

Sammenhængende uddannelsesforløb i almen medicin i den vestlige del af Region Midtjylland

Du har nu muligheden for at sikre dig en sammenhængende KBU, Intro- og hoveduddannelsesstilling i almen medicin i den vestlige del af Region Midtjylland med hospitalsansættelse ved Regionshospitalet Gødstrup og praksisansættelse i Ringkøbing-Skjern kommune eller Lemvig, Struer og Holstebro kommune. På den måde kender du din lægekarriere 6 år frem i tiden og får et overblik over både, hvilke afdelinger og byer du kommer til at arbejde i. Samtidig får du et godt kendskab til et område af landet, hvor der er højt til loftet og du er tæt på natur og kultur.

Region Midtjylland har fået muligheden for at opslå to sammenhængende forløb til besættelse 1. marts 2027:

- Forløb nr. 1 er med hospitalsansættelse på Regionshospitalet Gødstrup og praksisansættelse i Ringkøbing-Skjern kommune
- Forløb nr. 2 er med hospitalsansættelse på Regionshospitalet Gødstrup og praksisansættelse i Lemvig, Struer og/eller Holstebro kommune.

Du har mulighed for at søge begge forløb eller et af dem.

Hvordan er det sammenhængende uddannelsesforløb sammensat?

Uddannelsen består af en et-årig KBU, hvor du først er 6 måneder på Regionshospitalet Gødstrup og derefter 6 måneder i almen praksis. I løbet af introduktionsuddannelsen er du herefter 6 måneder i almen praksis og på hoveduddannelsen i almen medicin er du:

- 12 måneder i en almen praksis (fase 1),
- 24 måneder på et hospital (Regionshospitalet Gødstrup)
- 6 måneder i en almen praksis (fase 2), som er den samme praksis som i fase 1
- 12 måneder i almen praksis (fase 3)

For at være kvalificeret til at søge et sammenhængende uddannelsesforløb skal du være tilmeldt KBU runden 2027 1. halvår ved Sundhedsstyrelsen senest den 21. august 2026. Hvis du bliver tildelt et sammenhængende uddannelsesforløb, udgår du af KBU ordningen, og vil dermed ikke modtage et lodtrækningsnummer.

For at søge et sammenhængende uddannelsesforløb skal du udfylde [prioriteringsdokumentet](#) og vedhæfte det i din ansøgning.

Læs vejledning til ansøgning her: [Vejledning](#)

Ansøgningsfrist: 12. august 2026

Samtaler: den 26. August 2026 (afholdes virtuelt via Teams med mindre andet bliver oplyst i forbindelse med indkaldelse til ansættelsessamtale)

Ansættelsesstart: 1. marts 2027

Forløb nr. 1 med praksis ansættelse i Ringkøbing-Skjern kommune kan eksempelvis se således ud:

KBU

01-03-2027 – 31-08-2027 Medicinsk Afdeling, Regionshospitalet Gødstrup

01-09-2027 – 28-02-2028 Almen praksis, Ringkøbing-Skjern kommune

Introduktionsstilling

01-03-2028 – 31-08-2028 Almen praksis, Ringkøbing-Skjern kommune

Hoveduddannelsesstilling

01-09-2028 – 31-08-2029 Almen praksis, Ringkøbing-Skjern kommune

01-09-2029 – 31-03-2030 Medicinsk afdeling, Regionshospitalet Gødstrup

01-04-2030 – 31-08-2030 Børn og Unge, Regionshospitalet Gødstrup

01-09-2030 – 31-12-2030 Kvindesygdomme og Fødsler, Regionshospitalet Gødstrup

01-01-2031 – 30-04-2031 Psykiatrien, Regionshospitalet Gødstrup

01-05-2031 – 31-08-2031 Akutafdelingen, Regionshospitalet Gødstrup

01-09-2031 – 28-02-2032 Almen praksis, Ringkøbing-Skjern kommune

01-03-2032 – 28-02-2033 Almen praksis, Ringkøbing-Skjern kommune

Forløb nr. 2 med praksis ansættelse i Lemvig, Struer og/eller Holstebro kommune kan eksempelvis se således ud:

KBU

01-03-2027 – 31-08-2027 Akutafdelingen, Regionshospitalet Gødstrup

01-09-2027 – 28-02-2028 Almen praksis, Struer kommune

Introduktionsstilling

01-03-2028 – 31-08-2028 Almen praksis, Lemvig kommune

Hoveduddannelsesstilling

01-09-2028 – 31-08-2029 Almen praksis, Holstebro kommune

01-09-2029 – 31-03-2030 Medicinsk afdeling, Regionshospitalet Gødstrup

01-04-2030 – 31-08-2030 Børn og Unge, Regionshospitalet Gødstrup

01-09-2030 – 31-12-2030 Kvindesygdomme og Fødsler, Regionshospitalet Gødstrup

01-01-2031 – 30-04-2031 Psykiatrien, Regionshospitalet Gødstrup

01-05-2031 – 31-08-2031 Akutafdelingen, Regionshospitalet Gødstrup

01-09-2031 – 28-02-2032 Almen praksis, Holstebro kommune

01-03-2032 – 28-02-2033 Almen praksis, Holstebro kommune

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemfølgelsesdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i

Region Midtjylland: [Gennemfølgelse forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/ansættelse/medarbejder)