

Oversygeplejerske til Klinik- og sengeafsnit for Kvindesygdomme, Regionshospitalet Horsens

Sygeplejersker og sekretærer i Klinik- og sengeafsnit for Kvindesygdomme på Regionshospitalet i Horsens søger en ny leder, der har fokus på tværfaglighed og tror på, at vi lykkes bedst, når hele holdet trives.

Hvem er du?

Du er sygeplejerske med interesse for klinik, med en overbevisning om, at vi bedst lykkes som et team. Du har desuden interesse for mennesker og ledelse, for hvordan får man et helt team til at lykkes?

Det kan være, du er en erfaren leder, der motiveres af balancegangen mellem udvikling og drift, fællesskabets behov og de individuelle hensyn.

Du ved hvor vigtig ledelsesopbakning er, for at man lykkes med forbedringer, og måske har du erfaret, hvordan kulturen i en afdeling kan være afgørende for, om man lykkes med ændrede arbejdsgange. Derfor er ledelse interessant for dig.

Vi er en velfungerende afdeling, der ønsker at lave en ny ledelsesstruktur, hvor oversygeplejersken har mulighed for at dedikere sin ledelse til ét afsnit, til gengæld både for sygeplejersker og lægesekretærer / sundhedsadministrative koordinatore. Vi har gennem de sidste måneder arbejdet aktivt med at få skabt en ny model for oversygeplejerskeopgaven. En model, der passer til vores strategi for ledelse og som favner de behov, der er for medarbejderne, der skal ledes, for afdelingen, der skal drives og ikke mindst for dig, der skal trives med opgaven.

Vi har været helt nede i detaljen, for at beskrive ledelsesopgaven og det vi ønsker i en ny oversygeplejerske.

Grundlæggende om os:

Vi har en strategisk ledelsesstrategi, som vi gennem de sidste 8 år har arbejdet med. Vi kalder det Bevidst Udviklende Organisation.

Verden ser anderledes ud i dag end den gjorde for 20 år siden, og derfor arbejder vi med at skabe en organisation, der passer bedre til de udfordringer, vi oplever. Kendetegnet ved den organisation, vi ønsker at skabe, er udtalt grad af tværfaglighed og udtalt grad af medbestemmelse for alle medarbejdere. Det betyder, at vi alle sammen – både ledere og medarbejdere - skal lære nyt.

Vi har i særlig grad fokus på samarbejdskompetencer, udviklingskompetencer og refleksionskompetencer. Alt sammen for at kunne understøtte kerneopgaven: At skabe patientforløb, der er gennemsyret af høj kvalitet baseret på fælles beslutningstagning og høj faglighed.

Om Klinik og sengeafsnit for Kvindesygdomme, RHH

Klinik- og sengeafsnit for Kvindesygdomme er fordelt på to matrikler, Horsens og Skanderborg Sundhedshus med langt hovedvægten lagt i Horsens. Her varetages undersøgelse, behandling, kirurgiske indgreb og kontroller.

Afsnittet varetager akut modtagelse af gynækologiske patienter hele døgnet.

Afsnittet indgår i et sengefællesskab med Kirurgi bestående af 33 mave- og tarmkirurgiske og 4 gynækologiske sengepladser. Afdelingens sygeplejersker passer både gynækologiske og kirurgiske patienter i sengefællesskabet.

Desuden har vi et arbejdsfællesskab med Bedøvelse, Operation og Intensiv (BOI) i vores peri- og postoperative enhed. Her varetager vi den præ- og postoperative del af sygeplejen i et samarbejde med BOI og sygeplejersker fra de andre skærende specialer.

Det gynækologiske sekretariat arbejder bl.a. med journalskrivning, kodninger og registreringer, patientkontakt ved telefonopkald og receptionsfunktion, bookingopgaver og regional fællesvisitation af gynækologiske patienter

I gynækologien er vi i alt 16 sygeplejersker, 7 gynækologiske sekretærer samt et solidt team af læger.

Om Kvindesygdomme og Fødsler i øvrigt

Kvindesygdomme og Fødsler beskæftiger samlet set ca. 250 medarbejdere; sekretærer, læger, social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker, bioanalytikere og jordemødre. Afdelingen består udover den gynækologiske del, en obstetrisk del samt en fertilitetsklinik:

Den obstetriske del består af et Fødeafsnit og Afsnit for Mor og Barn og Klinik for Gravide. Der fødes ca. 2250 børn årligt i afdelingen. Fertilitetsklinikken beskæftiger sig med fertilitetsudredning og behandling. Den er Danmarks 2. største offentlige fertilitetsklinik med ca. 3.500 behandlinger/år.

Grundlæggende om opgaven

Som oversygeplejerske i Klinik- og sengeafsnit for Kvindesygdomme er der 4 primære ledelsesopgaver, som du skal varetage: Driftsledelse, personaleledelse, udviklingsledelse og "ægte" klinik.

"Ægte" klinik:

Der afsat omkring 20 % af din arbejdstid til almindelige kliniske opgaver. Hvilke, afhænger af dine kliniske kompetencer, ønsker og af hvad der er behov for i afsnittet. De kliniske opgaver bliver ikke brandslukning ved travlhed, som det ofte er, når ledere går i klinik. Det bliver faste kalendersatte

kliniske opgaver.

