

# Afdelingsleder til IKH, Høje Taastrup - Specialrådgivning for børn og unge

**Vil du lede, udvikle og motivere dygtige medarbejdere, der arbejder på et af landets mest specialiserede børneområder?**

*“Det er en unik mulighed for dig, der vil gøre en forskel på området og vil være med til at præge udviklingen af et af de mest specialiserede børneområder i landet”* siger områdeleder for børneområdet, Tina Nørgaard Frederiksen.

Afdelingen, som du får ansvar for, er Specialrådgivningen IKH, som varetager opgaver for Den Nationale Videns- og Specialrådgivningsorganisation (VISO). Her er vores primære opgave at rådgive fagpersoner i kommuner, PPR og institutioner samt forældre til børn med komplekse psykiske og fysiske vanskeligheder – som autisme, hjerneskade eller skolevægring. Målgruppen er både førskole- og skolebørn i alderen 0-18 år.

## **Bliv leder for vores afdeling i Høje-Taastrup**

Du bliver leder for afdelingen i Høje Taastrup med i alt 13 medarbejdere. Afdelingen er en satellit til vores afdeling i Aarhus, som vi har et tæt samarbejde med. Vi er en tværfaglig medarbejdergruppe bestående af psykologer, logopæder, specialpædagogiske konsulenter, ergo- og fysioterapeuter samt administrative medarbejdere. Medarbejderne er specialister indenfor hver deres faglighed, og der lægges vægt på specialisering og tværfagligt samarbejde. Medarbejderne er i høj grad selvledende i forhold til opgaveløsningen.

Vi har brug for dig, som kan skabe en tydelig ramme og være med til at fastholde og udvikle god trivsel i afdelingen.

## **Vi søger en afdelingsleder som:**

Har forståelse for at lede selvledende medarbejdere

Har en undersøgende, spørgende og tillidsbaseret ledelsesstil

Er nysgerrig på medarbejdernes faglighed og perspektiver, og som gerne indgår i de fælles og tværfaglige refleksioner

Ser dilemmaer og paradokser som en del af en leders vilkår

Har flair for at give sparring og være rammesættende i forhold opgaveløsningen og samarbejdet i afdelingen.

Har gode relationelle kompetencer og kan lede og inspirere både den enkelte og gruppen

Kan tage beslutninger – også de svære

Vi vægter vores sociale fællesskab højt og forventer, at du vil indgå aktivt i de arrangementer og sammenhænge, hvor vi har mulighed for at mødes.

## **Bliv en del af et nyt ledelsesteam på området**

Du bliver en del af et nyt ledelsesteam sammen med afdelingslederen i Aarhus og vores områdeleder, Tina, som du også refererer til. Vi sparrer og samarbejder for at kunne sætte retningen for udviklingen af børneområdet. Du skal være indstillet på at være i Aarhus et par dage hver 14. dag, hvor vi mødes i ledergruppen.

Samarbejdet i ledergruppen foregår også på virtuelle møder og på distancen.

Det skal derfor være en drivkraft for dig, at du har lyst og kompetencer til selvstændigt at lede en satellitafdeling, og at du på distancen kan lede og sikre eksekvering af den overordnede fælles strategi på børneområdet.

## **Derudover forestiller vi os, at du:**

Har ledelseserfaring og evt. erfaring med personaleledelse af specialister/tværfagligt personale

har erfaring fra det specialiserede børneområde, PPR, socialområdet eller velfærdsområdet

generelt, og gerne en faglig baggrund med afsæt i området

Har erfaring med at lede processer

er god til at omsætte en strategi, følge op og få ledelsesopgaverne afsluttet

trives i at arbejde selvstændigt i dit ledelsesrum

Du har et naturligt drive og ambitioner, og med din anerkendende og involverende ledelsesstil, får du energi af at understøtte medarbejderne i at lykkes med deres komplekse opgaver.

## **Lidt mere om os**

Specialrådgivningen for VISO, IKH, tilbyder udredning og rådgivning vedr. førskolebørn med svære kommunikative, udviklingsmæssige, motoriske, sociale vanskeligheder og sjældne diagnoser.

Vi er VISO-leverandør, dvs. at udredning og rådgivning gennemføres lokalt i alle landets kommuner, og at ydelserne er fuldfinansieret af VISO, Socialstyrelsen.

Vi arbejder vi målrettet med at være dagsordensættende på vores område. Vi vil gerne kendes på følgende:

Viden til gavn – vi deler vores viden og omsætter den til gavn for fagpersoner og netværk – både i de enkelte sager og på vores udbudte kurser

Samarbejde på tværs – tværfagligt samarbejde internt og i sagsforløb

Høj faglighed

Tilgængelig

Levedygtig og meningsskabende rådgivning

Vi bygger på et fundament af:

Psykologisk tryghed

Strategisk kompetenceudvikling – både ift. konsulentrollen, specialisering og ”just in time”-viden  
Stærke tvær- og monofaglige fællesskaber med gavmild vidensdeling

Fokus på arbejdsmiljø og trivsel

Vi har et kontinuerligt fokus på vidensarbejde inden for aktuelle relevante områder. Derudover er vi aktuelt i gang med et forløb med Inpraxis ift. videreudvikling af vores konsultative praksis, ligesom vi arbejder målrettet med en fælles systematik og databaserede styringsmodeller.

#### **Løn og ansættelsesforhold**

Forhandles med den forhandlingsberettigede faglige organisation efter gældende overenskomst.

#### **Yderligere information**

Hvis du vil vide mere om stillingen så kontakt Områdechef Tina Nørgaard Frederiksen på +45 2384 5255 eller afdelingsleder Dorte Gregersen Mørk på +45 6114 6630.

#### **Forventet ansættelsesproces**

Ansøgningsfrist: 19. januar 2025

1. samtale: 28. januar 2025

Test for udvalgte kandidater: uge 6 2025

2. samtale for udvalgte kandidater: 20. februar 2025

Opstart: 1. april 2025 hvis muligt

*Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.*

*Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.*

*Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.*

*Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.*