

Vil du arbejde med netværk, servere og drift bag hospitaler og kritiske systemer? Bliv datateknikerlærling i Region Midtjylland

Hvordan lyder en hverdag, hvor du arbejder med den it-infrastruktur, der får hospitaler, systemer og arbejdspladser til at fungere, og hvor du er med til at sikre stabil drift i et komplekst og samfundskritisk miljø? Hvad med et arbejde, hvor du ikke kun løser problemer, men også er med til at forstå, drifte og udvikle løsninger på tværs af systemer og platforme?

Hvis det lyder som noget for dig, søger Digitalisering og It lige nu en lærling til datateknikeruddannelsen med speciale i infrastruktur. Hos os bliver du en del af en organisation, hvor stabil drift, høj sikkerhed og løbende udvikling er afgørende, og hvor du som lærling får mulighed for at arbejde med netop det i praksis.

Som datateknikerlærling hos os bliver du ansat i et flerårigt forløb, hvor du veksler mellem skoleophold og arbejde i organisationen. I starten får du en grundig introduktion til vores miljø og arbejder tæt på driften, men i takt med din udvikling får du indblik i og ansvar for mere komplekse opgaver inden for servere, netværk og infrastruktur. Du vil opleve en tydelig faglig progression, hvor du bevæger dig fra at forstå systemerne til også at være med til at videreudvikle dem.

I din læretid vil du blandt andet arbejde med:

- Drift og vedligeholdelse af server- og netværksinfrastruktur.
- Fejlfinding på tværs af systemer, netværk og services.
- Opsætning og konfiguration af netværk, herunder switching, routing og trådløse løsninger.
- Bruger- og rettighedsstyring i fx Active Directory, M365 og relaterede systemer.
- Overvågning af servere, systemer og kritiske services.
- Dokumentation og registrering i SM-system (ServiceNow).
- Deltagelse i opgaver og projekter, hvor vi udvikler og forbedrer vores infrastruktur.
- Arbejde med og få indsigt i større it-miljøer og sammenhænge på tværs af systemer og platforme.

Du vil have base i supportområdet i opstarten, men vil i løbet af din læretid få forløb i flere dele af organisationen, så du opbygger en bred forståelse for både drift, infrastruktur og samarbejdet på tværs.

Hvem er du?

Vi leder ikke efter en, der kan det hele på forhånd, men efter dig, der har lyst til at lære. Det er vigtigt, at du er nysgerrig på, hvordan it-systemer og netværk fungerer i dybden, og at du har mod på at kaste dig ud i nye opgaver. Du skal turde stille spørgsmål, være opsøgende i forhold til dine opgaver og have lyst til at blive klogere, så vi sammen kan skabe det optimale forløb for netop dig. Hos os får du en læretid med høj faglighed, gode kolleger og en hverdag, hvor der er plads til både læring, ansvar og udvikling. Vi lægger vægt på, at du bliver udfordret i takt med dine kompetencer, og at du efter endt uddannelse står med en solid faglig profil inden for it-infrastruktur.

Vi forestiller os, at du:

- Har gå-på-mod og tager ansvar for din egen læring
- Er oprigtigt nysgerrig på it, netværk og systemer.
- Tør være opsøgende og selv tage initiativ til opgaver.
- Har lyst til at forstå ting i dybden – ikke kun løse dem hurtigt.
- Arbejder struktureret og følger op på dine opgaver.
- Trives med samarbejde, men også kan arbejde selvstændigt.

Det er en fordel, hvis du har kendskab til:

- Windows 10/11 og gerne Windows Server.
- Grundlæggende netværk og TCP/IP.
- Active Directory og M365.
- Virtualisering eller cloud (fx Azure).
- Generel interesse for drift og infrastruktur.

Du vil undervejs i din læretid få tilknyttet en mentor i de områder, du indgår i. Din mentor vil støtte din faglige udvikling og hjælpe dig med at få mest muligt ud af dine opgaver og læringsforløb.

Samtidig bliver du en del af en lærlingegruppe på omkring fem lærlinge, som løbende mødes med en lærlingeansvarlig. Her har du mulighed for at drøfte din trivsel, udvikling og erfaringer på tværs af organisationen.

Det praktiske – er du interesseret?

Det er et krav, at du har bestået eller forventer at bestå grundforløb 2 på data- og kommunikationsuddannelsen senest i juni 2026. Ansættelse sker pr. 1. august 2026 eller snarest derefter.

Løn og ansættelsesvilkår fastsættes efter gældende overenskomst. Er du over 25 år, skal du have foretaget en realkompetencevurdering. Hvis du allerede har en, eller tidligere har været i skolepraktik, bedes du vedlægge dokumentation.

Send os dit CV samt en motiveret ansøgning, hvor du fortæller, hvem du er, og hvorfor du gerne vil være datateknikerlærling hos os. Ansøgningsfrist er den 10. maj. Vi afholder samtaler i uge 21 i Aarhus.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte områdeleder for Netværk, Reidar Lænø på telefon 40 38 45 98 eller områdeleder for Server and Storage Jens Stougaard på telefon 23 65 75 45.



Bliv en del af
Digitalisering og It
i Region Midtjylland

Digitalisering og It. Sammen om den digitale transformation - vi gør det nemmere at være ansat og bedre at være borger i Region Midtjylland.

Vi er én af landets største, selvstændige afdelinger, som arbejder med digitalisering og it. Vi er over 600 ansatte, som hver dag går på arbejde for at understøtte vores 36.000 brugere med innovative teknologiske løsninger, stabil drift og kvalificeret support på alle årets dage - døgnet rundt.

Vi er ikke en traditionel it-afdeling. Vores mål er at være en proaktiv samskaber af brugernære digitale løsninger, som går forrest i den digitale udvikling. Vi stræber efter at fremme meningsfuld innovation og sammenhængende digitale sundhedsoplevelser, der styrker, udvikler og understøtter fremtidens sundhedsvæsen på tværs af sektorer - samtidig med at vi sikrer robust drift og god support til alle vores brugere. Digitalisering og It er hvor innovation og service mødes for at skabe en bedre og mere sammenhængende fremtid for et sundhedsvæsen i verdensklasse.

[Læs mere om, hvordan det er at arbejde hos os på vores karriereside](#) eller få et indblik i vores hverdag på [LinkedIn](#). Du kan også læse regionens [digitaliseringsstrategi](#), som bygger på udvikling af digitale løsninger på patienternes og borgernes præmisser.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.