

Regionshospitalet Gødstrup Medicinsk Afdeling

Introduktionslægestilling

Du får nu mulighed for at blive introduktionslæge i Medicinsk Afdelings fantastiske rammer i Gødstrup, hvor vi tilbyder et super godt uddannelsesmiljø og hele 8 medicinske specialer.

Til Medicinsk Afdeling, Regionshospitalet Gødstrup søger vi introduktionslæger i intern medicin med ansættelse pr. 1. februar/1. marts 2027 eller efter aftale.

Vi er en stor medicinsk afdeling, der dækker over specialerne endokrinologi, gastroenterologi/hepatologi, geriatri, hæmatologi, infektionsmedicin, lungemedicin, nefrologi og reumatologi.

Som introduktionslæge vil du opnå fortrolighed med udredning og behandling af et bredt udsnit af intern medicinske patienter. Man er som introduktionslæge typisk tilknyttet 1-2 specialer/halvår. Hvis man har særlige ønsker til speciale, må det gerne uddybes i ansøgningen, så vi kan tage hensyn til det, når vi fordeler specialer efter ansøgers ønsker og afdelingens behov.

Organisation og funktion

Afdelingen råder over 96 sengepladser fordelt på 4 sengeafsnit: Sengeafsnit for Blodsygdomme, Lunge- og Infektionssygdomme, Nyre-, Tarm- og Leversygdomme samt Ældresygdomme. Alle de medicinske specialer har ambulant funktion (klinikker), ligesom afdelingen har Klinik for Dialyse med 36 hæmodialysepladser.

Der foregår klinisk forskning inden for alle specialer, og der er i afdelingen ansat forskningsansvarlig overlæge, ligesom der er etableret et forskningsudvalg på tværs af specialer og faggrupper.

Arbejdstilrettelæggelse

Der er etableret fem vagttag. Fra kl. 16.30 – 08.30 varetages vagten af to mellemvagter, en bagvagt og en speciallægevagt; alle med tilstedeværelsesvagt:

- En forvagt kl. 08.00 – 17.00
- En mellemvagt kl. 08.00 – 17.00
- To mellemvagter kl. 16.30 – 08.30
- En bagvagt kl. 08.00 – 17.00/16.30 – 08.30
- En speciallægevagt kl. 08.00 – 17.00/16.30 – 08.30

Introduktionslægen indgår fortrinsvist i mellemvagtslaget.

Det kliniske arbejde består ud over vagtfunktionen af stuegangsfunktion og ambulatoriefunktion med individuelle forskelle i forhold til specialetilknytning.

Andre forhold

I Medicinsk Afdeling tilbyder vi et trygt og udfordrende uddannelsesmiljø og prioriterer uddannelse højt. Vi afholder samlet morgenkonference med både intern og ekstern undervisning, faste journal-clubs, kompetencetræning i intern medicinske kompetencer og færdighedstræning. Middagskonferencerne er specialeopdelte med mulighed for at gå

i dybden med kliniske cases.

Vi vægter, at din uddannelse sker i en tryk atmosfære, hvor du aldrig står uden opbakning uanset uddannelsestrin.

Du kan læse mere om afdelingen her:

<https://www.fagperson.regionshospitalet-goedstrup.dk/afdelinger/medicinsk-afdeling/>

Du kan også følge afdelingen på Facebook, Instagram og LinkedIn.

Ansættelsesforhold

Ansættelse sker efter overenskomst mellem Yngre Læger og Danske Regioner. Der er mulighed for at opnå løntillæg i henhold til aftale om Lokal Løn:

http://vest.intra.rm.dk/siteassets/mit-hospital/personale/lon-personaleforhold/overenskomster/lokal-londannelse/lonaftale-yl-hev_20.3.pdf

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigthedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026, forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling, inden du tilbydes ansættelse. Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til ledende overlæge med uddannelsesansvar Jørn Starklint på mail Joern.Starklint@goedstrup.rm.dk

Ved behov for bolig vil HR-afdelingen (tlf. 7843 8658) være behjælpelig.

Vi vil glæde os rigtig meget til at modtage din ansøgning **senest søndag 18. oktober 2026**.

Samtaler vil finde sted onsdag 28. oktober.

Stillings- og funktionsbeskrivelse