

Kvalitetskonsulent til Aarhus Universitetshospital

Kvalitetskonsulent til fortsat udvikling af Aarhus Universitetshospital som Comprehensive Cancer Centre og til tværgående kvalitetsudvikling på hospitalet og i sundhedsvæsenet

Vil du være med til at udvikle fremtidens sundhedsvæsen gennem kvalitetsforbedringer, transformation og stærke samarbejder? Har du erfaring med at drive tværgående udviklingsprojekter og omsætte data, faglighed og forskellige indsatser til løsninger, der skaber værdi for patienter? Kan du samle patienter, klinikere og ledelse om fælles retning og sikre, at gode idéer bliver omsat til værdiskabende praksis? Så er du måske vores nye kvalitetskonsulent på Aarhus Universitetshospital?

Vi søger en kvalitetskonsulent, som skal være med til fortsat at udvikle AUH som Comprehensive Cancer Centre, efter hospitalets akkreditering i 2026. Du skal bidrage til at drive, udvikle og integrere Aarhus Comprehensive Cancer Centre (CCC) i den daglige drift, sikre udvikling af kvalitet og transformation primært inden for kræftområdet men også styrke kvalitetsinitiativer på hele AUH.

Vi står over for en spændende periode, hvor sundhedsreformen og nye samarbejdsformer på tværs af sundhedsvæsenet vil udgøre en væsentlig del af vores arbejde. Derfor indebærer stillingen et helhedssyn på sundhedsvæsenets og et hospitals opgaver med forventningen om at arbejde med tværgående indsatser på tværs af hospitalet med mange forskellige samarbejdspartnere.

Kvalitet er en del af Hospitalsstaben på Aarhus Universitetshospital. Vi har en stærk ambition om, at vores arbejde skal bidrage til målbare forbedringer for patienterne gennem udvikling af sammenhængende, sikre og patientcentrerede forløb med blik for både den sundhedsfaglige, organisatoriske og patientoplevede kvalitet for populationen.

Vi er i alt 33 medarbejdere, som arbejder med patientsikkerhed, patientinvolvering, faglige fravalg, tværsektorielt samarbejde, dobbeltdiagnoser, tvang, integrerede patientforløb, kræftstrategi, kvalitetsudvikling og organisatoriske forbedringer. Vi arbejder systematisk med udvikling, implementering og evaluering af nye løsninger i tæt samarbejde med kliniske afdelinger, patienter og ledelser på tværs af hospitalet.

Dine arbejdsopgaver omfatter blandt andet

- Drive datadrevne kvalitets- og transformationsindsatser primært inden for kræftområdet med anvendelse af kvalitetsdata fra bl.a. patientklager, UTH, LUP, PRO og kliniske kvalitetsdatabaser på kræftområdet.
- Drive udviklingen og implementeringen af data dashboards og ledelsesinformation til understøttelse for kvalitetsforbedringer i klinikken samt koordinere udviklingsinitiativer, herunder MDT-relaterede indsatser.
- Styrke kvalitetsudviklingen på AUH med erfaringer fra Aarhus Comprehensive Cancer Centre.
- Planlægge, koordinere og facilitere forbedringsinitiativer og læringsfællesskaber på AUH med henblik på tværgående patientforløb gennem veltilrettelagte processer, herunder patientinvolvering, kortlægning af patientforløb, arbejdsgange, samarbejdsflader og organisatoriske udfordringer.
- Samarbejde tæt med kliniske afdelinger, patienter, pårørende (herunder patientpanel), ledelser, dataenheder og øvrige stabsfunktioner, samt øvrige interne og eksterne samarbejdspartnere.
- Understøtte implementering af Kræftstrategien og tilhørende handleplaner.
- Koordinere og understøtte CCC re-akkrediteringsprocesser.
- Bidrage til vidensdeling bl.a. gennem CCC-årsrapporter samt nationale og internationale netværkssamarbejder
- Sekretariatsbetjening af diverser sager og udvalg.

Din baggrund og kompetencer

Vi forestiller os, at du

- Har en relevant videregående uddannelse inden for sundhed, samfundsvidenskab, folkesundhedsvidenskab eller lignende
- Har erfaring fra et hospital med sundhedsvæsenets kvalitets- og transformationsarbejde herunder er det en fordel at kende til kvalitetsakkreditering - gerne inden for kræftområdet
- Har erfaring med samarbejde med patienter, pårørende, klinikere og ledelser

- Har erfaring med eller interesse for forbedrings-, transformations- og innovationsarbejde, implementering og forandringsledelse herunder ledelse af workshops
- Har forståelse for komplekse organisatoriske sammenhænge og kan navigere mellem forskellige interesser og perspektiver
- Er stærk i relationer og samarbejde og kan skabe engagement blandt både klinikere, ledere, patienter samt øvrige aktører i sundhedsvæsenet.
- Arbejder struktureret og selvstændigt og formår at drive processer fra idé til implementering
- Har analytiske kompetencer og kan omsætte data og indsigter til konkrete forbedringstiltag
- Er nysgerrig og arbejder struktureret, selvstændigt og vedholdende

Vi tilbyder

- En central rolle i udviklingen af Aarhus Universitetshospitals værdiskabelse for patienter
- Mulighed for at arbejde med nogle af sundhedsvæsenets mest komplekse og spændende udfordringer
- Stor kontaktflade på tværs af klinikker, ledelser og samarbejdspartnere
- Dygtige og engagerede kolleger i et stærkt fagligt miljø
- En arbejdsplads præget af høj faglighed, samarbejde, udvikling og ambitioner på patienternes vegne. Vi tilbyder et arbejdsfællesskab, hvor vi lytter og sparrer med hinanden – og udvikler os i fællesskab. Vi hjælper hinanden med komplekse opgaver og finder i fællesskab mulige løsninger. Hverdagen foregår i tæt samarbejde med ledere og medarbejdere på hospitalet i de kliniske afdelinger og på vores kontor på Hedeager 3.

Yderligere information

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Tiltrædelse snarest muligt

Arbejdssted: Aarhus Universitetshospital, Hedeager 3, 8200 Aarhus N

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte:

- Funktionsleder Louise Faurskov Møller, Tlf. 2512 1149, mail: louisras@rm.dk (træffes ikke fra d. 6/7-2/8) eller
- Kvalitetschef Lisbeth Kallestrup Tlf. 4046 8010, mail: lisbeth.kallestrup@aarhus.rm.dk (træffes ikke fra d. 27/7-9/8)

(Grundet ferieafvikling i sommerperioden kan vi ikke kontaktes i uge 31).

Ansøgning, inkl. relevante bilag, sendes elektronisk via nedenstående link.

Ansøgningsfristen er den 6. august 2026

Vi forventer at afholde samtaler i uge 34

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.rm.dk/Gennemsigtighed-forud-for-ansættelse-Medarbejder).