

Sygeplejersker søges til Intensiv Øst 3, Aarhus Universitetshospital

Ønsker du det mest spændende job, hvor du aldrig arbejder alene og som går hånd i hånd med dit privatliv, så skal du læse videre....

Intensiv Øst 3 tilbyder spændende udfordringer i et trygt læringsmiljø med høj faglighed omgivet af gode og erfarne kolleger. Vi søger sygeplejersker til fastansættelse med tiltrædelse d. 1. november 2026 eller efter aftale. Det er en forventning, at du på sigt vil gennemføre den 2-årige specialuddannelse i intensiv sygepleje.

Intensiv Øst 3 har plads til syv voksne patienter. Specialerne er hovedsageligt hjerte-, lunge- og karkirurgi, hjertesygdomme og infektionssygdomme.

Vi er en alsidig gruppe på ca. 55 sygeplejersker, som rummer alle aldersklasser og kompetencer. Her er mange sociale fællesskaber på tværs af kollegagruppen både på arbejde og i fritiden. Vores erfaring i at oplære og integrere nye kolleger både fagligt og socialt er god. Vi arbejder med makkerskab og back up, og vi har stort fokus på faglighed og det gode arbejdsmiljø, hvor der både er plads til humor og den alvorlige samtale.

Pga. patienternes kompleksitet har vi speciallæger tilstede i afsnittet hele døgnet, og det er altid muligt at få kollegial opbakning og sparring i det tværfaglige team.

Vi tilbyder dig

- et veltilrettelagt teoretisk og praktisk oplæringsprogram med mentorordning, fokuserede følgedage og teoretiske undervisningsdage. Onboardingforløbet er understøttet af Emento-app'en
- undervisning og oplæring, som tager udgangspunkt i dine forudsætninger. Du skal forvente at være uden for normeringen i de første 6-10 uger, hvor du følges med en mentor eller onboardingansvarlig sygeplejerske. I løbet af det første år, vil der være statusamtaler, hvor der er fokus på faglighed, trivsel, og personlig udvikling samt følgedage med vores onboardingansvarlige sygeplejerske
- vi prioriterer faglig undervisning højt, selv på en travl dag. Vi har bl.a. planlagt undervisning hver onsdag morgen, hver anden torsdag eftermiddag og daglige sygeplejekonferencer, hvor faglige emner drøftes
- en sygeplejerskegruppe som arbejder aktivt med sygeplejefaglig udvikling og anvender Fundamentals of Care som referenceramme. Endvidere arbejdes der med sygeplejeforskning, da afdelingen har en sygeplejeforsker og forskningssygeplejersker ansat
- en afdeling i konstant udvikling, hvor du vil være en ambitiøs medspiller inden for fremtidens intensive sygepleje, tværfaglige samarbejde og forskning samt udvikling af afsnittet
- specialuddannelse i intensiv sygepleje – en toårig teoretisk og praktisk specialuddannelse. Vi uddanner ca. fire intensive sygeplejersker pr. år
- på sigt mulighed for certificering i ECMO-behandling, som vi har landsdelsfunktion i
- kollegial støtte og supervision i vanskelige patient- og pårørendeforløb f.eks. tværfaglig defusing og debriefing samt konferencer med hospitalspræsten, hvor bl.a. etiske problemstillinger drøftes
- en arbejdsplan, som er en kombineret ønskeplan i "Min Tid" og individuelle aftaler baseret på dialog med mulighed for fleksible mødetider. Du kan forvente 8-10 aften-/nattevagter på 4 uger. Vi har stor fleksibilitet i tilrettelæggelsen af weekendarbejde uden fast weekendrul. På sigt mulighed for 12-timers vagter.

Intensiv Øst består af Intensiv Øst 1, Intensiv Øst 2 og Intensiv Øst 3 og har i alt 21 sengepladser (heraf 3 pladser til børn i Øst 1).

Derudover består Intensiv af Intensiv Nord med 19 sengepladser, Respirationscenter Vest, et præparationsafsnit samt et sekretariat.

Vil du være med på vores hold? Så kom og følg en sygeplejerske i en vagt, så du kan se nærmere på vores hverdag eller send din ansøgning til os. Vil du gerne vide mere inden, du søger, er du velkommen til at kontakte oversygeplejerske Marlene Bendixen på tlf. 3091 0757. Vi ser frem til at høre fra dig.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børneattest og en tilfredsstillende autorisation.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/ansættelse)