

# Bliv en del af vores geriatriske sengeafsnit på Regionshospitalet Viborg

Brænder du for sygepleje, der virkelig gør en forskel for den ældre patient? Vil du være med til at skabe trygge og sammenhængende forløb for ældre patienter? Og vil du være en del af et nyt team med stærkt fællesskab og høj faglighed?

Vi er nu i det nye år og har udvidet med 3 nye senge – nu har vi 18 sengepladser. Derfor søger vi engagerede sygeplejersker, der vil være med til at skabe et varmt og fagligt stærkt miljø for vores ældre patienter. Så er det DIG, vi leder efter til vores geriatriske sengeafsnit på Regionshospitalet Viborg!

## Et afsnit med hjerte for den ældre patient

Medicinsk Afsnit 3 er et sengeafsnit for ældresygdomme og intern medicin. Hos os får hver patient et skræddersyet forløb, og vi prioriterer tværfagligt samarbejde – fordi vi tror på, at det er nøglen til gode og trygge patientforløb.

Det er vigtigt for os at være med til at skabe det gode patientforløb – både under indlæggelsen og ved udskrivelsen. Vi arbejder tæt sammen på tværs af faggrupper, og på Medicinsk Afsnit 3 bliver du en del af et team, hvor alle brænder for geriatri. Vi har daglige konferencer med deltagelse af plejeteam, lægeteam og terapeutteam, hvor vi sammen sikrer, at hver patient får den bedste behandling og omsorg.

*"Vi får rundet patienterne grundigt af, inden vi sender dem hjem igen. Det kan jeg virkelig godt lide.*

*Det er en meget tilfredsstillende måde at arbejde på."* – Sygeplejerske i afsnittet

Vores tilgang er helhedsorienteret. Vi ser ikke kun på sygdommen, men på hele mennesket og dets hjemlige situation. Vi samarbejder tæt med socialsygeplejersker, kommunal visitation og plejeteams i kommunen for at sikre, at patienten får den rette støtte efter udskrivelsen. Pårørende er en vigtig del af forløbet, og vi inviterer dem aktivt ind til målsamtaler og møder med det faglige team.

## Vi værdsætter et godt arbejdsmiljø

På Medicinsk Afsnit 3 prioriterer vi et sundt arbejdsmiljø og psykologisk tryghed. Vi tror på, at glade medarbejdere og kolleger skaber rammerne for den bedste arbejdsplads, og hos os har vi fokus på hinanden. Vi arbejder ud fra tankegangen, at trivsel skabes ved at balancere arbejde med privatliv, og du får indflydelse på din vagtplan.

Vores kollegaskab bærer præg af personale i alle aldre, godt humør og let til latter – men også plads til alvorlige snakke. Vi har stor omsorg for hver enkelt medarbejders trivsel og respekt for hinandens forskelligheder. Der er også plads til socialt samvær, så vi ikke kun er kolleger, men også et fællesskab.

## Vi tilbyder dig

- En unik chance for at være med til at bidrage til vores geriatriske afsnit og være en del af udviklingen af gode patientforløb. Et meningsfuldt arbejde, hvor du gør en forskel for patienter og pårørende. Hos os oplever du glæden ved at skabe sammenhæng i patientens forløb og sikre udskrivelser, der holder.
- Mulighed for at arbejde med komplekse patientforløb – altid med faglig sparring. Vi har tværfaglig undervisning på vores 15 faglige minutter alle hverdage, hvor der er tværfagligt fremmøde. Du får løbende kompetenceudvikling gennem efteruddannelse, årsmøder, temadage og simulationstræning.
- Fleksibilitet og indflydelse på din vagtplan. Vi har fleksible arbejdsplaner, og du kan komme med ønsker til din vagtplan. Vi hjælper hinanden med internt vagtbytte og har fokus på, at du har en god arbejdsplan, der tager hensyn til dine livsfaser og behov.
- En synlig og nærværende ledelse, som bakker dig op. Vores ledelse er til stede i hverdagen og har fokus på medarbejdernes trivsel og udvikling.
- Fantastiske kolleger – både mono- og tværfagligt. Du bliver en del af et team med stor grad af tillid og åbenhed, hvor vi ser det som en fordel at have forskellige kompetencer. Vi lægger vægt på at lære hinanden at kende og har et tæt fællesskab både fagligt og socialt.
- Introduktion til afsnittet og specialet samt mentorordning. Som ny kollega får du en grundig introduktion til specialet med et individuelt tilpasset introduktionsforløb. Du får en mentor, og du vil være omgivet af erfarne medarbejdere, der står klar til at støtte dig.

## Vi søger en sygeplejerske der

- Er uddannet sygeplejerske – nyuddannet eller erfaren. Hos os er det vigtigste, at du har lyst til

at lære og udvikle dig inden for geriatri.

- Har lyst til faglig udvikling med afsæt i en bred og holistisk tilgang til geriatriske patienter. Du ønsker at styrke din faglighed gennem en tværfaglig tilgang til geriatrisk pleje.
- Vægter et højt tværfagligt samarbejde omkring den geriatriske patient. Du ser værdien i at arbejde sammen med andre faggrupper for at skabe de bedste patientforløb.
- Ser komplekse patientforløb som en spændende udfordring. Du trives med at tænke kreativt og gå den ekstra mil for at imødekomme patienterne, hvor de er.

#### **Praktisk information**

Stillingerne er på 37 timer om ugen med fastansættelse fra 1. april 2026 eller efter aftale. Vi arbejder i dag-, aften- og nattevagter med weekendvagt cirka hver 3. weekend.

**Ansættelsen sker ved Hospitalsenhed Midt, læs mere om den samlede hospitalsenhed her [www.hospitalsenhedmidt.dk](http://www.hospitalsenhedmidt.dk)**

Interesserede ansøgere, uanset personlig baggrund, opfordres til at søge stillingen.

#### **Nysgerrig?**

Vi inviterer dig gerne på en kop kaffe eller en uforpligtende snak. Kontakt oversygeplejerske Mathilde Forslund von Benzon på telefon 23251025 eller mail [matvon@rm.dk](mailto:matvon@rm.dk).

#### **Din ansøgning**

Din ansøgning indeholdende autorisations ID, oplysninger om uddannelse og hidtidig erfaring skal være os i hænde elektronisk senest den 11. februar 2026, og samtaler afholdes den 16. februar 2026.

Vi glæder os til at høre fra dig – og til at byde dig velkommen i teamet!

#### **Løn og ansættelsesvilkår**

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til gældende overenskomst mellem Danske Regioner og Dansk Sygeplejeråd. Der kan i forbindelse med ansættelsen aftales individuel løn afhængig af kvalifikationer. Med henvisning til lov om børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v., vil der blive indhentet børneattest i forbindelse med eventuel ansættelse.

Ansættelse sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Hospitalsenhed Midt, Medicinsk Diagnostisk Center.

*Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.*

*Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.*