

Sygeplejerske søges til Medicinsk Afsnit 3, ældresygdomme og intern medicin, Regionshospitalet Viborg

Vi udvider vores sengeafsnit og søger derfor flere kolleger. Så drømmer du om at arbejde med ældre patienter og gøre en reel forskel i deres forløb? Og vil du være en del af et stærkt fællesskab med høj faglighed og fokus på udvikling? Så er det måske dig, vi søger til Medicinsk Afsnit 3 på Regionshospitalet Viborg.

Et afsnit med fokus på den ældre patient

Medicinsk Afsnit 3 er et sengeafsnit med speciale i ældresygdomme og intern medicin. Vi har 18 sengepladser, heraf seks demensvenlige stuer indrettet med rolige og hjemlige rammer. Pr. 1. oktober 2026 udvider vi afsnittet med 6 sengepladser til i alt 24.

Hos os arbejder vi målrettet med at skabe trygge, sammenhængende og individuelle patientforløb – både under indlæggelse og ved udskrivelse. Vi vægter tværfagligt samarbejde højt, fordi vi ved, at det skaber de bedste resultater for patienterne.

Faglig udvikling i fokus – uanset erfaring

Hos os er din udvikling vigtig. Er du nyuddannet sygeplejerske, tilbyder vi en grundig introduktion og oplæring i specialet, så du får en tryk start. Du får desuden mulighed for at deltage i interne kurser i klinisk sygepleje på hospitalet, som understøtter din faglige udvikling i praksis.

Er du erfaren sygeplejerske, har vi stort fokus på din fortsatte udvikling og tilbyder blandt andet efteruddannelse inden for geriatri, hvor sygeplejersker sendes afsted løbende.

For alle sygeplejersker gælder det, at vi prioriterer fælles faglig udvikling. Vi afholder tværfaglig undervisning én gang om måneden samt simulationstræning med fokus på den geriatriske patient. Simulationen foregår i mindre grupper med 4–5 kollegaer, hvilket giver et tryk og udviklende læringsrum.

Derudover er vi et afsnit med stort fokus på læring og vidensdeling i hverdagen. Vi har “15 faglige minutter” hver hverdag med deltagelse af læger og terapeuter, hvor vi sammen kan drøfte både små og store problemstillinger fra klinisk praksis. Det skaber et stærkt fagligt fællesskab og giver løbende mulighed for sparring og refleksion.

Uanset om du er nyuddannet eller erfaren sygeplejerske, vil vi glæde os til at tage imod dig på Medicinsk Afsnit 3.

Et godt arbejdsmiljø

Vi prioriterer trivsel og psykologisk trykighed højt. Hos os bliver du en del af et team, hvor vi passer på hinanden, og hvor der er balance mellem arbejdsliv og privatliv. Du får indflydelse på din vagtplan og bliver mødt af en synlig og nærværende ledelse.

Vi tilbyder dig

- Et meningsfuldt arbejde med fokus på ældre patienter
- Et stærkt mono- og tværfagligt samarbejde
- Løbende kompetenceudvikling
- Mentorordning
- Fleksibilitet i vagtplanlægning
- En arbejdsplads med høj faglighed og godt kollegaskab

Vi søger en sygeplejerske, der

- Er uddannet sygeplejerske – nyuddannet eller erfaren
- Har interesse for eller erfaring med geriatri
- Arbejder helhedsorienteret og ser patienten i centrum
- Trives i tværfagligt samarbejde
- Ser komplekse patientforløb som en faglig udfordring

Tiltrædelse: 1. oktober 2026 eller efter aftale

Vagter: Stort set alle sygeplejersker arbejder i to-holdsskift, dag/aften eller dag/nat, hvis de ønsker det, og med weekendvagter i gennemsnit hver 3. weekend.

Du er meget velkommen til at kontakte konstitueret oversygeplejerske Tove Kamp Hansen, 21664614/ tovhæe@rm.dk for en uforpligtende snak – eller kigge forbi til en kop kaffe.

Din ansøgning indeholdende autorisations ID, oplysninger om uddannelse og hidtidig erfaring skal være os i hænde elektronisk **senest den 17-08-2026**

Samtaler afholdes fredag d. 21. august 26

Vi glæder os til at høre fra dig!

Ansættelsen sker ved Hospitalsenhed Midt, læs mere om den samlede hospitalsenhed

her Hospitalsenhed Midt - Regionshospitalerne i Viborg, Silkeborg, Hammel og Skive

Interesserede ansøgere, uanset personlig baggrund, opfordres til at søge stillingen.

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst på området.

Med henvisning til lov om børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v., vil der blive indhentet børneattest i forbindelse med eventuel ansættelse.

Ansættelse sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Hospitalsenhed Midt

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigthedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthedsdirektiv for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.rm.dk/Gennemsigthedsdirektiv-for-ansættelse)