kommuner. Du skal kunne bidrage til, at udviklingen omsættes til relevante faglige og organisatoriske prioriteringer, der understøtter kvalitet, tilgængelighed og sammenhæng i sundhedsvæsenet. Samtidig forventes du at bidrage aktivt til udviklingen af HR og bringe erfaringer og nye løsninger i spil, der kan understøtte hospitalets behov – både nu og i fremtiden.

Som leder er du synlig og skaber følgeskab gennem dialog, tillid og tydelig kommunikation. Du har blik for helheden og for sammenhængen mellem hospitalets kerneopgave, medarbejdernes trivsel og de organisatoriske rammer. Du formår at involvere relevante aktører, skabe samarbejde på tværs og fastholde retning og fremdrift, også når opgaver og vilkår ændrer sig.

HR-chefens opgaver vil bl.a. være:

- At være strategisk og driftsmæssig sparringspartner for sundheds- og hospitalsledelsen samt hospitalets øvrige ledere inden for HR, personalejura, rekruttering og

organisationsudvikling.
•At sikre en stabil, effektiv og fagligt velfunderet drift af HR-funktionens ansvarsområder, herunder løn- og personaleadministration.
•At lede, motivere og udvikle HR-medarbejdergruppen med fokus på faglig kvalitet, samarbejde, trivsel og involvering.
•At drive og understøtte organisatorisk transformation samt udvikle HR-processer og arbejdsgange, så funktionen er rustet til fremtidens krav og muligheder.
•At understøtte indsatser for et sundt, udviklende og trygt arbejdsmiljø på tværs af hospitalet.
•At tage medansvar for ledelse, budgetoverholdelse og strategisk udvikling i Staben.
•At indgå i regionens faglige netværk for HR-chefer, hvor I i fællesskab inspirerer på tværs, strategisætter, fagligt udvikler m.m.
•At fordele og koordinere ledelsesmæssige og administrative opgaver i samarbejde med de øvrige stabsledere.



Vi søger en HR-chef med:
•Dokumenteret erfaring inden for HR og solid ledelseserfaring fra en større organisation.
•Stærke juridiske kompetencer, opnået gennem uddannelse og/eller erfaring.
•Indsigt i og forståelse for sundhedsområdets praksis og organisatoriske rammer, herunder samspillet mellem aktører på tværs af sundhedsvæsenet.
•Strategisk udsyn og evne til at orientere dig mod omverdenens udvikling og omsætte nye krav og muligheder til relevante organisatoriske løsninger.
•Evne til at prioritere, skabe retning og lede gennem andre ledere samt koordinere og uddelegere opgaver.
•Stærke kompetencer inden for organisationsudvikling, samarbejde og forandringsledelse.
•Evne til at motivere, lede og udvikle medarbejdere og skabe resultater gennem dem.
•En anerkendende og professionel kommunikationsform samt en troværdig og respektfuld tilgang til samarbejdet.
•Dømmekraft og situationsfornemmelse samt evne til at begå dig i forskellige

organisatoriske og faglige sammenhænge.
Du kan læse mere om staben som arbejdsplads ved at klikke her og tilgå stillings- og funktionsbeskrivelse ved at klikke her.

Lidt om det der også er vigtigt på Regionshospitalet Gødstrup

I hospitalet - som vi kalder "mulighedernes hospital" – vil du som en del af stabsledelsen blive en del af et stærkt fællesskab og samarbejde, hvor gode relationer er præget af gensidig respekt, tillid og nysgerrighed er et solidt fundament.
Centralt er vores tilgang til mennesker: Alle har noget at bidrage med, for vi tænker i muligheder og løsninger. Hos os møder du initiativ og vilje til at bane nye veje for patienterne, fagligheden og det gode arbejdsmiljø. Vi er ambitiøse i vores patientbehandling og står på tæerne for at udvikle os som attraktiv arbejdsplads og er optaget af mulighederne i transformation, digitalisering og bæredygtig ledelse. Derudover er vi opsatte på at sikre, at vi former fremtidens sundhedslandskab i det vestjyske og sikrer, at sundhedsreformens intentioner om mere nærhed og lighed i sundhed bliver til virkelighed.

Yderligere information

Har du brug for yderligere oplysninger, er du velkommen til at kontakte lægefaglig direktør Mikkel Seneca på tlf. 3158 3303 eller sundheds- og hospitalsdirektør Lasse Hansen på tlf. 2924 3207.
Ansøgning skal være os i hænde **senest den 29. november 2026.**
Ansættelsessamtaler afvikles **den 7. december 2026**. Anden samtaler afvikles **den 15. december 2026**. Der anvendes personprofil i ansættelsesproceduren med tilbagemelding mellem første og anden samtale i perioden fra 9.-14. december 2026.
Tiltrædelse **den 1. februar 2027 eller efter aftale**.
Du kan læse mere om Regionshospitalet Gødstrup ved at klikke her.
Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.
Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.
Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.
Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk