

Er det dig, vi mangler? Sundhedsadministrativ kollega til Ortopædkirurg, AUH

En unik mulighed for dig? Har du lyst til at prøve kræfter med Knæ-/Hofte-sektoren?

Vi tilbyder en hverdag, hvor arbejdsliv og trivsel går hånd i hånd

- Arbejdstid mellem kl. 07.30–15.00
- Ingen weekender eller helligdage
- Lyst og hyggeligt kontor med en fantastisk udsigt

Vi er et af landets største centre på specialefordeling

Ortopædkirurgi på AUH er en stor, moderne afdeling med mange subspecialer.

Som en del af Knæ-/Hofte-teamet bliver du en vigtig brik i et tværfagligt fællesskab med sekretærer, læger, sygeplejersker og fysioterapeuter – og et team, der vægter faglighed og godt arbejdsmiljø højt.

Vi har i alt 12 sektorer: Børn, fod/ankel, hofte/knæ, hånd, idræt, infektion, rekonstruktion, ryg, skulder/albue, traume og tumor samt to ortopædkirurgiske sengeafsnit, to klinikker, dagkirurgi samt et OP-bookingkontor. Alle bemandet med sundhedsadministrativt personale.

Hos os får du

- varierede opgaver og funktioner – vi arbejder i rul, så hverdagen ikke bliver ensformig
- et åbent og uhøjtideligt miljø med plads til forskellighed
- samarbejde baseret på tillid og hjælpsomhed

Dine arbejdsopgaver

- Telefonisk patientkontakt.
- Vi har talegenkendelse i afdelingen, men skriver fortsat bl.a. henvisninger, epikriser og korrespondancer.
- Opfølgning på journalnotater med registrering og bestilling og booking af diverse (bl.a. røntgen)
- Visitation og indkaldelse
- Arbejde med fejllister
- Oplæring af SAK-studerende og daglig sparring

Lyder det som noget for dig?

Har du lyst til at gøre en positiv forskel – og blive en del af en afdeling, der løfter i flok – så send gerne din ansøgning. Vi glæder os til at høre fra dig.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børneattest

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse-Medarbejder.rm.dk)

