Social og sundhedsassistent med interesse for at gøre en positiv forskel for mennesker i psykiatrien på Hospitalsenhed Midt

Stillingen er til dig som er SSA og brænder for at gøre en forskel i udredning og behandlingen af psykisk sårbare mennesker. Stillingen på psykiatrisk afsnit 4 er et barselvikariat på 1 år.

Har du lyst til at gøre en forskel for indlagte patienter med psykotiske lidelser? Så er du måske vores nye medarbejder til psykiatrisk afsnit 4 ved Hospitalsenheden Midt i Viborg. Vi søger en ny kollega – gerne med psykiatrisk erfaring, men det er ikke et krav.
Psykiatrisk afsnit 4 er et psykoseafsnit med subspeciale i dom, surrogat og dobbeltdiagnosebehandling. Som en del af en større omorganisering i psykiatrien skal alle stamafsnit begynde at modtage deres egen målgruppe i eget afsnit. Man vil derfor som medarbejder skulle oplæres i denne funktion og være med til at implementere de nye arbejdsgange i afsnittet.
Vi er den 1. januar 2026 integreret med somatikken. Formålet med denne integration er at sikre at vores psykiatriske patienter også modtager den optimale somatisk behandling. Således vi kan medvirke til at øge deres levetid og sikre at de komorbiditeter de ofte har håndteres hensigtsmæssigt. Man vil derfor som medarbejder i sengeafsnittet få rig mulighed for at arbejde på tværs af sundhedsvæsnet.
Stillingen er på 37 timer/uge og ønskes besat hurtigst muligt - gerne til den 1. januar 2027 eller snarest herefter.

Hvem er vi?

På psykiatrisk afsnit 4 er vi specialiseret i observation, udredning og behandling primært af skizofreni og akutte psykoser. Vi har subspeciale i dom til psykiatrisk behandling, surrogat varetægtsfængslet og dobbeltdiagnosebehandling. På afsnittet har vi plads til 14 patienter fra 18 år og derover. Man møder mennesker med komplekse problemstillinger, som kræver en individuel tilgang, hvor din kreativitet bliver udfordret og skæve løsninger kan være vejen frem. Vi arbejder både med korte patientforløb, hvor relationen skal etableres hurtigt, men også længere forløb. Hos os vil du møde patienter fra alle sociale lag og med alle former for problemstillinger.

Hvem er du?

Vi ønsker, at du kan bevare overblikket i akutte situationer hvor du skal kunne argere aktivt i alarmsituationer. Du kan arbejde målrettet og struktureret. Har flair for kreativitet og nytænkning. Du er nysgerrig på andre mennesker. Du er fagligt engageret og interesseret i at bidrage til afdelingens udvikling.

Gode kollegaer gør forskellen

Vi er en sammensat personalegruppe med forskellig faglig baggrund og uddannelse - både nyuddannede og erfarne kollegaer. Vi hilser nye kollegaer med anden erfaring end fra psykiatri velkommen. Vi tror på, at vores forskellige fagligheder og erfaring giver et godt samarbejde, når vi tværfagligt løser forskellige udfordringer. Ved fælles refleksion finder vi frem til en individuel vej for patienten og hos os, er du aldrig alene med en svær beslutning.

Vi klæder dig på til jobbet

Vi har et oplæringsforløb, hvor du bliver sat grundig ind i arbejdet på afsnittet. Der vil være op til fire ugers sidemandsoplæring og mentorordning. I de første fire uger vil du

være en ekstra kollega, så vi har tid til at sætte dig ordentligt ind i arbejdsopgaverne. Der vil blive planlagt kurser i kommunikativ deeskalering, konflikthåndteringskursus, EPJ dokumentationskursus og introduktionskursus til organisationen. Herudover har vi implementeret et psykiatrisk kørekort med de visioner og værdier som afdelingen vil stå på. Vi prioriterer i afsnittet muligheden for personlig kompetenceudvikling bl.a. ift. Nada, misbrugsbehandling, PANSS, Risk-10, Selvmordssceenning, psykiatriske efteruddannelser mm.

Patientinddragelse

Patientinddragelse er vigtigt for os, og vi har derfor spurgt vores patienter, hvad de værdsætter i mødet med deres kontaktperson. For dem er det vigtigt, at du kan rumme deres lidelse, lytte og indgyde håb om en positiv ændring i deres vej videre i livet.

Fleksibel vagtplan

Vi benytter MIN PLAN for at gøre arbejdsplanen så fleksibel som muligt for den enkelte. Aktuelt arbejder vi hver 2. weekend i 8 timers vagter eller hver 3. weekend i 12 timers vagter.

Du vil til ansættelsessamtalen blive bedt om at ønske min. to vagtlag. Ved hjælp af MIN PLAN har du mulighed for at få indflydelse på din egen vagtplan, således at arbejds- og familieliv er i balance for dig.

Hverdagen på afsnittet skrevet af medarbejdere

På en typisk dag i vores afd. vil du være kontaktperson for 3-4 patienter. Der kan være stuegangssamtaler eller mere uformelt socialt samvær, hvor du som kontaktperson arbejder med psykoedukation og Safeward i et trygt miljø.

Du vil stå for medicinadministration samt støtte dine patienter med mestring af deres specifikke problemstillinger. Vi benytter forskellige tryghedsskabende metoder f.eks. NADA og vores ”Calm Down-box” med non-farmakologiske tiltag. Vi har fokus på individuelle handlingsplaner, som udarbejdes i samarbejde med patienten.

Om løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst på området.

Der vil i forbindelse med ansættelse blive indhentet straffeattest

Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende autorisation. Ansættelse sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Hospitalsenhed Midt, Psykiatri.

Vil du vide mere

Yderligere oplysninger kan du få hos oversygeplejerske Anne Sofie Andersen på tlf. 22418189 eller mail annsofad@rm.dk

Der vil også være mulighed for at aftale et besøg, hvis du kunne have lyst til at se afdelingen og mærke stemningen blandt medarbejderne. Kontakt oversygeplejerske Anne Sofie ved interesse i besøg. www.hospitalsenhedmidt.dk/afdelinger-og-steder/regionshospitalet-viborg/psykiatri/psykiatrisk-afsnit4-1042579/

Din ansøgning

Din ansøgning indeholdende dokumentation for uddannelse, autorisation samt tidligere beskæftigelse, herunder CV, fremsendes elektronisk via stillingsopslaget og skal være os i hænde senest den 1. december 2026. Ansøgninger vil blive vurderet løbende og der indkaldes ligeledes løbende til ansættelsessamtaler.

Ansættelsen sker ved Hospitalsenhed Midt, læs mere om den samlede hospitalsenhed her hospitalsenhedmidt.dk/

Interesserede ansøgere, uanset personlig baggrund, opfordres til at søge stillingen.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.
Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.
Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026

forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.
Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk