

Speciallæge i Intern medicin: Lungesygdomme.

Regionshospitalet Horsens

En stilling som speciallæge ved Medicinsk Afdeling Regionshospitalet Horsens er ledig til besættelse den 1. august 2026 eller efter aftale

Medicinsk Afdeling søger efter en speciallæge i intern medicin: Lungemedicin, som vil være en aktiv medspiller i at videreudvikle det lungemedicinske speciale og samtidig har lyst til at være en del af fællesskabet i Medicinsk Afdeling.

Du får fast funktion i vores lungemedicinske klinik, hvor det lungemedicinske team aktuelt består af 4 speciallæger, 3 HU-læger og 5 specialiserede sygeplejersker og sekretærer, som har et tæt og velfungerende tværfagligt samarbejde. Her arbejder vi med selvorganisering, der bla. betyder, at der er en kort vej fra idé til nye tiltag og beslutninger. Selvorganiseringen har skabt et involverende, dynamisk og attraktivt miljø, hvor alle lungemedicinske læger påtager sig forskellige faglige, udviklingsmæssige og organisatoriske opgaver, hvilket du forventes at tage aktivt del i. Som speciallæge i lungemedicin bliver du tilknyttet Medicinsk Sengeafsnit 1, som er et velfungerende sengeafsnit med op til 29 sengepladser. Her indlægges lungemedicinske- og gastroenterologiske specialepatienter og intern medicinske patienter. Afsnittet varetager bl.a. high flow- og NIV-behandling af lungepatienter. Til sengeafsnittet er tilknyttet Medicinsk Dagafsnit og Diagnostisk Klinik, der varetager opfølgning og elektive udredningsforløb. Til sengeafsnittet er der tilknyttet faste speciallæger i lungemedicin, gastroenterologi og reumatologi.

Vi søger en kollega som:

- altid sætter patienten først
- byder sig til i hverdagen, da vi er fælles om vores opgaver
- er innovativ og interesseret i faglig udvikling
- er motiveret for at indgå i tætte tværfaglige teams
- har gode faglige og sociale kompetencer
- vil deltage i at uddanne yngre læger og sygeplejersker inden for lungeområdet

Vi tilbyder:

- en arbejdsplads med fokus på kollegialitet, trivsel og det gode arbejdsmiljø
- en velfungerende speciallægegruppe, hvor det faglige fællesskab og samarbejde er prioriteret
- en afdeling med fokus på balancen mellem drift, uddannelse og forskning
- en flad ledelsesstruktur med gode muligheder for at få afprøvet og implementeret nye tiltag
- en afdeling, hvor samarbejde tværfagligt, internt og eksternt, vægtes højt

Medicinsk Afdeling

Vi er en stor bred intern medicinsk afdeling med 35 speciallæger med funktion Horsens og Skanderborg Sundhedshus. Afdelingen har i alt 44 sengepladser og årstidsvarierede sengepladser fra november til maj. Vi har fokus på sammenhængende patientforløb, tværfagligt samarbejde og Vælg Klogt, og vi varetager diagnostik, pleje og behandling inden for endokrinologi, lungemedicin, gastroenterologi/hepatologi, geriatri og reumatologi og med tilhørende ambulant funktion og uddannelseslæger inden for alle specialer. Medicinsk Afdeling har også tilknyttet Dialyseafsnittet, som drives i samarbejde med Nyremedicinsk Afdeling, AUH.

Regionshospitalet Horsens er et af Region Midtjyllands akuthospitaler. Akutte patienter modtages hovedsageligt via Akutafdelingen. De akutte hjertemedicinske patienter modtages dog direkte hos Hjertesygdomme. Medicinsk Afdeling har et tæt samarbejde med Hjertesygdomme, herunder stuegangs- og vagtfællesskab.

Hospitalet indgår i klyngesamarbejde med Horsens, Hedensted, Odder og Skanderborg kommuner

Undervisningsforpligtelse

Medicinsk afdeling er en uddannelsesafdeling, som uddanner læger i introduktions- og hoveduddannelse - heraf 3 hoveduddannelsesforløb i lungesygdomme. Herudover undervises studerende fra flere semestre og Medicinsk Afdelings eget personale. Det forventes at du som speciallæge deltager aktivt i de daglige supervisions- og uddannelsesopgaver og bidrager til et trykt og udviklende læringsmiljø.

Arbejdstilrettæggelse

Stillingen indeholder vagtforpligtelse i speciallægevagtlaget som tilstedeværelsesvagt. Derudover deltager speciallægen sammen med afdelingens øvrige speciallæger i stuegang i weekend og på helligdage både på de medicinske sengeafsnit og i Akutafdelingen.

Ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst. Stillingen er omfattet af lokal

Løndannelse og aflønningen skal forhandles med relevant organisation.

Ansættelsen er betinget af tilfredsstillende børneattest og autorisation.

Ansøgning

Ansøgning struktureres omkring speciallægens 7 roller, og der udfyldes skema til faglig bedømmelse. Ansøgning, CV og anden dokumentation uploades og fremsendes elektronisk.

Ansøgningsfrist 22. marts 2026

Ansættelsessamtaler forventes afholdt 7. april 2026

Yderligere information

Vi inviterer gerne på besøg i afdelingen og byder på en uforpligtende kop kaffe.

Henvendelse til ledende overlæge Anita Rath Sørensen, tlf. 7842 6999 eller cheflæge Louise

Wamberg, tlf 7842 6962 for yderligere oplysninger.

Læs om hospitalet og de aktuelle udviklingsprojekter på www.Regionshospitalet-horsens.dk

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.