

Oversygeplejerske til Fertilitetsklinikken i Kvindesygdomme og Fødsler, Regionshospitalet Horsens

Sygeplejersker og sekretærer i Fertilitetsklinikken på Regionshospitalet i Horsens søger en ny leder, der har fokus på tværfaglighed og tror på, at vi lykkes bedst, når hele holdet trives.

Hvem er du?

Du er sygeplejerske med interesse for klinik, med en overbevisning om, at vi bedst lykkes som et team. Du har desuden interesse for mennesker og ledelse, for hvordan man et helt team til at lykkes.

Det kan være, du er en erfaren leder, der motiveres af balancegangen mellem udvikling og drift, fællesskabets behov og de individuelle hensyn.

Du ved hvor vigtig ledelsesopbakning er, for at man lykkes med forbedringer, og måske har du erfaret, hvordan kulturen i en afdeling kan være afgørende for, om man lykkes med ændrede arbejdsgange. Derfor er ledelse interessant for dig.

Vi er en velfungerende afdeling, der ønsker at lave en ny ledelsesstruktur, hvor oversygeplejersken har mulighed for at dedikere sin ledelse til ét afsnit, til gengæld både for sygeplejersker/jordemødre og lægesekretærer / sundhedsadministrative koordinatore. Vi har gennem de sidste måneder arbejdet aktivt med at få skabt en ny model for oversygeplejerskeopgaven. En model, der passer til vores strategi for ledelse og som favner de behov, der er for medarbejderne, der skal ledes, for afdelingen, der skal drives og ikke mindst for dig, der skal trives med opgaven.

Vi har været helt nede i detaljen, for at beskrive ledelsesopgaven og det vi ønsker i en ny oversygeplejerske.

Grundlæggende om os

Vi har en strategisk ledelsesstrategi, som vi gennem de sidste 8 år har arbejdet med. Vi kalder det Bevidst Udviklende Organisation. Verden ser anderledes ud i dag end den gjorde for 20 år siden, og derfor arbejder vi med at skabe en organisation, der passer bedre til de udfordringer, vi oplever. Kendetegnet ved den organisation, vi ønsker at skabe, er udtalt grad af tværfaglighed og udtalt grad af medbestemmelse for alle medarbejdere. Det betyder, at vi alle sammen – både ledere og medarbejdere - skal lære nyt.

Vi har i særlig grad fokus på samarbejdskompetencer, udviklingskompetencer og refleksionskompetencer. Alt sammen for at kunne understøtte kerneopgaven: At skabe patientforløb, der er gennemsyret af høj kvalitet baseret på fælles beslutningstagning og høj faglighed.

Om Fertilitetsklinikken

Afdelingens fertilitetsklinik har godt 50 medarbejdere, fordelt med lægesekretærer, bioanalytikere/biologer, sygeplejersker/jordemødre og læger, som beskæftiger sig med: fertilitetsudredning og behandling, IUI, IVF og ICSI, behandling med nedfrosne og optøede æg, samt udhentning af sædceller og sæddeponering. Klinikken er Danmarks 2. største offentlige fertilitetsklinik med ca. 3.500 behandlinger/år.

Klinikken er som universitetsklinik meget forskningsaktiv, vi har 4 ph.d.-studerende og en del specialestuderende og en forskningsårs-studerende der varetager opgaven sammen med en projektsygeplejerske.

Om Afdeling for kvindesygdomme og fødsler i øvrigt

Kvindesygdomme og Fødsler beskæftiger samlet set ca. 250 medarbejdere. Afdelingen består udover den Fertilitetsklinik af gynækologi og obstetrik.

Den obstetriske del består af et Fødeafsnit, Afsnit for Mor og Barn og Klinik for Gravide. Der fødes ca. 2250 børn årligt i afdelingen.

Den gynækologiske del består af en klinik og 4 sengepladser, der indgår i et sengefællesskab med kirurgisk sengeafsnit.

Grundlæggende om opgaven

Som oversygeplejerske i Fertilitetsklinikken, vil du have ansvar for plejepersonalet, som består af 14 sygeplejersker og 2 jordemødre, samt sekretariatet, der består af 5 lægesekretærer og 2 sundhedsadministrative koordinatore.

Følgende beskriver de 4 primære ledelsesopgaver, som du skal varetage: Driftsledelse, personaleledelse, udviklingsledelse og "ægte" klinik.

"Ægte" klinik:

Der afsat omkring 40 % af din arbejdstid til almindelige kliniske opgaver. Hvilke, afhænger af dine kliniske kompetencer, ønsker og af, hvad der er behov for i afsnittet. De kliniske opgaver bliver ikke brandslukning ved travlhed, som det ofte er, når ledere går i klinik. Det bliver faste kalendersatte kliniske opgaver. Der vil på sigt og efter gensidig aftale blive mulighed for at justere det kliniske arbejde.

Driftsledelse:

Vi har masser af dygtige sygeplejersker og sekretærer, der varetager store dele af den daglige drift som eksempelvis programplanlægning, vagtplanlægning og lignende. Som oversygeplejerske skal du kunne varetage driftsopgaver via grundig viden om detaljerne i de forskellige driftsben (skema,

programmer, kapacitet og økonomi). Dette overblik og viden er også grundlaget for at kunne lære fra sig i forbindelse med uddelegering af opgaver. Driftsledelsesopgaven varetages på daglig basis. En ægte interesse i at få enderne til at mødes og sikre en så optimal drift som muligt under de vilkår den enkelte dag, uge, måned byder på, vil klart være en fordel. Du vil få et tæt samarbejde med klinikchefen og den funktionsledende overlæge.

Personaleledelse:

Som oversygeplejerske kommer du til at have et ledelsesspænd på 23-25 medarbejdere, hvor du varetager de helt klassiske personalelederopgaver som sygefraværs samtaler, trivsels- og udviklingssamtaler.

For medarbejderne, er det helt essentielt, at der er tid til disse samtaler. Derfor er det også en del af opgaven, at det skal prioriteres og varetages med blik for at understøtte den personlige og faglige udvikling hos den enkelte medarbejder. Samtalerne og kendskabet til dine medarbejdere skal danne grundlag for at spotte udviklingspotentiale og derudover også sikre, at der hurtigt bliver taget hånd om trivselsudfordringer hos den enkelte eller i teamet. Udover 1:1 personaleledelse skal du også have lyst til at være personaleleder i hverdagen. At have din daglige gang i afdelingen og dermed mulighed for at uformelle snakke, der opstår, skaber værdi, nærvær og bidrager til følelsen af at være på samme hold, med samme formål.

Udviklingsledelse:

Vi er en afdeling med masser af faglige udviklingstiltag og medarbejdere, der ønsker at tage ansvar for og være med til at udvikle arbejdsgange og skabe forbedringer for vores patienter. Dette foregår primært i tværfaglige teams, der samarbejder om specifikke områder. Oversygeplejerskens rolle handler om at have overblikket over udviklingsprojekterne, og sammen med ledelsesteamet at prioritere indsatsområder og understøtte formidling på tværs af afsnittet.

Hvad er dine styrker?

For at komme godt fra start som oversygeplejerske, forestiller vi os at du kommer med særlige evner eller interesser for nogle af følgende områder:

- Facilitere og understøtte teams med udviklingsopgaver
- Kommunikation og formidling
- Coaching og udvikling gennem samtaler og blik for den enkeltes potentialer
- Evne til at være nærværende og tage ledelse i konfliktfyldte situationer
- Godt overblik og flair for systemer og data
- Samarbejde og mod til at spørge om hjælp

Vi forventer ikke, at du har hele pakken, men vi er nysgerrige på, hvor du kan supplere med dine særlige talenter.

Vi har heller ikke en forventning om specifik uddannelse på et bestemt niveau, men vi ser positivt på relevant videreuddannelse.

Vi forventer, at du kan reflektere over egne styrker og svagheder og er nysgerrig på, hvordan du kan udvikle dig. Både i forhold til dit personlige lederskab men også i forhold til de praktiske kompetencer, som du har brug for, for at kunne løse opgaven.

Vi tilbyder:

- Ledelsesspænd der giver reel mulighed for 1:1 personaleledelse
- Mulighed for at bevare din kliniske tilknytning
- Dygtige og engagerede medarbejdere, der ønsker at hjælpe dig til at lykkes
- Et lederteam i Fertilitetsklinikken
- En ledergruppe internt i Kvindesygdomme og fødsler, der består af oversygeplejersker, vicechefjordemødre, ledende overlæger, klinikchef for Fertilitetsklinikken og afdelingsledelsen. Vi prioriterer samarbejdet omkring ledelsesopgaven og som har stort kendskab til hinandens ledelsesopgaver.
- En plads i en afdeling, med fokus høj faglighed, trivsel, af-hierarkisering og medbestemmelse som pejlemærker.
- Grundig on-boarding til stillingen samt en mentor
- En afdelingsledelse, der glæder sig til at lære dig at kende og understøtte dig.
- Plads i et mellemledernetværk på hospitalsniveau, hvor du 4 gange om året mødes med ledere fra de andre afdelinger i huset.
- Et lederjob på et hospital, hvor der ikke er langt mellem medarbejdere og hospitalsledelse, og derfor kommer til at kende både ledere og medarbejdere i de andre afdelinger.

Konkret om proces og vigtige datoer:

Hvis du ønsker uddybende information om stillingen så ring til chefjordemoder Anne Rosenbæk, tlf. 40241468 eller cheflæge Anne-Mette Bay Bjørn, tlf. 23608394.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til 'Aftale for oversygeplejersker'. Stillingen er omfattet af lokalløn.

Stillings- og funktionsbeskrivelse kan hentes [her](#).

Link til beskrivelse af "[Nær ledelse](#)"

Det er en forudsætning for ansættelse, at der gives tilladelse til indhentelse af børneattest og at denne er tilfredsstillende.

Ansøgningsfrist: søndag den 3.5. Ansøgning skal sendes elektronisk via nedenstående link.

Samtaler forventes afholdt den 11.5. og 19.5. Der vil i mellem 1. og 2. samtale blive udarbejdet en personlighedsprofil og til 2. samtale vil der være en case, der skal fremlægges. Ansættelsesstart pr. 1.8. eller efter aftale.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.