

# Konsulenter til AI-transformation med gnist og gennemslagskraft

**Teknologi skaber først værdi, når den følges af god kommunikation, læring og kompetenceudvikling. Vi søger to gode kolleger, der kan tænde gnisten hos organisationen og være katalysator for AI-forandringer på tværs af hele Region Midtjylland – ikke kun i enkelte projekter.**

Du sætter retning og rytme for AI-adoption: fra strategi og roadmap til adfærd i hverdagen.

**Hvorfor søge hos os?**

- Du får reel indflydelse på, hvordan vi arbejder strategisk med data og AI – både nu og på sigt.
- Du sætter spor i løsninger, der skal fungere i virkeligheden: brugbare, skalerbare og trygge.
- Du får fleksibilitet og et godt arbejdsliv i en stor organisation med høj trivsel, hybridt arbejde og betalt frokostpause.

I området Techlab og Partnerskaber rådgiver vi om alt fra udvikling til implementering af ny teknologi som machine learning og LLM'er – og om alt det rundt om teknologien. Du får en central rolle i at bygge solide AI-fundamenter og omsætte trends til konkrete, værdiskabende løsninger for vores næsten 40.000 brugere.

**Vi skal skabe værdi helt ude ved patienterne**

Det kalder på løsninger, som ikke kun skaber værdi på papiret, men som faktisk skaber værdi for enden af fingerspidserne på vores brugere. Det stiller krav til, at du kan lede forandrings- og implementeringsprocesser i stor skala, og at du kan følge op, så ændringer bliver til adfærd.

Du er samarbejdende, inddragende og en holdspiller med stort S, I og H, og du kan koordinere og engagere samarbejdspartnere og interessenter på tværs af den store, komplekse og politiske organisation som Region Midtjylland er.

**Derudover bliver dine opgaver bl.a. at:**

- Sætte strategi og kurs: udforme AI-roadmap, prioritere processer/områder og definere nødvendige kultur- og kompetenceskift.
- Designe og gennemføre læringsforløb: workshops, hands-on labs, e-learning m.m., så både medarbejdere og ledere bliver trygge og kompetente.
- Sikre skalerbar implementering: videre fra pilotsucceser til drift og udbredelse på tværs af hele organisationen.

**Vi søger gnist, drive og energi**

- Din energi i adoption-projekter er smittende og det skaber følgeskab blandt kolleger og brugere.
- Du er stærk til facilitering, kommunikation og interessenthåndtering på alle niveauer.
- Du forstår teknologiens muligheder og begrænsninger og kan oversætte mellem fagligheder.
- Du arbejder struktureret med mål, effekt og opfølgning – og kan holde kursen, når den ændrer sig.
- Du har et skarpt strategisk blik og kan bringe det i spil ind i større, nationale dagsordener

Kommunikation er en afgørende egenskab, som du skal mestre mundtligt og skriftligt; både opad til ledelser og andre beslutningstagere, men også til brugerne, så formål, formidling og læring står skarpt og engagerende.

Det er et plus, hvis du har erfaring med AI-projekter. Men har du nysgerrighed og sans for tekniske udfordringer og en stærk organisatorisk forståelse, er direkte AI-erfaring ikke et krav.

**Hvem vi er**

I Techlab og Partnerskaber, som hører under kontoret Teknologi og Innovation, bliver du en del af et tværfagligt team, der både tænker visionært og arbejder praktisk. Vi er ambitiøse og bruger hinandens kompetencer, når vi eksperimenterer, lærer og deler. Vi ved, at idéer sjældent opstår præcis kl. 08.30 foran skærmen – derfor er vi tæt på forretningen, klinikken og brugerne. Du får kolleger, der er nysgerrige på ny teknologi og optaget af at skabe værdi i hverdagen for patienter og medarbejdere.

Vi tilbyder et fleksibelt og hybridt arbejdsliv med ordnede forhold og betalt frokostpause. Din trivsel og udvikling er i fokus gennem jævnlige 1:1-samtaler og årlige MUS.

**Vi glæder os til at høre fra dig!**

Vi er så spændte på, hvem vores nye kollega bliver, og vi glæder os til at tage i mod dig – men i første omgang glæder vi os til at læse din ansøgning.

Send den til os senest den 27. november

1. samtalerunde er den 5. december. Inden evt. 2. samtale den 11. december må du forvente at udfylde en personlighedstest.

Har du spørgsmål, så kontakt områdeleder Marie Rørdam Fenger på [marfeg@rm.dk](mailto:marfeg@rm.dk) eller 30 76 07 22.

Vi glæder os til at høre fra dig!



**Bliv en del af  
Digitalisering og It  
i Region Midtjylland**

**Digitalisering og It. Sammen om den digitale transformation - vi gør det nemmere at være ansat og bedre at være borger i Region Midtjylland.**

Vi er én af landets største, selvstændige afdelinger, som arbejder med digitalisering og it. Vi er over 600 ansatte, som hver dag går på arbejde for at understøtte vores 36.000 brugere med innovative teknologiske løsninger, stabil drift og kvalificeret support på alle årets dage - døgnet rundt.

Vi er ikke en traditionel it-afdeling. Vores mål er at være en proaktiv samskaber af brugernære digitale løsninger, som går forrest i den digitale udvikling. Vi stræber efter at fremme meningsfuld innovation og sammenhængende digitale sundhedsoplevelser, der styrker, udvikler og understøtter fremtidens sundhedsvæsen på tværs af sektorer - samtidig med at vi sikrer robust drift og god support til alle vores brugere. Digitalisering og It er hvor innovation og service mødes for at skabe en bedre og mere sammenhængende fremtid for et sundhedsvæsen i verdensklasse.

[Læs mere om, hvordan det er at arbejde hos os på vores karriereside](#) eller få et indblik i vores hverdag på [LinkedIn](#). Du kan også læse regionens [digitaliseringsstrategi](#), som bygger på udvikling af digitale løsninger på patienternes og borgernes præmisser.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.