

Cheflæge til Plastik- og Brystkirurgi, Aarhus Universitetshospital

Høje faglige ambitioner. Samarbejde på tværs. Sammen om patienterne.

Plastik- og Brystkirurgi på Aarhus Universitetshospital er en højt specialiseret afdeling med stærke faglige miljøer, komplekse patientforløb og høje ambitioner for patientbehandling, uddannelse, forskning og udvikling. Afdelingen spiller en vigtig rolle i en lang række patientforløb på tværs af AUH og har mange samarbejdsflader til andre specialer og fagligheder.

Afdelingen har gennem de senere år været igennem forandringer og er i gang med en ambitiøs kapacitets- og kompetenceopbygning. Vi søger nu både en ny cheflæge og chefsygeplejerske, som sammen får en central rolle i den fortsatte udvikling af afdelingen. De to rekrutteringer gennemføres parallelt, og som ny cheflæge får du derfor mulighed for sammen med din kommende ledelsesmakker at sætte retning for den næste fase.

Opgaven er at bygge videre på afdelingens stærke faglighed og gode samarbejde og samtidig skabe tydelige rammer for den fortsatte udvikling. Sammen med chefsygeplejersken skal du stå i spidsen for en afdeling, hvor høj faglig kvalitet, bæredygtig drift, forskning, uddannelse og udvikling går hånd i hånd – og hvor et respektfuldt og åbent samarbejde på tværs af fagligheder og patientforløb er en central ambition.

Jobbeskrivelse

Som cheflæge har du sammen med chefsygeplejersken ansvar for afdelingens samlede drift og udvikling. Du får samtidig et særligt ansvar for den lægefaglige retning og for at skabe rammerne for fortsat høj kvalitet, faglig udvikling og attraktive lægefaglige miljøer. En væsentlig del af opgaven bliver at positionere og udvikle afdelingens specialer i en tid, hvor rammerne for sundhedsvæsenet er under forandring. Du skal være med til at omsætte specialeplanen og sundhedsreformen til konkrete faglige og organisatoriske prioriteringer og sikre, at afdelingen er en aktiv medspiller i udviklingen af sammenhængende patientforløb på tværs af hospitaler, sektorer og geografi.

Som cheflæge har du særligt fokus på at:

- Sikre sammenhæng mellem drift, kvalitet, uddannelse, forskning og innovation.
- Sætte retning for den lægefaglige udvikling og sikre høj kvalitet i afdelingens patientforløb.
- Arbejde strategisk med specialeplanen og sikre fortsat udvikling og positionering af afdelingens specialiserede funktioner.
- Omsætte sundhedsreformen til relevante faglige og organisatoriske løsninger og styrke samarbejdet på tværs af AUH, regionen og det øvrige sundhedsvæsen.
- Skabe tydelige rammer for prioritering, ansvar og beslutninger i den lægefaglige organisation.
- Udvikle attraktive faglige miljøer, hvor specialister og øvrige medarbejdere har mulighed for at tage ansvar, udvikle deres kompetencer og bidrage til afdelingens udvikling.
- Bidrage til et bæredygtigt arbejdsliv og et godt arbejdsmiljø præget af høj faglighed, trivsel og psykologisk tryghed.
- Bidrage til bæredygtig drift og balancerede prioriteringer i en hverdag med høje faglige ambitioner og begrænsede ressourcer.

Afdelingen arbejder med en relativt flad struktur, hvor ansvar delegeres, og medarbejdere og ledere forventes at bidrage aktivt til løsningen af kerneopgaven. Som cheflæge skal du derfor kunne sætte en tydelig retning uden at have behov for at stå med alle

beslutninger selv. Du skal skabe rammer for involvering og fagligt råderum og samtidig være tydelig, når der er behov for prioritering og beslutning.

Sammen med chefsygeplejersken får du en central rolle i at videreudvikle afdelingens ledelseskapalet. Jeres samarbejde bygger på fælles ansvar for helheden og på, at forskellige faglige og ledelsesmæssige perspektiver skal styrke de beslutninger, der træffes.

Kvalifikationer

Du er speciallæge i plastikkirurgi eller brystkirurgi og har en stærk faglig profil og forståelse for arbejdet i en højt specialiseret kirurgisk afdeling.

Vi ser gerne, at du har erfaring med personaleledelse og økonomistyring. Det er desuden en fordel, hvis du har arbejdet med organisationsudvikling og forandringsledelse og har erfaring med at skabe udvikling i en kompleks organisation med mange fagligheder og samarbejdsrelationer.

Du har blik for de større sammenhænge i sundhedsvæsenet og kan omsætte strategiske og politiske rammer til meningsfulde prioriteringer i den kliniske hverdag. Du kan navigere i et sundhedsvæsen under forandring og bidrage aktivt til afdelingens position og udvikling i relation til blandt andet specialeplanen og sundhedsreformen.

Som leder er du:

- Lytende, nysgerrig og relationelt stærk.
- I stand til at skabe følgeskab gennem tillid, faglig respekt og inddragelse.
- Tydelig, konsistent og transparent i din ledelse.
- Optaget af læring og ser fejl som en del af udviklingen.
- Motiveret for at bygge videre på det, der allerede fungerer godt.

Du formår at kombinere en stærk lægefaglig identitet med blik for afdelingens samlede opgave. Du kan engagere dig i den faglige udvikling og samtidig træde tydeligt ind i de prioriteringer og ledelsesbeslutninger, der følger med ansvaret for en stor og kompleks afdeling.

En formel lederuddannelse er en fordel, men ikke et krav. Har du ikke allerede en relevant lederuddannelse, tilrettelægger vi sammen et relevant udviklingsforløb med udgangspunkt i din erfaring, dine udviklingsområder og afdelingens behov.

Vi tilbyder

Du får en central ledelsesrolle i en fagligt stærk og højt specialiseret afdeling med engagerede medarbejdere og høje ambitioner for patientbehandling, uddannelse, forskning og udvikling.

Hos os får du mulighed for at præge både afdelingens lægefaglige udvikling og den bredere udvikling på Aarhus Universitetshospital. Du bliver en del af et miljø med tæt samarbejde på tværs af specialer og faggrupper og med aktive nationale og internationale forsknings- og uddannelsesrelationer.

Som leder på AUH får du adgang til ledelsesudvikling, sparring og faglige netværk. Når du starter som afdelingsleder på AUH, får du et tilpasset onboardingforløb med udgangspunkt i dine erfaringer, dine behov og den ledelsesopgave, du træder ind i.

Om Plastik- og Brystkirurgi og AUH

Plastik- og Brystkirurgi er en højt specialiseret afdeling med ca. 140 medarbejdere og en vigtig rolle i komplekse patientforløb på tværs af Aarhus Universitetshospital. Afdelingens plastikkirurgiske og rekonstruktive kompetencer indgår blandt andet i patientforløb inden for kræftbehandling, traumatologi og medfødte misdannelser, og afdelingen har derfor mange samarbejdsflader på tværs af hospitalets specialer.

Afdelingen varetager plastikkirurgiske og brystkirurgiske patientforløb primært for patienter fra Region Midtjylland og har et aktivt forsknings- og uddannelsesmiljø med nationale og internationale samarbejdspartnere. I 2025 behandlede afdelingen ca. 9.200 unikke patienter og gennemførte knap 7.600 operationer.

Hos os møder du ledere og medarbejdere, der er dedikerede til opgaven og drevet af at sikre høj kvalitet i komplekse kirurgiske patientforløb. Vi har høje faglige ambitioner og ønsker fortsat at udvikle vores faglighed og vores samarbejde på tværs af faggrupper, specialer og patientforløb.

Aarhus Universitetshospital er et internationalt anerkendt og højt specialiseret universitetshospital med stærke faglige miljøer og et tæt samarbejde med Aarhus Universitet og internationale partnere. Mere end 12.000 medarbejdere arbejder hver dag sammen om at udvikle og levere sundhedsvæsen af høj kvalitet.

Ansættelsesvilkår, ansøgning og tiltrædelse

Som afdelingsleder på AUH refererer du til sundheds- og hospitalsledelsen og indgår i hospitalets samlede ledelsesstruktur. Du kan læse mere om dit formelle ansvar, opgaver og beføjelser i AUH's ledelsesmodel og stillingsbeskrivelsen for ledere i Region Midtjylland.

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst. Ansøgning, CV og relevante bilag stiles til hospitalsledelsen på AUH. Ansættelsen er betinget af tilfredsstillende autorisation og børneattest.

Forud for ansættelse gennemføres en skriftlig lægefaglig bedømmelse af ansøgernes kompetencer inden for de syv lægeroller.

Tiltrædelse er [1/12]. Ansøgningsfristen er [21/9].

Første samtalerunde afholdes [19/10], og anden samtalerunde afholdes [26/10]. Mellem første og anden samtalerunde gennemføres assessment som en del af rekrutteringsprocessen.

Har du spørgsmål eller er du nysgerrig på ledelsesopgaven, er du meget velkommen til at kontakte Thomas Balle Kristensen Sundheds- og Hospitalsdirektør, tlf.

+4530387193/tbk@auh.rm.dk eller Charlotte Rosenkrantz Josefsen tlf.+45

29177035/chajos@rm.dk for en uformel samtale.

Hvis du er nysgerrig på hverdagen og ledelsesopgaven i afdelingen, tager konstitueret cheflæge Gorm von Oettingen tlf.+4529724089/ dr.gorm@aarhus.rm.dk også gerne en snak med dig.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse-Medarbejder.rm.dk)