

Funktionsleder til tværfaglig psykiatrisk klinik i Børne- og Ungdomspsykiatrien, Team for Ungdomspsykiatri 1 - Aarhus Universitetshospital – opnormering

Vi udvider vores ledelsesgruppe i funktionsledelsen af Team for Ungdomspsykiatri (TUP 1). Vi forestiller os, at du har sygeplejerske eller psykolog baggrund samt relevant ledelseserfaring. Du får sammen med en erfaren oversygeplejerske og ledende overlæge ansvar for at lede og udvikle vores ambulante behandlingstilbud til unge i alderen 14–18 (21) år.

Det er en stilling for dig, der motiveres af at stå i en krævende og meningsfuld ledelsesopgave, hvor du får et reelt ansvar for at skabe en tydelig retning og høj faglig kvalitet. Du bliver en del af et fælles ledelsesrum, hvor opgaven løftes i et tæt samarbejde, og hvor der er fokus på at omsætte beslutninger til praksis i hverdagen.

Jobbeskrivelse

Vi søger en funktionsleder, der sammen med vores erfarne oversygeplejerske og ledende overlæge vil stå i spidsen for den fortsatte udvikling af en moderne og bæredygtig ungdomspsykiatri, hvor høj faglig kvalitet går hånd i hånd med rettidig udredning og behandling. Stillingen vil være med primært fremmøde i Skejby. Da der er tale om en opnormering på grund af, at vi er en afdeling i vækst, er der naturligvis mulighed for at påvirke roller, ansvars- og opgavefordeling.

Du får en central rolle i at omsætte nationale ambitioner til konkrete forbedringer for patienter og medarbejdere. Sammen med oversygeplejersken skal du blandt andet bidrage til at:

- Vedligeholde og videreudvikle vores attraktive arbejdsmiljø med henblik på at vi fortsat kan fastholde og rekruttere dygtige og erfarne medarbejdere
- Nedbringe ventetiderne og sikre, at flere børn og unge får hurtig adgang til udredning og behandling jf. UBR og samtidig understøtter et sammenhængende patientforløb med fokus på kvalitet, patientsikkerhed og patientoplevelse værdi.
- Optimere kapacitetsudnyttelsen gennem effektive arbejdsgange, høj faglig kvalitet og en hensigtsmæssig anvendelse af afdelingens samlede ressourcer.
- Videreudvikle samarbejdet med kommuner, almen praksis, somatiske afdelinger og øvrige samarbejdspartnere, så børn, unge og familier oplever koordinerede og sammenhængende forløb på tværs af sektorer.
- Bidrage aktivt til at realisere intentionerne i Sundhedsreformen gennem styrket integration mellem psykiatri og somatik og ved at udvikle nye samarbejdsformer på tværs af organisatoriske og faglige grænser.
- Med afsæt i 10-årsplanen for psykiatrien være en drivkraft i udviklingen af fremtidens ungdomspsykiatri, hvor øget kapacitet, høj kvalitet, innovation, forskning, kompetenceudvikling og attraktive arbejdsfællesskaber går hånd i hånd til gavn for patienter, pårørende og medarbejdere.

Kvalifikationer

Du er ambitiøs, har erfaring med personaleledelse og vil være med til at lede ambulante patientforløb samt ønsker at bidrage til udviklingen af den samlede Børne- og Ungdomspsykiatri. Du er med sundhedsfaglig baggrund – gerne sygeplejerske eller psykolog

- Du har solid erfaring med ledelse og udvikling, meget gerne indenfor ambulant behandling, og drift gerne indenfor psykiatri /børne-unge psykiatri
- Du indgår aktivt i personaleledelsen og varetager den samlede ledelsesopgave sammen med dine ledelsesmakkere

- Du bidrager aktivt til at sikre et udrednings- og behandlingstilbud til unge af høj faglig kvalitet.
- Du har lyst og evne til at styre arbejdsgange og arbejdstilrettelæggelse i en tværfaglig medarbejdergruppe.
- Du er tydelig i din kommunikation, struktureret og har et godt overblik.
- Du besidder gode samarbejdsevner.

Om Afsnittet

Team for Ungdomspsykiatri 1 (TUP 1) er fordelt på to matrikler: Aarhus Universitets Hospital, Skejby og Regions Hospital Gødstrup og er et afsnit i Børne- og Ungdomspsykiatrisk Afdeling (BUA), Aarhus Universitetshospital.

Vi er ca. 70 tværfagligt sammensatte medarbejdere, som består af læger, sygeplejersker, psykologer, socialrådgivere og sekretær, og tilsammen har vi fokus på, at sikre patienter og deres pårørende et sammenhængende forløb, hvor høj faglighed er til stede hele vejen. Vi har endvidere et stort fokus på personaleledelse og det gode arbejdsmiljø, hvor arbejdstid og opgaver vedvarende har sammenhæng. Vi ønsker en arbejdsplads hvor både rekruttering og tilknytning af de gode erfarne medarbejdere vægtes højt.

