

Lønkonsulent til Regionshospitalet Horsens

Er du erfaren lønkonsulent, trives du med udfordringer, og motiveres du af at få personalepolitik, overenskomster og lønteknik til at gå op i en højere enhed, mangler vi lige netop dig. Vi søger en lønkonsulent til HR-afdelingen på Regionshospitalet Horsens snarest muligt.

HR-afdelingen har en central rolle i at nå de strategiske mål for hospitalet, hvor arbejdet med trivsel og personalemæssig bæredygtighed er en højt prioriteret indsats i disse år. HR-afdelingens rolle er, sammen med den øvrige administration, at understøtte ledelsesopgaven på alle niveauer på hospitalet. Vores ydelser har høj kvalitet - både når det handler om service og sagsbehandling og om at medvirke til at virkeliggøre hospitalets og afdelingens strategi.

Implementering af sundhedsreformen byder på en række nye opgaver, afdelinger og medarbejdere. For at fastholde service og kvalitet i opgaveløsningen udvider vi gruppen af lønkonsulenter.

Vi søger en lønkonsulent, der har lyst til rollen som rådgiver og sparringspartner for vores ledere i et opgavefelt og en hverdag, der kræver et blik for helheden både løn- og overenskomstteknisk og personalepolitisk.

Løngruppen arbejder som et team om mange gennemgående opgaver, hvor vi prioriterer en god dialog, inden beslutninger tages. Samtidig er man i løngruppen også lønkonsulent for "egne" afdelinger på hospitalet. Du vil blive ansvarlig for alle sagsbehandlingsopgaver fra et ansættelsesforholds start til dets afslutning. Herudover vil du få opgaver, hvor du bliver afdelingens ressourceperson. Af konkrete opgaver kan nævnes:

- Løn- og personaleadministration for "egne" afdelinger på hospitalet
- Overenskomst- og aftalefortolkning samt implementering heraf
- Support af ledere i huset
- Udarbejdelse af ansættelsesbreve og ændringsskrivelser hertil
- Administration af barselsaftale, dagpengeskemaer, ferieaftale mv.

Vi forventer af dig:

- At du har erfaring som lønkonsulent inden for det offentlige område og erfaring med Silkeborg Data eller KMD
- At du er kontoruddannet
- At IT-værktøjer er et naturligt arbejdsredskab for dig, og at du ser udviklingsmulighederne heri
- At du er i stand til at fordybe dig i fortolkning af overenskomster, arbejdstidsregler og anden information om regler, aftaler og love
- At du arbejder systematisk og analytisk
- At du ser både opgaveløsning og en løbende forbedring af denne som din opgave.
- At du kan håndtere en hverdag, hvor tempoet til tider er højt

Kendetegnende for afdelingen er fleksibilitet, hjælpsomhed og loyalitet. Vi har et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø med en god og uformel omgangstone og et godt socialt samvær. Vi har plads til humor og prioriterer personlig og faglig udvikling højt. Det er forventninger, vi også har til dig.

Mange af opgaverne løses i et tæt samarbejde med hospitalets lederkreds, herunder hospitalsledelsen, tillidsvalgte medarbejdere og kollegaer i både regionens HR-afdeling og HR-afdelingen på hospitalet. Her indgår du i et team på 13 personer, der alle arbejder med HR-relaterede opgaver af drifts- og udviklingsmæssig karakter og lønadministration. Løngruppen på samlet 7 personer sidder på fælles kontor og der er derfor god mulighed for kollegial sparring og støtte.

Er det dig, vi søger? Så send din ansøgning elektronisk og fortæl, hvordan du matcher profilen. Ansøgningsfristen er torsdag 16. april 2026. Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 23. april 2026.

Yderligere information om stillingen kan fås hos HR-chef Lene Krag på telefon 29337743 eller lønkonsulent Heidi Juel Olesen på telefon 7842 5092

Stillingen aflønnes efter overenskomst mellem Danske Regioner og den forhandlingsberettigede organisation og er omfattet af lokal løn.

Om Regionshospitalet Horsens

Regionshospitalet i Horsens er et af de mindre hospitaler i Region Midtjylland, og det, synes vi selv, er en af vores styrker. Med hospitalets størrelse har vi en nærhed og et fællesskab, som større arbejdspladser kan have svært ved at hamle op med. Det får det daglige samarbejde til at glide lettere, fordi vi kender hinanden og ved, at vi har hinandens ryg – både når vi lykkes, og når vi en gang imellem begår en fejl. Så lærer vi af det sammen.

Vores vision er "Regionshospitalet Horsens som attraktiv arbejdsplads, uddannelses- og behandlingssted samt samarbejdspartner" med fokus på både medarbejderne og patienterne. Der venter dig knap 2.400 kolleger på hospitalet.

På tværs af afdelinger og specialer møder vi hinanden som mennesker samtidig med, at vi har hver vores fagprofil. Det gælder også, når vi byder nye kolleger velkommen.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.