Driftsledelse:

Vi har masser af dygtige sygeplejersker og sekretærer, der varetager store dele af den daglige drift som eksempelvis programplanlægning og vagtplanlægning. Som oversygeplejerske skal du kunne varetage driftsopgaver via grundig viden om detaljerne i de forskellige driftsben (skema, programmer, kapacitet og økonomi). Dette overblik og viden er også grundlaget for at kunne lære fra sig i forbindelse med uddelegering af opgaver. Du vil få et dagligt samarbejde den ledende overlæge for gynækologien og de to kirurgiske oversygeplejersker i sengefællesskabet.

Personaleledelse:

Som oversygeplejerske kommer du til at have et ledelsesspænd på omkring ca.25 medarbejdere, hvor du varetager de helt klassiske personalelederopgaver som sygefraværs samtaler, trivsels- og udviklingssamtaler.

For medarbejderne, er det helt essentielt, at der er tid til disse samtaler. Derfor er det også en del af opgaven, at det skal prioriteres og varetages med blik for at understøtte den personlige og faglige udvikling hos den enkelte medarbejder. Samtalerne og kendskabet til dine medarbejdere skal danne grundlag for at spotte udviklingspotentialer og derudover også sikre, at der hurtigt bliver taget hånd om trivselsudfordringer hos den enkelte eller i teamet. Udover 1:1 personaleledelse skal du også have lyst til at være personaleleder i hverdagen. At have din daglige gang i afdelingen og de uformelle snakke, skaber værdi, nærvær og bidrager til følelsen af at være på samme hold, med samme formål.

Udviklingsledelse:

Vi er en afdeling med masser af faglige udviklingsinitiativer og medarbejdere, der ønsker at tage ansvar for og være med til at udvikle arbejdsgange og skabe forbedringer for vores patienter. Dette foregår primært i tværfaglige teams, der samarbejder om specifikke områder. Oversygeplejerskens rolle handler om at have overblikket over udviklingsprojekterne, prioritere indsatsområder og understøtte formidling på tværs af afsnittet.

Hvad er dine styrker?

For at komme godt fra start som oversygeplejerske, forestiller vi os at du kommer med særlige evner eller interesser for nogle af følgende områder:

- Facilitere og understøtte teams med udviklingsopgaver
- Kommunikation og formidling
- Coaching og udvikling gennem samtaler og blik for den enkeltes potentialer
- Evne til at være nærværende og tage ledelse i konfliktfyldte situationer
- Godt overblik og flair for systemer og data
- Samarbejde og mod til at spørge om hjælp – også om de opgaver du har ansvaret for

Vi forventer ikke, at du har hele pakken, men vi er nysgerrige på, hvor du kan supplere med dine særlige talenter.

Vi har heller ikke en forventning om specifik uddannelse på et bestemt niveau, men vi ser positivt på relevant videreuddannelse.

Vi forventer, at du kan reflektere over egne styrker og svagheder og er nysgerrig på, hvordan du kan udvikle dig. Både i forhold til dit personlige lederskab men også i forhold til de praktiske kompetencer, som du har brug for, for at kunne løse opgaven.

Vi tilbyder:

- Ledelsesspænd der giver reel mulighed for 1:1 personaleledelse
- Mulighed for at bevare din kliniske tilknytning
- Dygtige og engagerede sygeplejersker, sekretærer og læger, der ønsker at hjælpe med at få dig til at lykkes
- Et lederteam, der består af en ledende overlæge for gynækologien og dig. Denne funktion er aktuelt vakant, men forventes besat i foråret 2026.
- Et tæt samarbejde med de to oversygeplejersker fra Kirurgi. I vil i fællesskab varetage ledelse af sengefællesskabet.
- En ledergruppe internt i Kvindesygdomme og fødsler, der består af oversygeplejersker, vicechefjordemødre, ledende overlæger, klinikchef for Fertilitetsklinikken og afdelingsledelsen. Vi prioriterer samarbejdet omkring ledelsesopgaven og som har stort kendskab til hinandens ledelsesopgaver.
- En plads i en afdeling, med fokus høj faglighed, trivsel og medbestemmelse som pejlemærker.
- Grundig on-boarding til stillingen samt en mentor
- En afdelingsledelse, der glæder sig til at lære dig at kende og understøtte dig.
- Plads i et mellemlidernetværk på hospitals niveau, hvor du 4 gange om året mødes med ledere med en lignende ledelsesopgave fra de andre afdelinger i huset.

- Et lederjob på et hospital, hvor der ikke er langt mellem medarbejdere og hospitalsledelse, og derfor kommer til at kende både ledere og medarbejdere i de andre afdelinger.

Konkret om proces og vigtige datoer:

Hvis du ønsker uddybende information om stillingen så ring til cheffjordemoder Anne Rosenbæk, tlf. 40241468 eller cheflæge Anne-Mette Bay Bjørn, tlf. 23608394.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til 'Aftale for oversygeplejersker'. Stillingen er omfattet af lokalløn.

Stillings- og funktionsbeskrivelse kan hentes [her](#).

Link til beskrivelse "[Nær ledelse](#)"

Det er en forudsætning for ansættelse, at der gives tilladelse til indhentelse af børneattest og at denne er tilfredsstillende.

Ansøgningsfrist: søndag den 3. maj. Ansøgning skal sendes elektronisk via nedenstående link.

Samtaler forventes afholdt den 7. maj. og 19. maj. Der vil i mellem 1. og 2. samtale blive udarbejdet en personlighedsprofil og til 2. samtale vil der være en case, der skal fremlægges. Ansættelsesstart pr. 1. august eller efter aftale

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.