

Chef med sundhedsfaglig baggrund til afdelingsledelsen i Psykiatri

Psykiatrien på Regionshospitalet Horsens er i udvikling. Vi udvider afdelingsledelsen til et tre-benet ledelsesfællesskab og søger en erfaren og relationsstærk leder der har lyst til at stå i spidsen for den videre udvikling af afdelingen. Kan du kombinere et stærkt sundhedsfagligt fundament med tydelig ledelse, strategisk udsyn og lyst til at arbejde relationelt? Så er du måske den nye chef i Psykiatri, Regionshospitalet Horsens.

Om stillingen

Afdelingsledelsen består af en chefsygeplejerske, en cheflæge og den nye chefstilling. Med stillingen ønsker vi at styrke ledelsen med en tredje sundhedsfaglig profil, fx en psykolog eller terapeut.

Med udvidelsen får vi i endnu højere grad mulighed for ledelsesmæssig nærhed i hverdagen, stærkere faglig opbakning og kortere vej til beslutninger. Sammen skal afdelingsledelsen arbejde målrettet med at skabe sammenhæng, følgeskab og bæredygtige løsninger i en kompleks hverdag.

Som en del af afdelingsledelsen får du mulighed for aktivt at præge både faglig udvikling, organisatorisk sammenhængskraft og strategiske indsatser. Stillingen indebærer tæt samarbejde i et ligeværdigt ledelsesfællesskab, hvor fælles ansvar, sparring og forskellige faglige perspektiver er en styrke. Vi ser ledelse som en helhedsorienteret opgave, hvor retning, relationer og drift går hånd i hånd.

Sammen med vores cheflæge og chefsygeplejerske er det din opgave at lede de ca. 313 medarbejdere og sikre kvalitet i patientbehandlingen og driften – i tæt samarbejde med jeres funktionsledere.

Som afdelingsledelse er I centrale aktører i udviklingen af psykiatrien lokalt og i implementeringen af regionale og nationale strategier, herunder integration mellem psykiatri og somatik og at skabe en robust og attraktiv psykiatri med et stort fokus på at inddrage patienter og pårørende.

Vi tilbyder dig et spændende job på et hospital, der i høj grad bygger på en konstruktiv dialog; hvor vi er gode til at se muligheder og bruger mindre energi på begrænsninger.

Derudover tilbyder vi:

- en chefstilling med mulighed for at tegne fremtidens psykiatriske afdeling i Horsens
- grundig onboarding til stillingen
- en velfungerende chefgruppe med fokus på samarbejde og regelmæssig ledersparring
- mentorordning for nye chefer
- mulighed for personlig ledelsesudvikling/lederruddannelse
- et interessant lederjob i en kultur, hvor man hjælper hinanden – ikke kun internt i afdelingen men på tværs af hele hospitalet.

Vores forventninger til dig som vores nye chef med sundhedsfaglig baggrund

- du har en sundhedsfaglig uddannelse, (fx psykolog, terapeut eller anden sundhedsfaglig baggrund, dog ikke baggrund som læge eller sygeplejerske)
- du er respekteret af medarbejderne og kan beherske vanskelige situationer på en rolig måde, herunder lede og agere i uvisse situationer
- du har en involverende og dialogbaseret ledelsesstil og formår at sætte mål og løse problemer i et dynamisk samspil med andre
- du har øje for vigtigheden af åbenhed og transparens i beslutningsprocesser
- du er målrettet og vedholdende, har gennemslagskraft, kan skabe følgeskab og fastholde beslutninger på en konstruktiv måde
- du har evnen til at implementere succesfuldt, sikre opfølgning og være synlig for

medarbejderne

- du har lyst og evne til at samarbejde med afdelingens funktionsledere, hospitalets øvrige afdelinger og med eksterne samarbejdspartnere

Vi lægger vægt på, at du er i stand til at inddrage funktionsledelsen i samarbejdet om at udvikle en bæredygtig og tillidsfuld organisering af afdelingen med fokus på patientsikkerhed og medarbejdertrivsel.

