

Oversygeplejerske til OP Øst 1 - Operationssygeplejen på Hjerte-, Lunge- og Karkirurgi (HLK), Aarhus Universitets Hospital

“Vi er ikke bare en arbejdsplads – vi er et hold, der spiller hinanden gode.”

Vil du stå i spidsen for operationssygeplejen i et højt specialiseret miljø, hvor faglighed, samarbejde og arbejdsglæde går hånd i hånd og hvor du som leder er tæt på både medarbejdere og klinisk praksis?

Så er det måske dig vi søger som vores nye oversygeplejerske til OP Øst 1.

Om stillingen

Vi søger pr. 1. oktober 2026, eller efter aftale, en engageret og kompetent oversygeplejerske med personaleansvar for 38 operationssygeplejersker og 2 social- og sundhedsassistenter med 7 operationslejer, inden for specialerne hjerte-, lunge- og karkirurgi.

Du bliver en central leder i en højt specialiseret afdeling, hvor Hjerte-, Lunge- og Karkirurgi samler tre specialer: anæstesiologi, karkirurgi og thoraxkirurgi samt fire fagområder: hjerte, lunge, kar og anæstesi.

Operationsgangen varetager avancerede behandlinger, herunder:

- Hjertekirurgi inkl. transplantationer
- Lunge- og spiserørskirurgi
- Åbne og endovaskulære karkirurgiske indgreb

Ledelse og samarbejde

Du indgår i et tæt og ligeværdigt ledelsessamarbejde med oversygeplejersken for anæstesen i OP Øst 1. Sammen har I ansvar for at sikre:

- sammenhængende og patientsikre forløb
- velfungerende og effektive arbejdsgange
- et stærkt og bæredygtigt arbejdsmiljø

Du udøver kliniknær ledelse, hvor du er synlig i hverdagen, tæt på medarbejderne og den kliniske praksis, og hvor du aktivt understøtter kvalitet, prioritering og samarbejde i det daglige arbejde.

I samarbejder desuden med de lægelige funktionsledere, hvoraf én har særligt ansvar for operationsgangen.

Vi arbejder ud fra en synlig, involverende, kliniknær og tillidsbaseret ledelsesstil, hvor beslutninger træffes tæt på praksis, og hvor dialog, tydelig retning og følgeskab er centrale elementer.

Dine ansvarsområder

Som oversygeplejerske vil du bl.a.:

- lede og udvikle operationssygeplejen med fokus på høj faglig kvalitet
- udøve kliniknær, synlig og tilgængelig ledelse i det daglige
- skabe rammer for et attraktivt og sundt arbejdsmiljø
- understøtte kompetenceudvikling, læring og faglig refleksion
- styrke teamsamarbejde og tværfaglig koordinering
- sikre optimal ressource udnyttelse og stabil drift
- bidrage aktivt til udvikling af funktionsledelse i HLK

Du får en central rolle i at tænke nyt og sikre udvikling af både arbejdsgange, kompetencer og organisering.

Vi søger en leder, der:

- har ledelseserfaring – gerne fra operationsområdet
- udøver kliniknær, synlig og troværdig ledelse
- skaber følgeskab gennem tydelig retning, involvering og tillid
- kan motivere, udvikle og engagere medarbejdere
- trives i et højt specialiseret og til tider akut miljø
- har fokus på kvalitet, patientforløb og arbejdsmiljø

Om afsnittet

Operationsgangen er kendetegnet ved:

- et højt fagligt niveau og komplekse patientforløb
- tæt samarbejde med anæstesi, kirurgi, perfusion og opvågning
- samarbejde med bl.a. Røntgen og Skanning, Hjertesygdomme og Mave-tarmkirurgi

- vagtberedskab til akutte operationer og tæt samarbejde med traumecentret

Afsnittet har desuden:

- faste kliniske koordinatore
- kliniske og daglige vejledere
- specialeansvarlige sygeplejersker
- tilknyttet udviklingssygeplejerske

Vi tilbyder

- et meningsfuldt lederjob med mulighed for at sætte tydelig retning
- en fagligt stærk og engageret personalegruppe
- et dynamisk og innovativt arbejdsmiljø
- et stærkt ledelsesfællesskab med fokus på sparring og udvikling
- tæt samarbejde med øvrige operationsafdelinger på AUH
- mulighed for lederudvikling og evt. mentorordning
- indflydelse på faglig udvikling, organisering og arbejdsgange

Ansættelse og kontakt: Tiltrædelse 1. oktober 2026, eller efter aftale.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Kontakt: Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte:

- TR & operationssygeplejerske Marianne Kelsen, tlf.: 7845 3179
- Chefsygeplejerske Marianne Mikkelsen, tlf.: 2477 8866

Ansøgningsfrist: 21. august 2026.

Vi afholder samtaler i uge 35.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/ansoegning)