

Sygeplejersker – jordemødre se her! Brænder du for at hjælpe nybagte familier godt på vej?

Så er det lige netop dig, vi søger til vores Afsnit for Mor og Barn, Regionshospitalet Horsens

Vi har et ledigt barselsvikariat med start 1. oktober 2026

Stillingen er på fuld tid

Hvis vi selv skal sige det, så er vores afsnit, vores kultur og ikke mindst specialet noget helt særligt – har vi vakt din interesse, så læs endelig videre

Du vil blive en del af en mindre personalegruppe på 23 medarbejdere (sygeplejersker, jordemødre, social- og sundhedsassistenter). Vi har ry for at være en let, positiv og dejlig gruppe at blive en del af. Vi interesserer os for hinanden og passer på hinanden. Det samme kan også siges om vores ledelse.

Oversygeplejerske Lene Ørnsholt er din nærmeste daglige leder. Du vil dog komme til at kende det tværfaglige ledelsesteam og afdelingsledelsen i "Kvindesygdomme og Fødsler" godt, da vi har fokus på at arbejde på tværs i afdelingen, og vi har en lav hierarkisk struktur.

Afdelingens strategi har særligt fokus på "Faglig udvikling i balance" – og et bevidst fokus på at vægte medarbejders trivsel i et bæredygtigt sundhedsvæsen. Dette indebærer en høj grad af medarbejder involvering, og fokus på at dygtiggøre os ift. at samarbejde i teams og på tværs af faglige og organisatoriske grænser.

Vi adskiller os fra de øvrige fødesteder ved, at vi ingen fysisk Pædiatrisk afdeling har på matriklen. Til at løse den opgave har vi et stærkt set-up af kompetente personaler, et tæt samarbejde med pædiaterne og THO-teamet på AUH, Skejby.

Vi ser det ikke som en ulempe – tværtimod. Det giver os mulighed for at have større pædiatrisk indsigt, og arbejde udviklende med vores pædiatriske kompetencer i forhold til observation og behandling af det nyfødte barn.

Vi arbejder med ønskeplan, og har via dette indflydelse på vagtplanlægningen.

Gennemsnitligt skal du forvente at arbejde 4-5 weekender på 12 uger, og gennemsnitligt 8 aften- eller nattevagter på 4 uger. De fleste arbejder i 2-vagttyper efter eget ønske, ligesom der er mulighed for at arbejde i flere aften- og nattevagter, hvis man trives i det.

Vi er meget bevidste om, at der skal være en sund balance mellem arbejds- og fritidsliv, hvilket har stor betydning for, at vi kan bibeholde vores trivsel, gejst og motivation.

Vi ønsker kollegaer, der ligesom os værdsætter plads til grin, kollegiale relationer og lysten til at styrke & udvikle fagligheden.

Har du lyst til at læse mere om Afsnit for Mor og barn, kan vi henvise til vores hjemmesider:

www.regionshospitalet-horsens.dk/afdelinger/kvindesygdomme-og-fodsler/afsnit-for-mor-og-barn/

www.horsensbaby.dk

Du er meget velkommen til at kontakte Lene Ørnsholt på tlf. 29 21 18 95 eller e-mail: leneoern@rm.dk for yderligere oplysninger (har ferie i uge 31, 32 og 33).

Vi glæder os til at høre fra dig!

Ansøgningsfrist den 31. august 2026. Samtaler forventes afholdt den 14. september 2026

Ansøgningen ønskes sendt via Emplify.

Aflønning sker efter gældende overenskomst. Region Midtjylland er jf. EU's

løngennemsigthedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse. Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse)

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.