

It-projektleder til digitale løsninger, der gør en reel forskel i sundhedsvæsenet

Hvis du tydeligt kan mærke motivationen, når projektledelse handler om at samle mennesker, skabe retning og få vigtige løsninger sikkert i mål, så skal du læse videre her.

Vil du derudover også bruge din projektlederfaglighed på it-projekter, der skal fungere i en klinisk hverdag, hvor patienter, sundhedspersonale og hospitaler er afhængige af, at teknologien spiller, så har vi måske netop jobbet til dig her i Billeddiagnostik i Digitalisering og It.

Dig, der kan samle trådene

Hos os kommer du helt tæt på nogle af de digitale systemer, der understøtter fremtidens sundhedsvæsen. Det er AI-løsninger til radiologien, aktiviteter og spor i sundhedsreformen, anskaffelse af nye systemer, regionale og nationale udbudsprojekter.

Som projektleder har du ansvar for at drive it-projekter fra idé til implementering.

Opgaverne varierer i størrelse og kompleksitet, men fælles for dem er, at de kræver blik for både mennesker, teknologi, kliniske arbejdsgange og organisatoriske hensyn.

Kort sagt: Du driver projekter, hvor teknologi, klinik og samfundsudvikling mødes, og får dem landet godt i praksis til drift med struktur og grundighed.

Du kommer blandt andet til at:

- Planlægge og lede it-projekter på tværs af organisationen
- Skabe overblik over fremdrift, økonomi, tidsplaner, risici og afhængigheder
- Facilitere samarbejde mellem klinikere, ledere, it-specialister, leverandører og andre samarbejdspartnere
- Sikre kvalitet, forankring og momentum, også når mange interesser skal balanceres
- Bidrage til, at løsningerne bliver implementeret og fungerer i praksis

Dig, der både kan og vil

Vi leder efter en projektleder, der får energi af at få mennesker, planer og løsninger til at hænge sammen. Du behøver ikke kende sundheds-it eller billeddiagnostik fra dag ét, men du skal have lyst til at sætte dig ind i et område, hvor projekterne er komplekse, konkrete og vigtige.

Vi forestiller os, at du har:

- Erfaring med projektledelse eller projektkoordination
- Stærke samarbejds- og kommunikationsevner
- Evnen til at skabe struktur og overblik i tværgående projekter
- Et stort drive og lyst til at tage ansvar for fremdrift
- Interesse for digitalisering af sundhedsvæsenet

Det er en fordel, hvis du også har erfaring med it-projekter, større organisationer og forskellige projektmodeller. Erfaring fra en politisk styret organisation og evnen til at navigere i et komplekst interessentlandskab er også relevant.

Udover spændende opgaver – hvad får du så hos os?

I Billeddiagnostik bliver du en del af et team med drift- og forvaltningsansvar for de billeddiagnostiske systemer. Det betyder, at du kommer helt tæt på både de faglige specialister og de kliniske systemer.

Du bliver samtidig en del af en af Danmarks største digitaliserings- og it-afdelinger med omkring 650 medarbejdere fordelt på mere end 25 afdelinger. Vi er en stor organisation, men også en arbejdsplads med et stærkt kollegialt fællesskab, hvor vi hjælper hinanden, deler viden og har plads til både faglig sparring, gode grin og samtaler om andet end

projekter.

Hos os får du et stærkt fagligt og socialt fællesskab, fleksible arbejdsforhold og mulighed for hjemmearbejde, når opgaverne tillader det. Vi har fokus på trivsel og på, at du får mulighed for både personlig og professionel udvikling.

Vil du med på holdet?

Hvis det lyder som lige noget for dig, så send os dit CV og en motiveret ansøgning senest søndag den 23. august. Fortæl os gerne, hvad du kan som projektleder, hvorfor du har lyst til at arbejde med digitalisering i sundhedsvæsenet, og hvad vi kan se frem til med dig som ny kollega.

Vi forventer at holde 1. samtaler den 1. september og 2. samtaler den 7. september. Du kan forvente at udfylde en personprofil i forbindelse med ansættelsesprocessen.

Har du spørgsmål til stillingen, er du mere end velkommen til at kontakte områdeleder i Billeddiagnostik Lene Lund på lene.lund@rm.dk.

Obs: Lene Lund holder ferie fra den 16. juli til den 10. august.

Fleksibelt arbejdsliv, løbende udvikling og gode rammer

Du vil opleve, at der er fokus på dig som medarbejder og som menneske. Vi arbejder med løbende MUS og jævnlige 1:1-samtaler med din nærmeste leder, så i hele tiden har et fokus på din trivsel og udvikling. Et godt arbejdsliv betyder også tid til et liv ved siden af arbejdet. Derfor er det hybride og fleksible arbejdsliv vigtigt hos os; du har gode muligheder for selv at tilrettelægge din arbejdsdag og du kan arbejde hjemme, når opgaverne tillader det.

Som ny medarbejder i vores store organisation sørger vi for et nøje tilrettelagt onboarding-forløb, hvor du bl.a. deltager i vores interne akademi, hvor du lærer hele organisationen bedre at kende. Vi arbejder for at skabe de bedste rammer, så du kan udvikle dig og styrke dine færdigheder yderligere.

Arbejdsugen er på 37 timer med betalt frokostpause og gode rammer.



Digitalisering og It. Sammen om den digitale transformation - vi gør det nemmere at være ansat og bedre at være borger i Region Midtjylland.

Vi er én af landets største, selvstændige afdelinger, som arbejder med digitalisering og it. Vi er over 600 ansatte, som hver dag går på arbejde for at understøtte vores 36.000 brugere med innovative teknologiske løsninger, stabil drift og kvalificeret support på alle årets dage - døgnet rundt.

Vi er ikke en traditionel it-afdeling. Vores mål er at være en proaktiv samskaber af brugernære digitale løsninger, som går forrest i den digitale udvikling. Vi stræber efter at fremme meningsfuld innovation og sammenhængende digitale sundhedsoplevelser, der styrker, udvikler og understøtter fremtidens sundhedsvæsen på tværs af sektorer - samtidig med at vi sikrer robust drift og god support til alle vores brugere. Digitalisering og It er hvor innovation og service mødes for at skabe en bedre og mere sammenhængende fremtid for et sundhedsvæsen i verdensklasse.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde hos os på vores karriereside eller få et indblik i vores hverdag på LinkedIn. Du kan også læse regionens digitaliseringsstrategi, som bygger på udvikling af digitale løsninger på patienternes og borgernes præmisser. Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse)