

Cheflæge ved Røntgen og Skanning, Aarhus Universitetshospital

Vil du være med til at præge udviklingen af Røntgen og Skanning på verdens top-20 bedste hospital, hvor faglig kvalitet, innovation og tværfagligt samarbejde går hånd i hånd? Har du stærke relationelle og strategiske kompetencer og en passion for at gøre en forskel gennem tværfagligt samarbejde og høj faglighed? Så er det dig, vi søger til stillingen som cheflæge ved Røntgen og Skanning.

Røntgen og Skanning på Aarhus Universitetshospital søger en cheflæge med tiltrædelse 1. august 2025. Som cheflæge får du det overordnede ansvar for den lægefaglige ledelse i en afdeling med stor volumen, højt specialiserede funktioner og stærke forskningsaktiviteter. Du bliver en del af et velfungerende lederteam, hvor samarbejdet bygger på fælles retning, psykologisk tryghed og høj faglighed.

Jobbeskrivelse

Som cheflæge har du det overordnede ansvar for den lægefaglige ledelse af afdelingens 87 speciallæger og en uddannelsesforpligtelse til 30 HU-læger. Du er med til at sikre sammenhæng mellem lægefaglig udvikling, drift og det tværfaglige samarbejde. Du spiller en nøglerolle i at fastholde og udvikle høj kvalitet i patientforløb, lægefaglig ledelse og samarbejde med andre faggrupper.

Du bliver desuden central i den fortsatte udvikling af afdelingens forskningsprofil, i tæt samarbejde med lærestolsprofessoren. Vores ambition er, at alle faggrupper har mulighed for at bidrage til forskning – uanset funktion og baggrund. Forskning skal være en integreret del af dagligdagen og understøtte både strategisk retning og klinisk praksis.

Som leder for ledere støtter du funktionsledelserne i at lykkes med både drift og udvikling. Du skaber en kultur præget af tillid, psykologisk tryghed og fagligt engagement. Du samarbejder tæt med den øvrige afdelingsledelse om at sikre helhedsorienteret og tværfaglig ledelse.

Afdelingsledelsen har det samlede ansvar for afdelingens drift og udvikling, samt ledelse og koordinering på tværs af hospitalet. Læs om dit formelle ansvar, opgaver og beføjelser som afdelingsleder i [AUH Ledelsesmodel](#) og [stillingsbeskrivelsen for ledere i Region Midtjylland](#).

Kvalifikationer

Du er speciallæge i radiologi og har dokumenteret erfaring med ledelse – gerne med ledelse af ledere. Du har indgående kendskab til klinisk drift og indsigt i forskningsmiljøer. Det er en fordel, hvis du har lederuddannelse, men det vigtigste er, at du har lyst til at udvikle dig yderligere som leder.

Som person er du strategisk tænkende, tillidsskabende og stærk i dine relationer. Du er beslutningsdygtig og drives af at skabe resultater i fællesskab med andre. Du er nysgerrig og lyttende og formår at skabe sammenhæng og helhed på tværs af faggrupper og funktioner. Du trives i komplekse forandringsprocesser og tager aktivt lederskab i sundhedsvæsenets transformation. Samtidig har du en naturlig interesse for forskning og bidrager til et miljø, hvor viden, læring og faglig udvikling er i fokus.

Når du ansættes som afdelingsleder på AUH, er du ventet. Vi gør os umage for at tage godt imod dig og hjælpe dig i gang med dine nye ledelsesopgaver. Din onboarding inkluderer et skræddersyet introduktionsforløb, der passer til dine ledelsesbehov og erfaringer som leder.

Om afdeling

Røntgen og Skanning er en af Danmarks største radiologiske afdelinger med ca. 400 ansatte og ca. 200.000 årlige undersøgelser. Afdelingen dækker hele det højt specialiserede felt inden for radiologi og spiller en central rolle i patientforløbene på AUH. Vi er organiseret i fire afsnit med hver sin afsnitsledelse og har et stærkt forskningsmiljø med både national og international tilstedeværelse. Vi uddanner radiografstuderende, yngre læger og sundhedsfaglige koordinators, og vi samarbejder bredt med både kliniske og akademiske miljøer.

Læs mere om afdelingen: <https://www.auh.dk/afdelinger/røntgen-og-skanning/>

Ansættelsesvilkår, ansøgning og tiltrædelse

Løn- og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst. Send din ansøgning, CV og relevante bilag til AUH's hospitalsledelsen på AUH. Ansættelsen er betinget af tilfredsstillende autorisation og børneattest.

Ansøgers kvalifikationer vil blive bedømt ud fra de 7 lægeroller.

Stillingen ønskes besat pr. 1. august 2025. Ansøgningsfristen er den 31. maj 2025. Første samtalerunde finder sted den 19. juni 2025 og kandidater, der går videre, inviteres til anden samtalerunde den 26. juni 2025. I perioden mellem de to samtalerunder udarbejdes der en personprofil, som du modtager individuel feedback på. I forbindelse med anden samtalerunde vil du desuden blive præsenteret for en ledelsescase, som vi forventer, at du løser som en del af samtalen.

Hvis du har spørgsmål til stillingen, er du meget velkommen til at kontakte lægefaglig direktør Michael Braüner Schmidt på mischm@rm.dk, chefradiograf Morten Kamp Ditlev på morditt@rm.dk eller telefon +45 6136 8998, eller lærestolsprofessor Ole Graumann på olegra@onerm.dk eller telefon +45 5124 3273.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.