

IT-koordinator med stærke relations- og samarbejdsevner

Er du god til at skabe relationer og få samarbejdet til at fungere på tværs? Trives du med at koordinere teamets opgaver, følge op og skabe fremdrift, når mange forskellige aktører er involveret? Og har du samtidig den tekniske forståelse til at kunne begå dig i dialogen med tekniske fagligheder? Så er det måske dig, vi søger.

Vi søger dig, der trives i at skabe overblik, struktur og sammenhæng - både internt i teamet, med vores brugere, leverandører og vores øvrige samarbejdspartnere. Du får en vigtig opgave i at skabe sammenhæng mellem brugernes behov, teknologien og vores leverancer samt sikre, at opgaverne kommer godt i mål på tværs af de mange involverede.

Om jobbet

Du bliver en del af et team, hvor vi arbejder tæt sammen om at supportere og forbedre en bred portefølje af systemer – særligt inden for de tekniske områder på hospitalerne, bl.a. med adgangskontrol, patient- og akutkald samt byggetekniske systemer.

Du får en afvekslende hverdag i tæt samarbejde blandt andet hospitalernes tekniske afdelinger. Her bliver det vigtigt, at du er nærværende og opsøgende. Og at du får skabt gode relationer, samtidig med du har teknisk forståelse nok til at kunne bidrage til den tekniske dialog, der gør dig i stand til at sætte dig ind i tekniske problemstillinger og understøtte dialogen om blandt andet infrastruktur.

Det er i høj grad en koordinerende rolle med opgaver såsom at:

- planlægge og koordinere teamets opgaver, herunder at udarbejde årshjul, bestillinger og følge op på fremdrift, deadlines og leverancer
- koordinere og følge op på fejlsøgning og rettelser i samarbejde med leverandører og samarbejdspartnere
- koordinere implementeringer og opgraderinger af systemer
- bidrage til dokumentation

Hvem er du?

Vi søger en erfaren kollega, der trives med samarbejde, koordinering og relationer. Vi forestiller os, at du:

- er god til at skabe relationer og få samarbejdet til at fungere på tværs
- er god til at skabe overblik og struktur
- trives i en rolle med mange samarbejdsflader
- er opsøgende og kommunikerer klart
- har teknisk forståelse og kan sætte dig ind i tekniske problemstillinger
- kan arbejde selvstændigt og samtidig være en aktiv del af teamet

Du skal have erfaring fra en lignende stilling, og er det en stilling indenfor sundhedsvæsenet, er det et plus.

Om os

Du bliver en del af et område med ca. 35 kollegaer med forskellige faglige baggrunde – fra tekniske specialister og produktspecialister til projektledere. Vi arbejder tæt sammen på tværs af fagligheder og systemernes livscyklus – fra udvikling og implementering til drift og optimering.

Hos os tilbyder vi et fleksibelt arbejdsliv med gode muligheder for hjemmearbejde og en betalt frokostpause. Vi tror på, at både faglig og personlig udvikling trives bedst i et uformelt miljø, hvor humor og forskellige fagligheder bliver værdsat. Du bliver en del af et hold, hvor nøglen er samarbejde og faglighed – og hvor fokus er på at skabe et bæredygtigt og velfungerende systemlandskab.

Kan du se dig selv som en del af os?

Hvis du har spørgsmål til stillingen, er du meget velkommen til at kontakte områdeleder Rikke Froberg på 2032 8681 eller mail rifrob@rm.dk

Send din ansøgning senest den 4. oktober 2026. Vi forventer at afholde samtaler primo oktober. Du må forbindelse med samtalen forvente at udfylde en personprofil.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Fleksibelt arbejdsliv, løbende udvikling og gode rammer

Du vil opleve, at der er fokus på dig som medarbejder og som menneske. Vi arbejder med løbende MUS og jævnlige 1:1-samtaler med din nærmeste leder, så I hele tiden har et fokus på din trivsel og udvikling. Et godt arbejdsliv betyder også tid til et liv ved siden af arbejdet. Derfor er det hybride og fleksible arbejdsliv vigtigt hos os; du har gode muligheder for selv at tilrettelægge din arbejdsdag og du kan arbejde hjemme, når opgaverne tillader det.

Som ny medarbejder i vores store organisation sørger vi for et nøje tilrettelagt onboarding-forløb, hvor du bl.a. deltager i vores interne akademi, hvor du lærer hele organisationen bedre at kende. Vi arbejder for at skabe de bedste rammer, så du kan udvikle dig og styrke dine færdigheder yderligere.

Arbejdsugen er på 37 timer med betalt frokostpause og gode rammer.



Bliv en del af
Digitalisering og It
i Region Midtjylland

Digitalisering og It. Sammen om den digitale transformation - vi gør det nemmere at være ansat og bedre at være borger i Region Midtjylland.

Vi er én af landets største, selvstændige afdelinger, som arbejder med digitalisering og it. Vi er over 600 ansatte, som hver dag går på arbejde for at understøtte vores 36.000 brugere med innovative teknologiske løsninger, stabil drift og kvalificeret support på alle årets dage - døgnet rundt.

Vi er ikke en traditionel it-afdeling. Vores mål er at være en proaktiv samskaber af brugernære digitale løsninger, som går forrest i den digitale udvikling. Vi stræber efter at fremme meningsfuld innovation og sammenhængende digitale sundhedsoplevelser, der styrker, udvikler og understøtter fremtidens sundhedsvæsen på tværs af sektorer - samtidig med at vi sikrer robust drift og god support til alle vores brugere. Digitalisering og It er hvor innovation og service mødes for at skabe en bedre og mere sammenhængende fremtid for et sundhedsvæsen i verdensklasse.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde hos os på vores karriereside eller få et indblik i vores hverdag på LinkedIn. Du kan også læse regionens digitaliseringsstrategi, som bygger på udvikling af digitale løsninger på patienternes og borgernes præmisser. Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgitghed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsgitghed-forud-for-ansattelse-Medarbejder.rm.dk)