

To it-specialister til integrationerne bag MidtEPJ

Vil du arbejde med komplekse integrationer i et it-landskab, hvor data skal nå sikkert og stabilt frem og hvor dit arbejde har direkte betydning for patientbehandlingen?

To af vores erfarne kolleger går på pension, derfor søger vi to nye it-specialister til EPJ Integrationer. Du får mulighed for at bygge videre på mange års viden og erfaring og være med til at udvikle området.

I EPJ Integrationer arbejder vi med integrationerne til og fra MidtEPJ, den elektroniske patientjournal, som bruges af mere end 30.000 medarbejdere i Region Midtjylland.

Vi håndterer hver dag omkring 80.000 beskeder mellem systemer og indberetter cirka 150.000 registreringer til nationale registre. Det er information, der er af kritisk betydning for patienter hvorfor kvalitet, stabilitet og grundighed er en naturlig del af vores arbejde.

Der kommer hele tiden nye integrationer til, så vi har brug for dig, der kan lide at gå i dybden med teknikken, finde årsagen, når noget ikke spiller og være med til at skabe løsninger, som holder.

Integrationer, fejlsøgning og tekniske løsninger

Som vores nye kollega skal du være med til at udvikle og vedligeholde den tekniske platform under MidtEPJ og sikre, at data udveksles stabilt og sikkert mellem sundhedssystemer både i og uden for Region Midtjylland.

Vores leverandører udvikler integrationerne, mens vores driftsorganisation står for den daglige drift. Din rolle bliver derfor at stille de rigtige krav, kvalitetssikre løsningerne og bruge din tekniske specialistviden, når der er brug for at gå et spadestik dybere. Det betyder også, at du som udgangspunkt løser dine opgaver inden for almindelig arbejdstid.

Dine opgaver bliver blandt andet at:

- analysere og fejlfinde på tværs af systemer, data og test- og driftsmiljøer
- bidrage med specialistviden inden for design, implementering, konfiguration og teknisk test af integrationer og datatransformation
- dokumentere løsninger og sikre en god overlevering til driftsorganisationen
- bidrage med specialistviden i projekter fra behov og design til arkitektur og implementering samt ved komplekse 3rd-level-supportopgaver

Du skal kunne mere end at forstå teknikken

Integrationerne går på tværs af mange systemer, organisationer og fagligheder. Vi samarbejder derfor tæt med blandt andre klinikere, driftsorganisationen, leverandører, nationale aktører og kolleger på tværs af Digitalisering og It.

Det kræver, at du kan forstå komplekse tekniske sammenhænge og samtidig kommunikere klart og præcist med mennesker med forskellige faglige baggrunde. Du skal samtidig kunne tage imod input fra forskellige fagligheder og bringe dem ind i dit arbejde.

Hvad kommer du med?

Vi forventer ikke, at du kan det hele fra dag ét. Men du har en relevant uddannelse, fx som datamatiker, ingeniør, datalog eller sundhedsteknolog, og erfaring, der gør dig i stand til at arbejde selvstændigt med komplekse tekniske problemstillinger.

Vi lægger vægt på, at du:

- har erfaring med integrationer, dataudveksling, integrationsplatforme eller komplekse systemlandskaber
- er analytisk, stærk i teknisk fejlsøgning, kan gennemskue komplekse sammenhænge og har forståelse for programmering
- arbejder selvstændigt, grundigt og struktureret og tager ansvar for kvaliteten i dit arbejde

- kan samarbejde og kommunikere tydeligt med både tekniske og ikke-tekniske kolleger og samarbejdspartnere
- har erfaring med standarder, formater og teknologier som SQL, Camel, Elastic Search, FHIR, XML og måske kender du også EDIFACT, MedCom eller kommunikation via VANS-leverandører

Et team med stærk faglighed og tæt samarbejde

Du får omkring 40 tætte kolleger med både tekniske og kliniske baggrunde. Vi har stor specialistviden, men forventer ikke, at den enkelte kan alt. Vi deler viden, sparrer med hinanden og spørger om hjælp, når der er brug for det.

Du får mulighed for at lære af erfarne kolleger og udvikle din specialistviden i takt med opgaverne. Samtidig kommer du til at arbejde med løsninger, som kun få organisationer i Danmark kan matche i kompleksitet og betydning.

Lyder det som noget for dig?

Hvis stillingen matcher dine kvalifikationer og interesser, hører vi meget gerne fra dig.

Send os derfor gerne dit CV og en motiveret ansøgning senest 28. september.

Vi forventer at afholde samtaler primo oktober.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte Jonas Hedegaard Friis, it-koordinator i EPJ Integrationer, på tlf. 2964 6814 eller mail jonas.friis@rm.dk.

Fleksibelt arbejdsliv, løbende udvikling og gode rammer

Du vil opleve, at der er fokus på dig som medarbejder og som menneske. Vi arbejder med løbende MUS og jævnlige 1:1-samtaler med din nærmeste leder, så I hele tiden har et fokus på din trivsel og udvikling. Et godt arbejdsliv betyder også tid til et liv ved siden af arbejdet. Derfor er det hybride og fleksible arbejdsliv vigtigt hos os; du har gode muligheder for selv at tilrettelægge din arbejdsdag og du kan arbejde hjemme, når opgaverne tillader det.

Som ny medarbejder i vores store organisation sørger vi for et nøje tilrettelagt onboarding-forløb, hvor du bl.a. deltager i vores interne akademi, hvor du lærer hele organisationen bedre at kende. Vi arbejder for at skabe de bedste rammer, så du kan udvikle dig og styrke dine færdigheder yderligere.

Arbejdsuden er på 37 timer med betalt frokostpause og gode rammer.



**Bliv en del af
Digitalisering og It
i Region Midtjylland**

Digitalisering og It. Sammen om den digitale transformation - vi gør det nemmere at være ansat og bedre at være borger i Region Midtjylland.

Vi er én af landets største, selvstændige afdelinger, som arbejder med digitalisering og it. Vi er over 600 ansatte, som hver dag går på arbejde for at understøtte vores 36.000 brugere med innovative teknologiske løsninger, stabil drift og kvalificeret support på alle årets dage - døgnet rundt.

Vi er ikke en traditionel it-afdeling. Vores mål er at være en proaktiv samskaber af brugernære digitale løsninger, som går forrest i den digitale udvikling. Vi stræber efter at fremme meningsfuld innovation og sammenhængende digitale sundhedsoplevelser, der styrker, udvikler og understøtter fremtidens sundhedsvæsen på tværs af sektorer - samtidig med at vi sikrer robust drift og god support til alle vores brugere. Digitalisering og It er hvor innovation og service mødes for at skabe en bedre og mere sammenhængende fremtid for et sundhedsvæsen i verdensklasse.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde hos os på vores karriereside eller få et indblik i

vores hverdag på LinkedIn. Du kan også læse regionens digitaliseringsstrategi, som bygger på udvikling af digitale løsninger på patienternes og borgernes præmisser.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse)