

Tilkaldevikarer søges til Bygmarken, Hedensted

Vil du arbejde i et højt specialiseret tilbud med stærk faglighed, tæt sparring og et godt socialt arbejdsmiljø? Så er det dig vi søger!

Vi arbejder i skiftende arbejdstider, dag, aften og nat, på både hverdage og weekender da vi er en døgninstitution. Vi vægter højt at ansætte medarbejdere med relevant uddannelse og erfaring, men det har også interesse hvis du er studerende under uddannelse inden for dette fagområde.

Vi søger timelønnede tilkaldevikarer, som kan hjælpe os med akut opståede vagter, ved eksempelvis sygdom.

Som tilkaldevikar er der en høj grad af fleksibilitet i forhold til antallet af vagter. Dertil vil det være en fordel, hvis du er interesseret i at tage nattevagter.

Om Bygmarken

Bygmarken er en del af **Specialområde Udviklingshandicap (SUA)**. Region Midtjyllands samlede tilbud til voksne med udviklingshandicap. Vi er optaget af at levere og udvikle indsatser til voksne mennesker med komplekse problemstillinger, som med udgangspunkt i borgerens ressourcer skaber udvikling til øget selvstændighed.

På Bygmarken bor der i alt 14 borgere i almennyttige boliger, hvor aktivitets tilbuddet er en integreret del af deres hverdag. Her bor borgere med udviklingshæmning, med tillægsdiagnoser som demens, epilepsi, autisme og nedsat fysisk funktionsevne, samt diagnoser inden for det psykiatriske diagnosefelt. Der er ved enkelte borgere behov for særlige hjælpemidler og massiv støtte i dagligdagen i form af verbal og fysisk hjælp til pleje og ADL opgaver.

Om tilgangen og opgaven:

På Bygmarken arbejder vi med visionen om, at vi er trædesten i borgerens liv til øget selvstændighed. Der er stort fokus på borgerens selv- og medbestemmelse, som både medarbejdere og borgere undervises i. Samt der arbejdes ud fra døgnrytme, for at sikre den ensartethed og genkendelighed vores borgere har behov for.

Som afløser på Bygmarken kommer du bl.a. til at arbejde med:

- At skabe professionelle relationer til borgerne
- At møde borgerne med en anerkendende og ressourcefokuseret tilgang
- Risikovurdering af borgere, med fokus på medarbejdernes sikkerhed

Vores pædagogiske fundament bygger på relations- og udviklingspsykologi. Vi arbejder med KRAP, Neuroaffektiv udviklingspsykologi, systemisk tankegang samt VUM (voksenudredningsmetoden). Vi har fokus på medarbejdernes sikkerhed og man vil som medarbejder få kursus i sikkerhed og nænsom nødværge.

Som tilkaldevikar på Bygmarken kommer du også til at gennemgå et spændende introduktionsprogram, som sætter dig grundigt ind i arbejdet.

Arbejdsmiljø har et særligt fokus hos os, og vi arbejder med det hver dag – både i ledelsen og blandt medarbejderne.

Vi forventer:

- At du møder borgerne med en anerkendende og ressourcefokuseret tilgang
- At du kan og vil samarbejde med det øvrige personale om de pædagogiske tilgange og metoder
- At du kan bevare overblikket i uforudsigelige og akut opstående situationer såsom udad reagerende adfærd
- At du er mødestabil og ansvarsbevidst
- At du har kørekort B

Ansøgning og rekrutteringsproces

Send os din ansøgning og fortæl, hvorfor du skal være en del af holdet på Bygmarken.

Vi vil også gerne gøre opmærksom på, at vi aktuelt har andre ledige stillinger slået op, hvis dette kunne være interessant for dig.

Vi vil meget gerne have opstart hurtigst muligt, og afholder derfor samtaler løbende.

Ansøgningsfristen er den 10. Juni 2025.

Løn- og ansættelsesforhold

Vi er en røgfri arbejdsplads.

Vi indhenter altid straffeattest og referencer inden tilbud om ansættelse.

Løn- og ansættelsesforhold er i henhold til gældende overenskomst mellem Danske Regioner og organisationen. Stillingen er omfattet af reglerne for ny løn, hvorfor der kan forhandles tillæg for kvalifikationer. Hertil kommer arbejdsgiverbetalt pension.

Yderligere oplysninger

For yderligere information om Specialområde Udviklingshandicap henvises

til vores hjemmeside: www.sua.rm.dk.

Vil du vide mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Luise Stærk på tlf: 29135874 eller luiols@rm.dk

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.