Du skal i tæt samarbejde med vores oversygeplejerske og den ledende overlæge varetage de forskellige ledelsesopgaver, som bl.a. omfatter planlægning af gode patientforløb, personaleansvar, økonomiansvar, og det fortsatte fokus på sikring af driften & udviklingen af ungeområdet. Vi ønsker at tilbyde den nødvendige og tilstrækkelige udredning og behandling til vores patienter og deres pårørende og et stærkt samarbejde med både interne og eksterne samarbejdspartnere.

Den ambulante psykiatriske behandling af unge i Region Midt, er organiseret i to teams: TUP1 og TUP 2. Begge teams varetager udredning og behandling af unge mellem 14 og 18 (21) år med komplekse ungdomspsykiatriske lidelser. Der er en afsnitsledelse bestående af en ledende overlæge og oversygeplejerske i hvert team. De to afsnitsledelser har et tæt og forpligtende samarbejde med henblik på at sikre gode, harmoniserede patientforløb og personalevilkår. I begge teams arbejdes der med diagnoser indenfor udviklingsforstyrrelser og opmærksomhedsforstyrrelser. I TUP 1 ligger desuden udredning og behandling af psykoser, herunder OPUS, samt OCD, angst og depression.

Som ledende overlæge vil du blive en del af BUA's ledergruppe på 25 ledere med fokus på, hvordan vi som samlet ledergruppe, kan drifte og udvikle BUA til gavn for personale og patienter. Herunder, hvordan vi harmoniserer vores udrednings- og behandlingstilbud.

Vi tilbyder

- Et tæt ledelsessamarbejde med en erfaren oversygeplejerske og ledende overlæge, hvor ledelsesopgaven løftes i fællesskab.
- At du bliver en del af en ledelsesgruppe på ca. 25 ledere, der arbejder sammen om udviklingen af hele BUA, og har nem adgang til hinanden.
- Mentorordning med leder-intro-program for nye ledere udviklet af ledergruppen i BUA.
- En arbejdsplads, som har patient- og medarbejderinddragelse og arbejdsmiljø som vigtige pejlemærker, og som har haft gode TULE-resultater.
- En engageret og erfaren personalegruppe.
- Mulighed for videreuddannelse inden for ledelse.
- Mulighed for varetagelse af kliniske aktiviteter i begrænset omfang.
- En afdeling/afsnit, hvor forskning og kvalitet i både udredning og behandling er af stor betydning.
- En dygtig afsnitsledelsessekretær, som understøtter opgaveløsningen for den samlede ledelse i afsnittet.

Ansættelsesvilkår, ansøgning og tiltrædelse:

- Send ansøgningen til os **senest 4. september 2026**
- Der kan forventes ansættelsessamtaler: **22. september 2026**
- Tiltrædelse: **d. 1. november 2026.**

Du kan søge jobbet ved at klikke på "Send ansøgning" og følge anvisningerne.

Vedhæft din ansøgning med oplysninger om uddannelse, tidligere beskæftigelse (CV),

De vedhæftede filer skal være i pdf- eller word-format.

Hvis du har yderligere spørgsmål, er du velkommen til at kontakte afdelingsledelsen eller oversygeplejersken i afsnittet

• Chefsygeplejerske Dorte Purr Hede på 2924 0968

• Chefælge Riitta Thrane på 5130 2558

• Oversygeplejerske Iben Laursen på 3052 3264

Løn- og ansættelsesvilkår

I henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børne- og/eller straffeattest og en tilfredsstillende autorisation.

Om Børne- og Ungdomspsykiatrisk Afdeling (BUA)

BUA er en afdeling under Psykiatrien i Region Midtjylland. Vi varetager tværfaglig udredning og behandling af børn og unge fra 0-18 (21) år med psykisk sygdom og udviklingsforstyrrelse. I udredning og behandling inddrager vi også patientens familie, netværk, evt. andre hospitalsafdelinger og kommuner i regionen.

BUA består af 4 stationære afsnit og 8 kliniske afsnit fordelt i Skejby, Viborg og Gødstrup samt en forskningsenhed og et lægesekretærafsnit i Skejby. Den overvejende del af behandlingen sker ambulant. BUA dækker fire hovedområder: Småbørn, Skolebørn, Unge samt Spiseforstyrrelser. Personalet udgøres af læger, sygeplejersker, psykologer, pædagoger, socialrådgivere med flere.

Afdelingen modtog i 2025 5.212 eksterne henvisninger og havde kontakt med ca. 9.500 unikke cpr.nr. Afdelingen havde i 2025 et nettobudget på 330 mio. kr. og pr. 1/12-2025 571 årsværk fordelt på 634 medarbejdere.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsgtighed_forud_for_ansættelse_-_Medarbejder.rm.dk)