

Specialområde Autisme i Tørring søger medarbejdere til Ressourceteamet – tværgående team til vores botilbud

Er du uddannetpædagog, ergoterapeut, sygeplejerske, SOSU-assistent, pædagogisk assistent, eller er du omsorgsmedhjælper med erfaring inde for det sociale område?

Har du lyst til at samarbejde med voksne med autismespektrum-forstyrrelser i en stor tværfaglig sammensat medarbejdergruppe i Specialområde Autisme Tørring?

Så er det måske lige netop dig, vi mangler til vores botilbud for voksne mennesker med autisme i Tørring.

Har du ingen erfaring, men mod på at prøve området af, så hører vi også gerne fra dig.

Kan du genkende dig selv i følgende?

Vi søger medarbejdere til vores nyoprettede ressourcesteam, som er en gruppe af medarbejdere, der yder støtte på flere af vores afdelinger. Dette gør vi for at skabe en mere fleksibel planlægning, til gavn for vores borgere og medarbejderne. Som medarbejder i ressourceteamet bliver du tilknyttet en af vores matrikler, hvor du vil have vagter på begge matriklens afdelinger.

Vi tilbyder:

- Et arbejde med en spændende målgruppe, som profiterer af struktur, stabilitet og autenticitet.
- Samarbejde med en stor tværfaglig og engageret medarbejdergruppe.
- Du får en central rolle i vores kerneopgave om at støtte og tilbyde de mest optimale rammer for trivsel til voksne med autismespektrum-forstyrrelser.
- Faste planlagte teammøder for ressourceteamet.
- Faglig udvikling i en stor og spændende organisation.
- Skiftende arbejdstider.
- Faste weekendrul.

Vi ansætter dig som:

- Har en relevant uddannelse til målgruppen eller erfaring inden for det sociale område. Eller mod på at prøve området af.
- Trives særligt i samarbejdet med borgerne.
- Er loyal over for den aftalte struktur og praksis på det enkelte botilbud.
- Er fleksibel og omstillingsparat og kan gå mellem afdelinger ved behov.
- Har lyst til at være en del af et team, der ikke ser hinanden hver dag, men alligevel har en fællesskabsfølelse.
- Er empatisk og rummelig.
- Anser dokumentation som en vigtig del af det socialfaglige arbejde.
- Har kørekort til personbil.

Borgerne, der bor på vores botilbud, fortæller, det er vigtigt, at:

Du møder dem med autenticitet og som ligeværdige mennesker, ikke som borgere. Du er rummelig og omsorgsfuld. Du viser, at du er glad for dit arbejde og kan se andet og mere end autismen. Du er til at stole på, reflekteret, nysgerrig og har forståelse for diagnoser. Derudover kan du være punktlig, lyttende, god til at planlægge, sjov og humoristisk og i stand til at acceptere, at tingene tager tid.

Din arbejdsplads

De fem bo-afdelinger Kildebo, Overbygård, Kollegiet, Ndr. Fælledvej Huset og AT-Home-boligerne er alle en del af Specialområde Autisme, der er Region Midtjyllands specialiserede autismitilbud til voksne. Vores kerneopgave er at tilbyde og videreudvikle de mest optimale rammer for trivsel, udvikling og forandring til voksne med autisme. Tilbuddene er målrettet voksne med autismespektrum-forstyrrelser, hvis liv yderligere kan kompliceres af komorbide lidelser, såsom diabetes, tourettes syndrom, angst, ADHD, OCD, misbrugsproblematikker, ekspressiv dysfasi, mental retardering o.a., der kræver et specialiseret og et særligt tilrettelagt pædagogisk miljø. For nuværende har vi stillinger på følgende afdelinger. For mere information om dem og deres målgruppe læs gerne her:

Kildebo: [Tørring: Kildebo - Specialområde Autisme](#)

Kollegiet: [Tørring: Kollegiet Tørring - Specialområde Autisme](#)

Ndr. Fælledvej & AT-Home: [Tørring: Nordre Fælledvej - Specialområde Autisme](#)

Hvordan ser vi os selv?

Vi er optaget af at være en bæredygtig arbejdsplads, hvor faglighed er tæt forbundet med det gode

arbejds miljø. Vi er optaget af at tage godt imod nye medarbejdere og skabe nogle trygge rammer for udvikling og læring, både for medarbejderne og de borgere, vi samarbejder med. Vi ved, det er vigtigt at blive "klædt godt på" som ny medarbejder. Derfor er der et fastlagt introforløb, når du starter på vores afdeling. Vi har fokus på langtidsholdbare medarbejdere, som ønsker et længere arbejdsforløb i et stærkt fagligt miljø og et arbejdsmiljø, hvor vi står skulder ved skulder. Vi vægter troværdighed og ordentlighed højt. Vi bestræber os på, at det, vi siger, er det, vi gør i alle sammenhænge.

Derudover er det et krav, at alle fastansatte medarbejdere gennemfører [autismepilotuddannelsen](#), som er vores grundkursus i at arbejde med mennesker med autismediagnoser.

Hvad kan du forvente af din leder?

Vi er en arbejdsplads, der har stærkt ledelsesfokus på at skabe god arbejdslyst. Vi praktiserer ledelse ud fra den tænkning, at god arbejdslyst og motivation drives af mening. Du vil hos os opleve en hverdag med en tydelig retning og med stor grad af tillid, inddragelse og indflydelse på, hvordan vi sammen opnår vores målsætninger. Vi er optagede af at bringe dine menneskelige og faglige ressourcer og styrker i spil og i at understøtte din udvikling fremadrettet.

Rekrutteringsforløb

Ansøgningsfrist er 16. august.

Vi planlægger at holde ansættelsessamtaler 18. august.

Tiltrædelse 1. september eller hurtigst muligt derefter.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst samt aftaler om NyLøn.

Få mere at vide:

Hvis du er nysgerrig på opgaverne og vores arbejdsplads, er du velkommen til at kontakte:

Afdelingsleder Amalie Poulsen - tlf. 24 49 49 20 (ferie uge 28, 29, 30)

Afdelingsleder Jesper Struve Andersen - tlf. 29 42 11 43 (ferie uge 29, 30, 31)

Arbejdstidsplanlægger Joye Nedergaard Poulsen - tlf. 21 70 01 95 (ferie uge 29, 30, 31)

Tilbudsleder Karen Krusborg - tlf. 30 52 98 82 (ferie torsdag/fredag uge 30, uge 31, 32)

Om Specialområde Autisme

Specialområde Autisme er Region Midtjyllands specialiserede tilbud til voksne med autisme. Vi tilbyder og udvikler optimale rammer for trivsel, udvikling og forandring til voksne med autisme. Vi støtter flere end 400 borgere og har ca. 800 medarbejdere fordelt på 26 afdelinger.

I Specialområde Autisme tror vi på ledelse som et fælles anliggende. At ledelse er noget, vi gør sammen. Vi sigter mod at skabe en sammenhængende organisation, hvor fællesskab og samhørighed er bærende elementer i alle livsfaser, og hvor høj faglighed, god ledelse og et godt arbejdsmiljø går hånd i hånd.

Du kan læse mere om os på www.sau.rm.dk og følge os på Instagram under navnene [socialomraadet](#), [regionmidt](#) og [autismeplatform](#).

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemførelsesdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i

Region Midtjylland: [Gennemførelsesforord for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](#)