

Testmanager med teknisk flair og hands-on rolle i test og releases

Vil du arbejde med kvalitetssikring af den komplekse IT-løsning LUNA– og samtidig være tæt på dem, der udvikler den? Vi søger en Testmanager med stærke tekniske kompetencer, som trives med at arbejde hands-on med test og være en central del af både udvikling og releaseforberedelse.

LUNA er et fællesregionalt system til administration og afregning af praksisområdet, hvor Region Midtjylland varetager videreudvikling, drift og forvaltning på vegne af de øvrige regioner og kommuner.

Som Testmanager har du ansvar for at planlægge, koordinere og udføre testopgaver i tæt samarbejde med udviklere, forretning og leverandører. Du kommer til at arbejde praktisk og teknisk med test – herunder integrationstest, API-test og datavalidering – og du spiller en vigtig rolle i forbindelse med releases, hvor du også er med til at udarbejde *release notes* og sikre, at alt er klar til produktion.

Teststrategi og metode er etableret, så dit primære fokus bliver at omsætte disse rammer til konkrete testaktiviteter og sikre kvaliteten i leverancerne.

Dine primære opgaver:

- Planlægge og koordinere testaktiviteter internt og med samarbejdspartnere.
- Udføre tekniske test – f.eks. API-test, snitfladetest og validering af data.
- Arbejde tæt sammen med udviklerne om test, fejlfinding og afklaringer. Udarbejde testdata og dokumentere testresultater.
- Håndtere og følge op på fejl i samarbejde med Product Owner og udviklingsteamet.
- Kvalitetssikre samarbejdspartneres test og gennemgå deres testdokumentation.
- Udarbejde *release notes* og sikre, at releases er testet og dokumenteret.
- Følge op på teststatus og kommunikere afklaringer og fremdrift til relevante interessenter.

Er det dig, vi søger?

Der venter dig en hverdag, hvor du arbejder helt inde i maskinrummet af en kritisk, national it-løsning og kommer til at sidde tæt på udviklerne. Derfor er det vigtigt, at du har erfaring i rollen som Testmanager eller testansvarlig, gerne fra komplekse IT-projekter. Samarbejde er naturligt for dig, og du kan tale med udviklere i øjenhøjde.

Derudover ser vi gerne, at:

- Du har teknisk forståelse og trives med at arbejde hands-on med test og tæt på udviklingsarbejdet.
- Du har erfaring med tekniske testmetoder, fx API-test og integrationstest.
- Du er struktureret, løsningsorienteret og god til at dokumentere dit arbejde.
- Du har kendskab til releaseprocesser, og erfaring med udarbejdelse af *release notes* er en fordel.

Godt arbejdsmiljø, gode kolleger og hybridt arbejdsliv

I området Fællesoffentlige Produkter får du 22 dygtige kolleger, der gerne vil udfordres fagligt. Vi har en uformel omgangstone og et miljø, hvor der også er plads til det gode humør. Vi håber derfor, at du også er en rigtig god kollega, der kan og vil bidrage til gode arbejdsdage og godt fællesskab. Digitalisering og It i Region Midtjylland er med sine mere end 590 kolleger blandt landets største. Men selvom vi er en stor og kompleks organisation, er der fokus på dig som medarbejder. Trivsel og arbejdsglæde er nøgleord i hverdagen, hvor du oplever ordnede forhold med en 37 timers arbejdsuge og betalt frokostpause.

For os er det vigtigt, at du har tid til et liv ved siden af dit arbejde, samtidig med at vi lægger stor vægt på, at du kan udvikle dig i dit job. Vi arbejder derfor også med løbende udviklingssamtaler og jævnlige 1:1-samtaler med din leder, så i hele tiden har fokus på din trivsel og udvikling.

Vi tilbyder:

- En central rolle i en vigtig og tværregional sundhedsløsning.
- Tæt samarbejde med et udviklingsteam, du deler kontor med – og direkte adgang til sparring.
- En hverdag med både ansvar og mulighed for at gå i dybden med tekniske testopgaver.
- Indflydelse på testforløb og kvalitetssikring i praksis.
- En arbejdsplads med høj faglighed, dygtige kolleger og god balance mellem struktur og fleksibilitet.

Digital Sundhed Danmark

Som led i Sundhedsreformen forventes forvaltningen af LUNA at overgå til den nationale organisation Digital Sundhed Danmark i januar 2027. Det er en fællesoffentlig organisation, der skal samle styringen af digitale løsninger og infrastrukturer i sundhedsvæsenet. Vi forventer, at LUNA-forvaltningen fra januar 2027 får tjenestested i Aalborg, men med mulighed for at arbejde fra Aarhus i overgangsperioden.

Er det dig, vi hører fra?

Vi glæder os til at læse din ansøgning, som du skal sende senest d. 3. august 2025. Vi forventer at holde første samtalerunde d. 13. august og hvis du går videre til anden samtalerunde må du forvente at deltage i en personlighedstest.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte leder af Fællesoffentlige Produkter Winnie Mortensen Hvam på mail wihvam@rm.dk eller tlf. +45 3059 5775.

Vi glæder os til at høre fra dig!



Digitalisering og It. Sammen om den digitale transformation - vi gør det nemmere at være ansat og bedre at være borger i Region Midtjylland.

Vi er én af landets største, selvstændige afdelinger, som arbejder med digitalisering og it. Vi er over 550 ansatte, som hver dag går på arbejde for at understøtte vores 36.000 brugere med innovative teknologiske løsninger, stabil drift og kvalificeret support på alle årets dage - døgnet rundt.

Vi er ikke en traditionel it-afdeling. Vores mål er at være en proaktiv samskaber af brugernære digitale løsninger, som går forrest i den digitale udvikling. Vi stræber efter at fremme meningsfuld innovation og sammenhængende digitale sundhedsoplevelser, der styrker, udvikler og understøtter fremtidens sundhedsvæsen på tværs af sektorer - samtidig med at vi sikrer robust drift og god support til alle vores brugere. Digitalisering og It er hvor innovation og service mødes for at skabe en bedre og mere sammenhængende fremtid for et sundhedsvæsen i verdensklasse.

[Læs mere om, hvordan det er at arbejde hos os på vores karriereside](#) eller få et indblik i vores hverdag på [LinkedIn](#). Du kan også læse regionens [digitaliseringsstrategi](#), som bygger på udvikling af digitale løsninger på patienternes og borgernes præmisser.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.