

# Ledende terapeut med flair for tværfaglig ledelse af rehabiliteringsteams på højt specialiseret niveau søges til Vestdansk Center for Rygmarvsskade, Regionshospitalet Viborg

## Er ledelse, indflydelse og udvikling lige noget for dig? Så læs med her!

Vi søger en visionær og engageret leder med terapeutfaglig baggrund, der brænder for ledelse af tværfaglige teams i et trykt, udviklende og fagligt stærkt arbejdsmiljø. Stillingen er på fuld tid med tiltrædelse 1. juni 2025 eller efter aftale. Vestdansk Center for Rygmarvsskade er en del af Neurologi, der også omfatter Neurologisk Afsnit, Neurologisk Klinik og Neurofysiologisk Klinik. Neurologi er en del af Regionshospitalet Viborg, Hospitalsenhed Midt.

## Om stillingen

Vestdansk Center for Rygmarvsskade tilbyder højt specialiseret rehabilitering til patienter med rygmarvsskade, der kommer fra Jylland og Fyn. Vi arbejder kontinuerligt på at udvikle specialiserede sundhedsydelser, der giver patienterne en oplevelse af sammenhæng og høj faglig kvalitet. Vi lægger derfor vægt på at møde patienterne med en individuel og helhedsorienteret tilgang til deres rehabilitering.

Som ledende terapeut bliver du en del af en stærk og ambitiøs tværfaglig funktionsledelse.

Funktionsledelsen arbejder tæt sammen med afdelingsledelsen, stab og klinikere om drift, udvikling, forskning og organisering af de bedste patientforløb.

Funktionsledelsen har også et stærkt samarbejde med andre afdelinger i Hospitalsenhed Midt og tradition for at søge samarbejde, der går på tværs af kommuner, regioner og landegrænser.

Som ledende terapeut bliver du leder for 9 ergoterapeuter, 15 fysioterapeuter, 1 social- og sundhedsassistent, 2 psykologer og 2 socialrådgivere. Alle med solid klinisk faglighed, viden og kompetencer inden for højt specialiseret rehabilitering til patienter med rygmarvsskade.

## Vi tilbyder den ledende terapeut

- Individuel introduktion og mulighed for mentor
- Let adgang til faglig og ledelsesmæssig sparring
- Individuel karriereplanlægning med fokus på faglig og personlig kompetenceudvikling
- Unik mulighed for at påvirke kliniske, organisatoriske og politiske dagsordener
- Et ledelsesfællesskab for både de daglige opgaver og de langsigtede strategiske mål
- En central rolle i at forme og udvikle en stærk, positiv kultur og arbejdsmiljø, der understøtter både medarbejdere og organisationens langsigtede mål
- Indflydelse på beslutninger, der former både klinisk praksis og organisationens udvikling
- Mulighed for at præge organisationens udvikling og bidrage til vigtige beslutninger, der har indflydelse på vores fremtid

## Vi ønsker en ledende terapeut, der

- Har solid erfaring med personaleledelse
- Har indsigt i rehabilitering
- Har et skarpt og fremadrettet blik for at kombinere klinik, uddannelse og forskning
- Er en aktiv sparringspartner for medarbejderne i både mono- og tværfaglige projekter
- Har mod til at gå nye veje og tænke innovativt
- Er lyttende, empatisk og inkluderende i sin ledelsesstil
- Kan inspirere og motivere medarbejdere
- Har en dialogbaseret og konstruktiv tilgang til udfordringer
- Evner at skabe følelsen af samhørighed på tværs af fagligheder og organisatoriske rammer
- Er fleksibel, respektfuld og anerkendende over for sine medarbejdere
- Udviser integritet, ansvarlighed og troværdighed i sit arbejde
- Varetager opgaver med initiativ, målrettethed og høj faglig kvalitet
- Formidler visioner, mål og forventninger klart til medarbejderne
- Evner at lede og motivere tværfaglige teams
- Evner at skabe retning og sikre, at alle arbejder mod fælles mål

- Træffer strategiske beslutninger, der både understøtter teamets udvikling og organisationens langsigtede mål

### **Ansvar- og kompetenceområder**

Den ledende terapeut

- Sikrer at rehabiliteringstilbuddet er evidensbaseret og funderet på kompetencer, der afspejler en stærk mono- og tværfaglig tilgang hos den enkelte medarbejder
- Sætter tydelig retning og kommunikerer klart, åbent og løbende med medarbejderne
- Leder ind i den samlede organisation og skaber sammenhæng mellem daglig praksis, strategiske indsatser og politiske dagsordener