Desuden kan du som vores nye chef med sundhedsfaglig baggrund:

- samarbejde på tværs af sektorer og regionale specialer og omsætte politiske mål og politikker til handling inden for de vedtagne budgetter
- indgå i et tæt og tillidsbaseret tre-benet lederskab med fælles ansvar for økonomi, sikkerhed og drift
- understøtte arbejdet med UBR, forebyggelse af tvang og fokus på trygge miljøer
- bidrage til at styrke psykiatriens position i det samlede akuthospital gennem øget koordinering, dialog og faglig integration
- understøtte større sammenhæng mellem psykiatri og somatik gennem øget ligestilling, fælles løsninger og koordinerede patientforløb.
- være nysgerrig og se værdien i tværfaglige perspektiver
- være visionær, inspirerende og demonstrere organisatorisk og strategisk tæft
- skabe rammer, rutiner og stabilitet i en forandringspræget omverden
- medvirke til en positiv arbejdspladskultur og et godt psykisk arbejdsmiljø, prioritere psykologisk sikkerhed højt - i forhold til både patienter og personale
- være tydelig og definere klare krav og forventninger til andre
- sikre høj faglig kvalitet, sammenhæng og udvikling i patientbehandlingen

Om Psykiatrien

I Psykiatrien i Horsens udreder og behandler vi patienter med alle former for psykiatriske lidelser. Vi er specialeopdelt i 3 klinikker, mens vi i vores 3 sengeafsnit behandler alle psykiatriske diagnoser.

Psykiatrisk Afdeling i Horsens er en del af Regionshospitalet Horsens med satellitter i Skanderborg og Odder. Afdelingen varetager den regionale voksenpsykiatriske behandling af borgere i kommunerne Horsens, Skanderborg, Hedensted og Odder - i alt ca. 223.000 indbyggere.

Om Regionshospitalet Horsens

Regionshospitalet i Horsens er et af de mindre hospitaler i Region Midtjylland, og det, synes vi selv, er en af vores største styrker. Vi er der for patienterne dag og nat, men vi er gode til at deles, også om vagterne. Med vores hospitals størrelse har vi en nærhed og et fællesskab, som større arbejdspladser kan have svært ved at hamle op med. Det får det daglige samarbejde til at glide lettere, fordi vi kender hinanden og ved, at vi har hinandens ryg. Både når vi lykkes, og når vi en gang imellem begår en fejl. Så lærer vi af det sammen.

Vores vision er 'Regionshospitalet Horsens som attraktiv arbejdsplads, uddannelses- og behandlingssted samt samarbejdspartner' med fokus på både medarbejderne og patienterne. Der venter dig knap 2.300 kolleger på hospitalet. På tværs af afdelinger og specialer møder vi hinanden som mennesker samtidig med, at vi har hver vores fagprofil. Det gælder også, når vi byder nye kolleger velkommen.

Vi tog i 2024 de første skridt til at blive 'Vælg Klogt'-Ambassade, hvor vi arbejder tværfagligt sammen om at identificere og undgå unødvendige undersøgelser og behandlinger både af hensyn til patienterne og sundhedsvæsenets samlede mængde af ressourcer.

Du kan læse mere om Regionshospitalet Horsens www.horsens.rm.dk.

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål, er du meget velkommen til at kontakte sygeplejefaglig direktør Mette Ringtved på tlf. 2242 2636 eller cheflæge Lene Høgh på tlf. 7847 5001.

Ansøgningsfristen er den 18. oktober 2026.

Vi afholder 1. ansættelsessamtaler den 2. november 2026 og 2. samtaler den 16. november 2026. Der foretages personlighedstest forud for 2. samtale.

Tiltrædelse pr. 1. januar 2027 eller efter nærmere aftale.

Ansættelsesvilkår

Ansættelse sker efter gældende overenskomst mellem den faglige organisation og Danske Regioner. Stillingen er omfattet af Ny Løn og forhandles med organisationen. Stillingen er undtaget kravet om tidsregistrering.

En forudsætning for ansættelse ved hospitalet er i øvrigt, at der gives samtykke til indhentelse af straffe- og børneattest, og at disse er tilfredsstillende.

Stillings- og funktionsbeskrivelse for stillingen som leder i afdelingsledelsen kan hentes her.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsgtighed_forud_for_ansettelse_-_Medarbejder.rm.dk)