

Holmstrupgård søger Peer-medarbejder til udviklingsprojekt om AI og socialfaglig dokumentation

Vil du være med til at udvikle fremtidens socialfaglige dokumentation?

Holmstrupgård søger en peer-medarbejder til et udviklingsprojekt, hvor vi undersøger, hvordan kunstig intelligens (RM Chat) kan understøtte socialfaglige medarbejdere i at udarbejde fagligt kvalificeret, borgerlæselig og etisk forsvarlig dokumentation.

Projektet tager afsæt i, at flere borgere og unge fremover får adgang til at læse deres egen dokumentation gennem Sensum Borger. Derfor ønsker vi at udvikle en løsning, som ikke alene understøtter høj faglig kvalitet, men også opleves som forståelig, respektfuld og meningsfuld af den person, dokumentationen handler om.

For at lykkes med dette ønsker vi et stærkt peerperspektiv i projektet. Vi tror på, at mennesker med levede erfaringer fra socialområdet og/eller psykiatrien kan bidrage med en viden, som ikke kan læses i retningslinjer eller fagbøger. Dine erfaringer med at være den, der bliver dokumenteret om, er derfor en vigtig del af projektets udvikling og med til at sikre, at RM Chat udvikles med afsæt i borgerens perspektiv.

Om projektet

Projektet gennemføres i perioden september 2026 til februar 2027 og har til formål at udvikle og afprøve en socialfaglig RM Chat-pakke, der kan fungere som faglig sparringspartner for socialfaglige medarbejdere i arbejdet med dokumentation.

Projektet gennemføres i samarbejde mellem Holmstrupgård, Fællesfunktionen for Velfærdsteknologi, Region Midtjyllands TechLab og RM Chat.

Din rolle

Som peer-medarbejder bliver du en central del af projektgruppen og bidrager aktivt til udviklingen af projektets løsninger.

Du kommer blandt andet til at:

- deltage i projektmøder og udviklingsworkshops
- bidrage til udviklingen af kriterier for fagligt kvalificeret, borgerlæselig og etisk forsvarlig dokumentation
- give feedback på socialfaglig dokumentation ud fra et borgerperspektiv
- afprøve, udvikle og konfigurere RM Chat som faglig sparringspartner i arbejdet med socialfaglig dokumentation
- bidrage til udviklingen af en praksisrettet vejledning og undervisningsmateriale
- deltage i undervisning af socialfaglige medarbejdere
- medvirke i formidlingen af projektets erfaringer og resultater.

Vi forestiller os, at du

- har levede erfaringer fra Socialområdet og/eller psykiatrien
- har lyst til at bringe dine erfaringer konstruktivt i spil i et udviklingsprojekt
- kan reflektere over, hvordan socialfaglig dokumentation opleves fra et borgerperspektiv
- har lyst til at samarbejde med socialfaglige medarbejdere, konsulenter og ledere om udvikling af praksis
- er nysgerrig på kunstig intelligens og nye teknologier
- har gerne tekniske kompetencer eller erfaring med digitale løsninger. Det er en fordel, men ikke et krav.

Arbejdstid

Stillingen er en projektansættelse fra september 2026 til februar 2027 med en ugentlig arbejdstid på 4,5 time. Vi tilrettelægger arbejdet fleksibelt og med respekt for eventuelle studie-, arbejds- eller andre personlige forpligtelser, dette planlægges i dialog med projektlederen.

Vi tilbyder

Som peer-medarbejder bliver du en aktiv medudvikler af et projekt, der kan få betydning for, hvordan socialfaglige medarbejdere dokumenterer i fremtiden. Du får mulighed for at sætte et konkret aftryk på udviklingen af borgerlæselig og etisk forsvarlig dokumentation og bliver en del af et tværfagligt projektteam bestående af udviklingskonsulent, socialfaglig konsulent, ledelsesrepræsentanter, Fællesfunktionen for Velfærdsteknologi og TechLab.

Du får samtidig erfaring med projektudvikling, AI og velfærdsteknologi samt mulighed for at udvikle kompetencer inden for samskabelse, undervisning og formidling.

Praktiske oplysninger

Ansættelsen løber fra september 2026 til februar 2027 med mulighed for forlængelse.

Ansøgningsfrist: 12. august 2026.

Løn- og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst og aftale.

Der stilles krav om tilfredsstillende børne- og/eller straffeattest. Vi opfordrer alle interesserede uanset personlig baggrund til at søge stillingen.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte:

Izabella Margarethe Höhndorf

Udviklingskonsulent, Holmstrupgård. Mail: izahoe@rm.dk. Tlf: 2151 8101 (tilbage fra ferie den 4. august)

Eller

Mette Gubi Axelsen

Administrationsleder, Holmstrupgård. Mail: metaxl@rm.dk. Tlf: 2399 2021 (tilbage fra ferie den 4. august)

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsgtighed_forud_for_ansettelse_-_Medarbejder.rm.dk)