Derudover kan den ledende terapeut løfte sit faglige- og personaleledelsesmæssige ansvar, der fx handler om, at:

- Koordinere daglig arbejdstilrettelæggelse
- Personalelede; herunder kompetenceudvikle, afholde MUS, ferieplanlægge, ansætte og afskedige, afvikle personalemøder, undervisning m.m.
- Bidrage til samlet budgetoverholdelse
- Arbejde med den gode trivsel og arbejdsmiljø
- Styrke samarbejdet mellem klinik, uddannelse og forskning
- Fremme datadrevet- og -informeret ledelse og lede digitaliseringsindsatser

### **Uddannelseskrav**

- Autorisation som fysioterapeut eller ergoterapeut
- Relevant ledelsesmæssig uddannelse haves eller forventes erhvervet på relevant niveau

Den ledende terapeut refererer til afdelingsledelsen.

### **Om afdelingen**

Neurologi består af 2 funktionsenheder. Dels Klassisk Neurologi med hoved- og regionsfunktion inden for de klassiske neurologiske sygdomme og neurorehabilitering samt Vestdansk Center for Rygmarvsskade (VCR) med højtspecialiseret neurorehabilitering af patienter med rygmarvsskade. Neurologi ledes overordnet af en afdelingsledelse med reference til hospitalsledelsen, og 2 tværfaglige funktionsledelser tilknyttet hver sin funktion med reference til afdelingsledelsen.

Klassisk Neurologi har en faglig profil karakteriseret ved de klassiske neurologiske sygdomme som epilepsi, hovedpine, sklerose, demens, søvn, spasticitet, neuromuskulære sygdomme og bevægeforstyrrelser. Afdelingen har ingen akutte strokepatienter. Afsnittet har 15 sengepladser til udredning og genoptræning, bl.a. af patienter med apopleksi, på hovedfunktionsniveau.

Klinikkerne er organiseret med en Akutklinik og 11 specialeklinikker, hvor der arbejdes i tværfaglige teams. Inden for det neurovaskulære område varetages udredningen af TIA-patienter af over 48 timers varighed for hele Region Midtjylland. Patienter der udredes for TIA, hjernetumor eller andre subakutte neurologiske patienter udredes i Akutklinikken. Der er desuden et Neurofysiologisk Afsnit og neuropsykologisk funktion i afdelingen.

Vestdansk Center for Rygmarvsskade varetager højtspecialiseret neurorehabilitering af patienter med rygmarvsskade fra hele Vestdanmark. Afsnittet har 35 senge i afsnittet og 4 hospitalssenge på Patienthotellet. Desuden er der en klinik med livslang opfølgning af patienter. Patienterne rehabiliteres af det samme gennemgående tværfaglige team under hele indlæggelsen. I det tværfaglige team indgår lægen som PAL sammen med sygeplejerske, fysioterapeut, ergoterapeut, psykolog og socialrådgiver.

Forskning i Neurologi varetages af vores forskningsenhed i Klassisk Neurologi, hvor vi har en forskningsleder samt en forsker ansat med tilknytning af flere ph.d.-studerende.

Forskningen på neurorehabiliteringsområdet varetages i en forsknings- og udviklingsafdeling på Vestdansk Center for Rygmarvsskade.

Ansættelsen sker ved Hospitalsenhed Midt, læs mere om den samlede hospitalsenhed her

[Hospitalsenhed Midt - Regionshospitalet i Viborg, Silkeborg, Hammel og Skive](#)

Interesserede ansøgere, uanset alder, køn, religion og etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

### **Løn- og ansættelsesvilkår**

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst på området.

Med henvisning til lov om børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v., vil der blive indhentet børneattest i forbindelse med eventuel ansættelse.

Ansættelse sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Hospitalsenhed Midt, Neurologi.

### **Yderligere oplysninger**

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Chefsygeplejerske Louise Lindenmayer på tlf. 2180 2361, Oversygeplejerske Jette Lavgesen på tlf. 24767322 eller Ledende overlæge Marlene Andersen på tlf. 30527971.

### **Dato for samtaler**

Ansættelsessamtaler vil være 2 samtaler, og det vil blive lavet personlighedsprofil for de ansøgere,

som går videre til 2. samtale. 1. samtale er d. 23.4.25 og 2. samtale er d. 29.4.25.

**Din ansøgning**

Din ansøgning indeholdende autorisations ID, oplysninger om uddannelse og hidtidig erfaring skal være os i hænde elektronisk senest den 15. april 2025.

*Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.*

*Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.*