

Sygeplejersker søges til faste stillinger og vikariater til Medicinsk Sengeafsnit A, Regionshospitalet Randers.

Sygeplejersker søges til faste stillinger og vikariater til Medicinsk Sengeafsnit A, Regionshospitalet Randers.

Vi er ikke bare et sengeafsnit, men et team. Vi står derfor sammen og løfter i flok.

Om MSA:

På medicinsk sengeafsnit A (MSA) arbejder vi med et holistisk menneskesyn og vi ser derfor patienter som hele mennesker og ikke blot en sygdom med symptomer.

Vi har det største sengeafsnit på hospitalet, med plads til 30 patienter. De fleste af vores indlagte patienter er geriatriske, men foruden rummer MSA også endokrinologiske-, infektions- og intern medicinske patienter.

Grundet flere specialer og komplekse patientgrupper, består en arbejdsdag af forskellige opgaver herunder ADL, medicinering og koordinering af patientforløb mellem sygehus og eget hjem. Vi arbejder derfor tæt med vores samarbejdspartnere i kommunerne for at sikre den gode overgang mellem sektorer.

Om personalet:

Vi er en blandet personalegruppe både i erfaring, alder og faggrupper.

Vi har en stor studieunit med to kliniske vejledere og to oplæringsvejledere, som koordinerer studerende og elevs forløb.

Mød nogle af dine kommende kollegaer og hør hvad de siger om MSA – klik på linket eller følg os på instagram:

Medicinsk sengeafsnit A (@regionshospitalet.randers.msa) • Instagram-billeder og -videoer

<https://region-midtjylland.23video.com/secret/76014042/d4381a4e6b1ce5f176c35c96b72f6a72>

Om stillingen:

- Fast stilling på 37 timer/ugen eller andet efter aftale.
- Start 1. februar 2026 eller tidligere efter aftale.
- Weekendarbejde hver 2. eller hver 3. uge.
- Blandet vagter – enten dag- og aftenvagt eller dag- og nattevagt.
- Mulighed for stor indflydelse på egen vagtplanlægning – MinPlan.
- Helligdage fordeles efter pointsystem.
- Sommerferie fordeles i fællesskab.
- Du skal have gode mundtlige- og skriftlige danskevner.
- Dansk sygeplejeautorisation.

Om introduktionen:

Du vil få et introduktionsprogram til dig samt din vagtplan for den første periode, som du får tilsendt før start. Vi starter altid en ansættelse med en forventningssamtale, for vi forventer selvfølgelig ikke, at du kan alt, når du starter. Til forventningssamtalen, vil vi i fællesskab tilrette og tilpasse dit introduktionsforløb.

Vi arbejder altid i makkerpar, så du vil aldrig gå alene. Den første måned vil din makker være nøje udvalgt til dig, ud fra de ting, du skal lære.

Derefter følger en samtale efter en måned og igen efter tre måneder. Du skal forvente, at dit introduktionsforløb strækker sig over det første år.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Er du blevet nysgerrig på stillingen, er du velkommen til at kontakte:

Oversygeplejerske Sofie Bossen på sofbos@rm.dk eller telefon: 78421570.

Vi afholder samtaler af to omgange.

Første omgang med seneste ansøgningsfrist d. 1. december med samtaler i uge 50. Anden

omgang med sidste frist for ansøgning er torsdag d. 1. januar 2026 og samtaler i uge 2.

Løn og ansættelsesvilkår følger overenskomst for ikke-ledende personale på sundhedskartellets område, indgået mellem sundhedskartellets parter, herunder Dansk Sygeplejeråd og Regionernes Lønnings- og Takstnævn. Ansættelsen er betinget af tilfredsstillende børneattest.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.