

Sygeplejerske til nystartet senfølgeklinik/ klinik C på AUH

Vil du være med til at forme fremtidens tilbud til patienter med komplekse senfølger efter kræft og har du interesse for kræftsygepleje, så har vi en stilling til dig. Vi søger en engageret sygeplejerske med interesse for kræftsygepleje og senfølger, som motiveres af både udviklingsarbejde og klinisk patientkontakt. Stillingen er på 37 timer ugentligt med tiltrædelse d. 1. november 2026.

Om stillingen

Dufordeler din arbejdstid ligeligt mellem den nye regionale Senfølgeklinik og Kræftafdelingen Klinik C. Stillingen giver en unik mulighed for at kombinere udvikling af et nyt tilbud med klinisk sygepleje i en højt specialiseret kræftafdeling.

Om senfølgeklinikken

"Klinik for komplekse senfølger efter kræft" er en regional klinik som opstartes i Kræftafdelingen, AUH. Klinikken forventes at modtage de første patienter 5. oktober 2026. I senfølgeklinikken arbejdes tværfagligt, og der er et tæt samarbejde med Socialmedicinsk afdeling i Gødstrup, der skal drive den regionale senfølgeklinik i Gødstrup. Der bliver fælles visitation og fælles regionalt videnscenter. Klinikken skal dels tilbyde ambulant vurdering/behandling af patienter med svære senfølger, men vil også få en væsentlig opgave i at udvikle behandlingstilbud, samt etablere platforme for vidensdeling med et primært fokus på almen praksis. Der forventes at være eksterne undervisningsopgaver.

Som sygeplejerske i senfølgeklinikken forventes det, at du indgår i etableringen af klinikken på lige fod med de andre faggrupper samt i udviklingen af tilbuddene.

Om Klinik C

Vi er en personalegruppe på 26 engagerede, positive, omsorgsfulde og ikke mindst fagligt stærke kollegaer, aldersmæssigt spændende i bredt. Vi modtager patienter til medicinsk kræftbehandling og/eller strålebehandling indenfor diagnoserne lungecancer, malignt melanom samt ukendt primær cancer. Vi møder patienter i alle aldre og livsfaser. De kan være i forebyggende, helbredende eller lindrende behandling. Vi vægter udvikling af sygeplejen højt og støtter op omkring sygeplejeprojekter, uddannelse og kompetenceudvikling.

Vi forventer at du

- har erfaring med kræftsygepleje
- har interesse for og gerne erfaring med patienter med senfølger
- kan navigere i en stilling som vægter 50/50
- kan være i en hverdag, hvor meget ikke er givet eller beskrevet
- har et godt overblik og kan bevare roen og humøret i en travl hverdag
- har lyst til udfordringer, udvikling og forandringer
- er fleksibel, handlekraftig og kan arbejde selvstændigt og tværfagligt
- arbejder struktureret
- kan tage ansvar for egen læring og for at blive integreret i afsnittet
- kan se det spændende i at opstarte noget nyt.

Hvad kan vi tilbyde dig

- mange skønne, dygtige og sjove - både nye og erfarne kollegaer med et godt fællesskab og øje for hinanden
- at du kan være med til at sætte dit præg på en nyopstartet klinik
- et spændende speciale i konstant udvikling
- et fagligt udviklende miljø

- introduktion med tilknyttet mentor
- et tæt og godt tværfagligt samarbejde
- et godt arbejdsmiljø
- psykolog for personalet tilknyttet kræftafdelingen

Praktiske oplysninger

Arbejdstiden ligger i tidsrummet 7.30-16.30 på hverdage, i Klinik C vil der forekomme enkelte lukkevagter til 16.30.

Der arbejdes primært mandag til fredag med fri weekender og på helligdage, bortset fra enkelte dage omkring jule og påske.

Ansøgningsfrist er d. 13. september 2026. Samtaler forventes afholdt torsdag d. 24. september 2026.

Stillingen er organisatorisk forankret i Kræftafdelingen, Klinik C under ledelse af oversygeplejerske Bente Mossing Nielsen.

Kontakt

Ved spørgsmål om Senfølgeklinikken kan du kontakte Katja Glejsted

Ingstrup, klinisk sygeplejespecialist på tlf. 6140 5318 eller på mail kating@rm.dk.

Ved spørgsmål til stillingen kan du kontakte Bente Mossing Nielsen på tlf. 2388 6875, bentni@rm.dk.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til overenskomst indgået mellem Danske Regioner og HK. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børneattest. Ansættelsen er betinget af tilfredsstillende børneattest.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse-Medarbejder.rm.dk)